



ДЕРЖАВНА КАЗНАЧЕЙСЬКА СЛУЖБА УКРАЇНИ

НАКАЗ

№ _____

Київ

Про затвердження Антикорупційної
програми Державної казначейської
служби України на 2026–2028 роки

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», керуючись пунктом 11 Положення про Державну казначейську службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 квітня 2015 року № 215, Методологією управління корупційними ризиками, затвердженою наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555, враховуючи лист Національного агентства з питань запобігання корупції від 24 липня 2025 року № 221-01/63893-25,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Антикорупційну програму Державної казначейської служби України на 2026–2028 роки (далі – Антикорупційна програма), що додається.

2. Керівникам самостійних структурних підрозділів Державної казначейської служби України (далі – Казначейство), керівникам територіальних органів Казначейства забезпечити виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою, у встановлені нею терміни.

3. Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Казначейства протягом трьох робочих днів з дня видання цього наказу направити Антикорупційну програму на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство).

4. Антикорупційна програма вводиться в дію з дати її погодження Національним агентством.



ДОКУМЕНТ СЕД Казначейства

Сертифікат 127C87

Підписувач Слюз Тетяна Ярославівна

Дійсний з 22.11.2024 11:38:29 по 22.11.2026 11:38:29

Державна казначейська служба України



141 від 05.05.2026

5. Управлінню організаційно-розпорядчої роботи, комунікації та міжнародного співробітництва Казначейства протягом двох робочих днів з дати погодження Національним агентством Антикорупційної програми оприлюднити її на вебпорталі Казначейства.

6. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Тетяна СЛЮЗ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної казначейської
служби України

_____ 2026 року № _____

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

Державної казначейської служби України на 2026–2028 роки

І. Загальні положення

Державна казначейська служба України (далі – Казначейство) є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра фінансів України.

Діяльність Казначейства полягає у реалізації державної політики у сферах казначейського обслуговування бюджетних коштів, коштів клієнтів відповідно до законодавства, бухгалтерського обліку виконання бюджетів та внесенні на розгляд Міністра фінансів України пропозицій щодо забезпечення формування державної політики у зазначених сферах.

Казначейство здійснює свої повноваження безпосередньо та через утворені в установленому порядку територіальні органи.

Антикорупційна програма Державної казначейської служби України на 2026–2028 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблена на виконання вимог статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), відповідно до положень Методології управління корупційними ризиками (далі – Методологія), затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555.

Антикорупційна програма є комплексом заходів, направлених на запобігання, виявлення та протидію корупції в Казначействі та його територіальних органах, забезпечення дотримання вимог антикорупційного законодавства, стандартів доброчесності, створення ефективних запобіжників вчиненню корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією, інших порушень Закону.

Антикорупційна програма складається з таких розділів:
засади антикорупційної політики Казначейства та його територіальних органів;
оцінювання корупційних ризиків;



ДОКУМЕНТ СЕД Казначейства

Сертифікат 1279B7

Підписувач Постников Михайло Юрійович

Дійсний з 21.11.2024 10:25:20 по 21.11.2026 10:25:20

Державна казначейська служба України



141 від 05.05.2026

навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування;
моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми.

II. Засади антикорупційної політики Казначейства та його територіальних органів

1. Казначейство, усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, в інтересах держави та українського народу проголошує, що її посадові особи та працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції в будь-яких її формах та проявах, уживають і надалі вживатимуть усіх заходів із запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством та Антикорупційною програмою.

Казначейство заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як протиправний та неетичний спосіб ведення діяльності.

2. Завдання Голови Казначейства, уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції, інших посадових осіб Казначейства та його територіальних органів.

2.1. Голова Казначейства реалізує антикорупційну політику Казначейства шляхом:

демонстрації лідерської позиції та власного прикладу щодо впровадження управління корупційними ризиками в усіх сферах діяльності Казначейства;

підтримки і сприяння діяльності із запобігання та протидії корупції у Казначействі, демонстрації власним прикладом нульової толерантності до корупції в будь-яких її проявах, особистої участі в антикорупційних заходах, які здійснюються Казначейством;

видання наказів із питань запобігання та протидії корупції у Казначействі, у тому числі про затвердження Антикорупційної програми та змін до неї;

сприяння поширенню інформації щодо важливості впровадження управління корупційними ризиками в діяльності Казначейства та його територіальних органів;

утворення та забезпечення функціонування у Казначействі самостійного уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції, забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань, а також

гарантій його незалежності як координатора роботи з виконання Антикорупційної програми;

здійснення загального керівництва та контролю за виконанням Антикорупційної програми, аналізу ефективності управління корупційними ризиками;

прийняття рішення щодо проведення регулярного оцінювання корупційних ризиків у діяльності Казначейства, утворення робочої групи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Казначейства, наділення її відповідними повноваженнями;

забезпечення ресурсами, необхідними для ефективного управління корупційними ризиками та сприяння постійному вдосконаленню процесів управління корупційними ризиками;

своєчасного та принципового реагування на можливі факти невиконання/неналежного виконання Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону посадовими особами Казначейства та органів Казначейства.

2.2. Уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції у Казначействі та його територіальних органах є Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Казначейства (далі – Сектор) і уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства (далі – уповноважені особи), до основних завдань яких, зокрема, належать:

розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним із корупцією;

надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

здійснення заходів із виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування Голови Казначейства/керівників територіальних органів Казначейства та Національного агентства про виявлення фактів конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

перевірка факту подання декларацій суб'єктами декларування та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у порядку, визначеному Законом;

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства у Казначействі та його територіальних органах;

розгляд повідомлень про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в Казначействі та його територіальних органах;

здійснення повноважень у сфері захисту викривачів відповідно до Закону;

інформування Голови Казначейства/керівників територіальних органів Казначейства, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції.

2.3. Крім завдань, визначених у пункті 2.2 Антикорупційної програми Сектор здійснює організацію роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Казначейства та його територіальних органів, а саме:

- координацію взаємодії учасників процесу управління корупційними ризиками у діяльності Казначейства та його територіальних органів;

- залучення внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін до процесу управління корупційними ризиками, у тому числі до складу робочої групи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Казначейства (далі – Робоча група);

- організацію діяльності Робочої групи;

- координацію роботи з оцінювання корупційних ризиків та розробки заходів впливу на корупційні ризики;

- підготовку пропозицій щодо визначення антикорупційної політики Казначейства та його територіальних органів;

- підготовку Антикорупційної програми, змін до неї та інших документів, передбачених Методологією;

- моніторинг та оцінку виконання Антикорупційної програми;

- моніторинг середовища Казначейства та його територіальних органів, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня існуючих корупційних ризиків;

- взаємодію Казначейства із Національним агентством з питань, передбачених Законом та Методологією.

2.4. Керівники територіальних органів Казначейства:

- забезпечують реалізацію антикорупційної політики Казначейства у територіальних органах Казначейства, які ними очолюються;

- протягом 30 днів з дня оприлюднення затвердженої Головою Казначейства та погодженої Національним агентством Антикорупційної програми доповнюють плани роботи територіальних органів Казначейства, які ними очолюються, заходами з виконання Антикорупційної програми;

- ідентифікують та враховують корупційні ризики, які виникають у діяльності підпорядкованих територіальних органів Казначейства, при прийнятті рішень та вчиненні дій; інформують про такі корупційні ризики Сектор та Голову Казначейства;

- у межах компетенції організовують та контролюють діяльність уповноважених осіб у підпорядкованих територіальних органах Казначейства, забезпечують їх організаційними, матеріальними та іншими ресурсами,

достатніми для ефективного виконання покладених на них завдань, забезпечують гарантії незалежності уповноважених осіб;

забезпечують взаємодію уповноважених осіб із Сектором;

періодично підвищують свій рівень професійної компетентності з питань антикорупційного законодавства;

дотримуються особисто та забезпечують дотримання підпорядкованими посадовими особами вимог антикорупційного законодавства, антикорупційної політики Казначейства, положень Антикорупційної програми;

забезпечують своєчасне реагування на факти невиконання/неналежного виконання Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону підлеглими працівниками;

заохочують підлеглих працівників до повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання антикорупційної політики Казначейства, невиконання/неналежного виконання Антикорупційної програми іншими посадовими особами.

2.5. Керівники самостійних структурних підрозділів Казначейства:

забезпечують взаємодію самостійного структурного підрозділу Казначейства з Сектором;

ідентифікують та враховують корупційні ризики, які виникають у діяльності самостійного структурного підрозділу Казначейства, при прийнятті рішень та вчиненні дій; інформують про такі корупційні ризики Сектор, заступників Голови Казначейства відповідно до розподілу обов'язків по керівництву роботою Казначейства та Голову Казначейства;

періодично підвищують свій рівень професійної компетентності з питань антикорупційного законодавства;

дотримуються особисто та забезпечують дотримання підпорядкованими посадовими особами вимог антикорупційного законодавства, антикорупційної політики Казначейства, положень Антикорупційної програми;

заохочують підлеглих працівників до повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання антикорупційної політики Казначейства, невиконання/неналежного виконання Антикорупційної програми.

2.6. Інші посадові особи Казначейства та його територіальних органів:

дотримуються вимог антикорупційного законодавства, антикорупційної політики Казначейства та Антикорупційної програми під час виконання посадових обов'язків;

періодично підвищують свій рівень професійної компетентності з питань запобігання та протидії корупції;

надають пропозиції щодо вдосконалення антикорупційної політики Казначейства та Антикорупційної програми;

повідомляють у встановленому Законом порядку Сектор/уповноважених осіб про відомі їм факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання працівниками Казначейства та його територіальних органів вимог цієї Антикорупційної програми.

3. Антикорупційна програма розроблена на середньостроковий період і є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою Державної казначейської служби України на 2023–2025 роки, затвердженою наказом Казначейства від 11 травня 2023 року № 120, а також заходів щодо запобігання та протидії корупції, які додатково вживались Казначейством у 2023–2025 роках в умовах правового режиму воєнного стану в Україні, відповідно до вимог Закону, згідно із затвердженими планами роботи Сектору/уповноважених осіб, з урахуванням вказівок Національного агентства.

За результатами виконання вищевказаних заходів створено систему запобігання корупції, наказами Казначейства затверджено документи, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків у діяльності Казначейства та його територіальних органів, унормовано питання співпраці з викривачами корупції, підключено Казначейство та його територіальні органи до інформаційно-комунікаційної системи «Єдиний портал повідомлень викривачів».

Під час виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою Державної казначейської служби України на 2023–2025 роки:

1) заходи з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у Казначействі (було заплановано 50 заходів; по 7 заходах термін виконання не настав, або не настала подія з моменту настання якої відліковується строк виконання заходу) виконано на 100%;

2) під час реалізації 59 заходів із мінімізації/усунення 24 корупційних ризиків, ідентифікованих під час підготовки Антикорупційної програми:

49 заходів (83% від загальної кількості розроблених заходів), термін виконання яких настав було виконано на 100%;

6 заходів (10% від загальної кількості розроблених заходів) не було виконано за причини ненастання події (не поновлено проведення конкурсних процедур) у зв'язку із якою вони підлягали виконанню;

4 заходи (7% від загальної кількості розроблених заходів) не було виконано у зв'язку із змінами у законодавстві, насамперед, з питань забезпечення інформаційного захисту, пов'язаними із запровадженням в Україні правового режиму воєнного стану;

3) заходи із проведення навчань, поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування виконано на 100%.

4. Метою Антикорупційної програми є:

удосконалення системи запобігання і протидії корупції у Казначействі та його територіальних органах, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності самостійних структурних підрозділів Казначейства та територіальних органів Казначейства;

подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, поваги до верховенства права, зменшення впливу корупційних ризиків на діяльність посадових та службових осіб, а також кількості фактів порушення вимог антикорупційного законодавства, підвищення рівня довіри суспільства до діяльності Казначейства та його територіальних органів.

5. За результатами аналізу стану виконання заходів антикорупційного спрямування, які було реалізовано у період 2023–2025 років, сформовано основні принципи антикорупційної політики Казначейства та його територіальних органів, які покладено в основу Антикорупційної програми:

- 1) патріотизму – відданість та вірне служіння народу України;
- 2) верховенства права – забезпечення пріоритету прав і свобод людини і громадянина відповідно до Конституції України, що визначають зміст та спрямованість діяльності посадових осіб Казначейства та його територіальних органів під час виконання завдань і функцій держави;
- 3) законності, відповідно до якого антикорупційні заходи повною мірою відповідають положенням Конституції України, законам України та іншим нормативно-правовим актам у сфері запобігання корупції;
- 4) прозорості, відповідно до якого відкритість інформації¹ про діяльність Казначейства та його територіальних органів є основою для мінімізації корупційних ризиків у їх діяльності;
- 5) інклюзивності, а саме забезпечення участі громадськості та посадових осіб Казначейства та його територіальних органів у формуванні антикорупційних стандартів і процедур;
- 6) цифрової трансформації процесів під час реалізації повноважень посадовими особами Казначейства та його територіальних органів, а саме впровадження рішень, які дозволять ефективно протидіяти корупційним ризикам;
- 7) адаптованості, а саме визначення заходів відповідно до здійснюваних Казначейства та його територіальними органами функцій і завдань;
- 8) об'єктивності та неупередженості, а саме врахування суспільних інтересів під час удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції для досягнення мети Антикорупційної програми;

¹ З урахуванням умов правового режиму воєнного стану в Україні.

9) нульової толерантності до корупції у будь-яких її проявах, формуванні суспільної нетерпимості до корупції;

10) оперативності, а саме своєчасного запровадження належних процедур, які усувають (мінімізують) відповідні корупційні ризики;

11) справедливості, а саме забезпечення невідворотності юридичної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, невиконання/неналежне виконання положень Антикорупційної програми.

6. Загальна відомча політика Казначейства та його територіальних органів щодо запобігання і протидії корупції ґрунтується на таких цінностях:

добročесність – спрямування посадовими особами Казначейства та його територіальних органів своїх зусиль насамперед на захист публічних інтересів та відмову від превалювання приватного інтересу під час реалізації наданих повноважень;

дотримання вимог та стандартів етичної поведінки як під час виконання службових обов'язків, так і у приватному житті;

розвиток – постійне підвищення посадовими особами Казначейства та його територіальних органів культурного та професійного рівня, поліпшення своїх умінь, знань та навичок відповідно до функцій та завдань за посадою, удосконалення організації службової діяльності;

ефективність – раціональне, результативне та законне використання бюджетних коштів та інших ресурсів для виконання завдань Казначейства та його територіальних органів;

взаємодія – співпраця зі всіма зацікавленими сторонами, яка створює механізми взаємодії, що формують культуру доброчесності та сталого розвитку кожної зацікавленої сторони, у тому числі інститутів громадянського суспільства, забезпечує відкритість та прозорість процесів підготовки та прийняття організаційних рішень;

відповідальність – усвідомлення кожним працівником Казначейства та його територіальних органів значення та наслідків своєї діяльності, необхідності дотримання взятих зобов'язань щодо її результатів та якості.

7. Основними критеріями для формування та реалізації загальної відомчої політики Казначейства та його територіальних органів щодо запобігання та протидії корупції є:

удосконалення внутрішньої організаційної системи запобігання та протидії корупції;

комплексна реалізація превентивних механізмів у сфері запобігання та виявлення корупції;

безпосередня участь працівників Казначейства та його територіальних органів у формуванні та реалізації антикорупційних механізмів та процедур;

відповідальність та невідворотність покарання працівників незалежно від займаної посади та інших умов у разі вчинення ними корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних із корупцією;

постійний моніторинг ефективності здійснюваних антикорупційних заходів.

8. Заходи з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Державній казначейській службі України та її територіальних органах (додаток 1 до Антикорупційної програми) здійснюються за такими пріоритетними напрямками:

1) забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції, правове регулювання відносин;

2) реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції;

3) здійснення заходів із дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

4) запобігання корупції у сфері публічних закупівель, забезпечення прозорості виконання бюджетних програм, забезпечення публічності системи внутрішнього аудиту, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами;

5) заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

6) співпраця з громадськістю та міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів.

9. Вимоги Антикорупційної програми є обов'язковими для виконання в установленій нею строк. Посадові особи Казначейства та його територіальних органів зобов'язані дотримуватись вимог, заборон і обмежень, встановлених Законом, а також антикорупційної політики та принципів, визначених Антикорупційною програмою.

За недотримання принципів і вимог Антикорупційної програми, а також за невиконання/неналежне виконання заходів у сфері антикорупційної політики, визначених цією програмою, посадові особи Казначейства та його територіальних органів притягуються до відповідальності, передбаченої законом.

10. Перелік основних нормативно-правових актів України та наказів Державної казначейської служби України, якими врегульовано питання запобігання та протидії корупції у Державній казначейській службі України та її територіальних органах, наведено у додатку 2 до Антикорупційної програми.

III. Оцінювання корупційних ризиків

11. З метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень посадовими особами Казначейства та його територіальних органів, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, наказом Казначейства від 14 листопада 2025 року № 281 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної казначейської служби України» (із змінами) прийнято рішення про проведення оцінювання корупційних ризиків у форматі самооцінювання. З метою залучення представників громадськості та експертів цей наказ був оприлюднений на вебпорталі Казначейства.

12. Наказом Казначейства від 10 грудня 2025 року № 303 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної казначейської служби України» (із змінами), утворено Робочу групу, затверджено її персональний склад та положення про неї.

До складу Робочої групи включено представників самостійних структурних підрозділів Казначейства та експертів від громадських організацій (за згодою).

13. З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 12.12.2025 для членів Робочої групи проведено вступний тренінг (протокол засідання Робочої групи від 12.12.2025 № 1).

14. Робочою групою складено План оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми Державної казначейської служби України на 2026–2028 роки (із змінами), у якому визначено етапи діяльності Робочої групи з урахуванням функцій Казначейства, його внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища Казначейства (протоколи засідання Робочої групи від 19.12.2025 № 2 та від 06.03.2026 № 3).

15. На підставі зібраних та задокументованих відомостей Робочою групою визначено вразливі до корупції функції та процеси у діяльності Казначейства та його територіальних органів (протокол засідання Робочої групи від 24.03.2026 № 4), визначенні у пунктах 4, 5 Положення про Державну казначейську службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 квітня 2015 року № 215, а саме:

1) забезпечення казначейського обслуговування бюджетних коштів на основі ведення єдиного казначейського рахунка (розрахунково-касове обслуговування розпорядників та одержувачів бюджетних коштів, відкриття і закриття рахунків у національній валюті);

2) застосування або здійснення заходів впливу за порушення бюджетного законодавства;

3) забезпечення адміністрування та функціонування інформаційних (автоматизованих), електронних комунікаційних та інформаційно-комунікаційних систем та центрів обробки даних Казначейства, вжиття заходів до захисту інформації, яка обробляється органами Казначейства;

4) надання кваліфікованих електронних довірчих послуг;

5) здійснення управління об'єктами державної власності, що належать до сфери управління Казначейства;

6) організація планово-фінансової роботи в апараті Казначейства, його територіальних органах, здійснення контролю за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, забезпечення організації та вдосконалення бухгалтерського обліку в установленому законодавством порядку;

7) здійснення добору кадрів в апарат Казначейства та на керівні посади в його територіальних органах, організація роботи з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і працівників апарату Казначейства та його територіальних органів;

8) забезпечення функціонування внутрішнього контролю і здійснення внутрішнього аудиту в апараті Казначейства, його територіальних органах;

9) здійснення безспірного списання коштів державного та місцевих бюджетів або боржників на підставі рішення суду;

10) здійснення претензійно-позовної роботи;

11) здійснення розгляду звернень юридичних та фізичних осіб з питань, пов'язаних з діяльністю Казначейства;

12) забезпечення в межах повноважень, передбачених законом, організації та здійснення заходів із запобігання корупції, і контроль за їх виконанням в апараті Казначейства та його територіальних органах.

16. З метою дослідження середовища Казначейства та його територіальних органів, визначення вразливих до корупції функцій та процесів Робочою групою проаналізовано такі джерела інформації:

1) Антикорупційна програма Державної казначейської служби України на 2023–2025 роки, звіти за результатами моніторингу її виконання;

2) матеріали анонімного опитування (анкетування) зовнішніх і внутрішніх заінтересованих сторін та їх узагальнені результати;

3) стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку нових проєктів та інші програмні документи Казначейства;

4) матеріали внутрішніх аудитів, проведених у Казначействі та його територіальних органах, результати перевірок Казначейства та його територіальних органів іншими державними органами;

5) матеріали звернень та скарг щодо діяльності Казначейства та його територіальних органів, а також окремих працівників цих органів, зведені результати розгляду звернень та скарг Казначейством;

6) матеріали дисциплінарних проваджень, службових розслідувань/перевірок; рішення суду у справах про притягнення до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень; рішення суду у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасниками яких є Казначейство та його територіальні органи, їх посадові особи;

7) відомості, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі в Реєстрі працівників органів Державної казначейської служби України, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (щодо вчинення у період 2023–2025 років посадовими особами Казначейства та його територіальних органів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень);

8) аналітичні матеріали Національного агентства щодо аналізу корупційних ризиків;

9) відомості, оприлюднені в засобах масової інформації, соціальних мережах, інших відкритих джерелах інформації, про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону посадовими особами Казначейства та його територіальних органів;

10) матеріали бухгалтерського обліку та фінансової звітності Казначейства;

11) нормативно-правові акти України та накази Казначейства, якими регламентовано виконання Казначейством та його територіальними органами основних функцій та завдань;

12) розпорядження Кабінету Міністрів України від 25 лютого 2026 року № 217-р «Про схвалення Стратегії реформування системи управління державними фінансами на 2026—2030 роки та затвердження операційного плану заходів з її реалізації».

17. Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:

1) аналіз джерел інформації, наведених у пункті 16 Антикорупційної програми;

2) аналіз нормативно-правових актів України та наказів Казначейства, якими врегульовано діяльність Казначейства та його територіальних органів;

3) проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) із посадовими особами Казначейства та його територіальних органів, зовнішніми заінтересованими сторонами;

4) проведення мозкового штурму, що полягав у відкритому збиранні й обговоренні позицій та ідей заінтересованих сторін – учасників мозкового штурму;

5) моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

18. За результатами узагальнення отриманої інформації та пропозицій від внутрішніх, зовнішніх заінтересованих сторін, Робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики (протоколи засідання Робочої групи від 01.04.2026 № 5 та від 06.04.2026 № 6).

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик Робочою групою визначено виконавців такого заходу, строк (термін) та індикатор його виконання.

19. Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні ймовірності реалізації корупційних ризиків та наслідків їх реалізації, рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики визначені в Реєстрі ризиків (додаток 3 до Антикорупційної програми).

IV. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

20. З метою формування належного рівня антикорупційної культури Сектор та уповноважені особи забезпечують організацію обов'язкового ознайомлення посадових осіб Казначейства та його територіальних органів із положеннями Закону, Антикорупційної програми, нормативно-правовими актами України та наказами Казначейства, які регулюють питання запобігання та протидії корупції у Казначействі та його територіальних органах.

21. Сектор та уповноважені особи організовують надання методичної та консультаційної допомоги посадовим особам Казначейства та його територіальних органів з питань додержання антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом систематичного проведення відповідних навчань, з метою набуття вищевказаними посадовими особами базових знань щодо його практичного застосування.

22. Навчальні заходи можуть проводитися очно або дистанційно. Формами проведення навчальних заходів є лекції, самопідготовка (за матеріалами, підготовленими Сектором та уповноваженими особами), семінари, практикуми, тренінги, вебінари.

23. Програма проведення навчань у Державній казначейській службі України та її територіальних органах з метою підвищення рівня знань у сфері

антикорупційного законодавства (далі – Програма навчань) наведена у додатку 4 до Антикорупційної програми.

Програма навчань охоплює весь спектр антикорупційного законодавства, а її вивчення спрямоване на формування антикорупційної поведінки у посадових осіб Казначейства та його територіальних органів, підвищення рівня їхніх знань та навичок.

Перелік тем, зазначений у Програмі навчань, не є вичерпним. У разі внесення змін до антикорупційного законодавства у п'ятнадцятиденний термін ці зміни доводяться до відома посадових осіб Казначейства та його територіальних органів.

24. Сектор та уповноважені особи у межах повноважень здійснюють заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зокрема шляхом:

1) забезпечення оприлюднення Антикорупційної програми на вебпорталі Казначейства (після її затвердження);

2) ведення на вебпорталі Казначейства та вебсторінках головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві окремого розділу «Запобігання проявам корупції», який містить нормативні та методичні матеріали, якими врегульовані питання запобігання та протидії корупції, а також матеріали, пов'язані з проведенням заходів антикорупційного спрямування в органах Казначейства;

3) підготовки відомчих навчальних матеріалів (пам'ятки, методичні рекомендації тощо), які використовуються для проведення навчань з посадовими особами Казначейства та його територіальних органів, а також інструктажів з окремими категоріями посадових осіб;

4) залучення посадових осіб Казначейства та його територіальних органів до навчання на онлайн-курсах за темами антикорупційного спрямування;

5) проведення нарад, вебінарів;

6) розсилання матеріалів працівникам електронною поштою;

7) проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед посадових осіб Казначейства та його територіальних органів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення декларацій осіб уповноважених на виконання функцій держави (далі – декларація), недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів, щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону;

8) розміщення у внутрішніх електронних мережах навчальних відеоматеріалів антикорупційного спрямування, підготовлених Національним агентством.

25. У разі виникнення потреби в роз'ясненні окремих положень антикорупційного законодавства посадові особи Казначейства та його територіальних органів можуть звернутися до Сектору або уповноваженої особи за отриманням усного або письмового роз'яснення чи консультації.

26. Керівник, інший працівник Сектору або уповноважена особа надає роз'яснення або консультацію у розумний строк, але не більше 5 робочих днів від дня отримання звернення. Якщо у вказаний строк надати роз'яснення або консультацію неможливо, строк розгляду звернення може бути продовжено, але не більше ніж до 20 робочих днів від дня його отримання.

27. Для надання роз'яснень та консультацій з питань виконання Антикорупційної програми та положень антикорупційного законодавства можуть використовуватися й інші форми (пам'ятки, оглядові листи, відеоконференції тощо).

28. Підготовка, перепідготовка, підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб Казначейства та його територіальних органів, у тому числі з питань антикорупційного законодавства здійснюється з урахуванням специфіки та профілю їх службової діяльності згідно з Положенням про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106, та іншими нормативно-правовими актами, які регулюють питання професійної підготовки.

V. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми

29. Моніторинг виконання Антикорупційної програми здійснюється один раз на півріччя Сектором.

30. Моніторинг виконання Антикорупційної програми полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу Казначейства та його територіальних органів з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Антикорупційної програми.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики Казначейства, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів та заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені Антикорупційною програмою.

31. Самостійні структурні підрозділи Казначейства та головні управління Казначейства в областях та м. Києві, відповідальні за виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, двічі на рік (до 5 липня та до 5 січня) письмово надають (з урахуванням всіх територіальних органів Казначейства відповідної області) на адресу Сектору інформацію про стан виконання заходів за I півріччя та II півріччя відповідно, їх актуальність, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

32. Сектор аналізує та узагальнює отриману інформацію і готує звіт про стан виконання Антикорупційної програми, який містить інформацію про кількість виконаних заходів, передбачених Антикорупційною програмою, та їх частку (у відсотках) у загальній кількості заходів, що мали бути виконані у відповідному звітному періоді: I півріччя, II півріччя.

33. Оцінка виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів визначається за такими критеріями:

1) «Виконано» або «Постійно виконується» – у разі, якщо запланований захід у звітному періоді виконано в установлений термін або він постійно виконується протягом звітного періоду;

2) «У стадії виконання» – у разі, якщо у звітному періоді термін виконання заходу не настав;

3) «Не виконано» – у разі, якщо виконання заходу незавершене в установлений термін, який припадає на звітний період.

У разі, якщо виконання заходу обумовлено певною подією, строк виконання заходу розпочинається з моменту настання цієї події.

34. Звіт про стан виконання Антикорупційної програми подається Голові Казначейства або особі, яка виконує обов'язки Голови Казначейства, для прийняття рішень, та розміщується на вебпорталі Казначейства.

35. Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у Реєстрі ризиків та розміщуються на вебпорталі Казначейства.

36. Сектор здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

Оцінка виконання Антикорупційної програми проводиться після спливу строку її дії.

37. Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється Сектором шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

38. Для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми:

визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого антикорупційною програмою («Виконано» або «Постійно виконується» – 100 %; «На стадії виконання» – 50 %; «Не виконано» – 0 %);

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

визначається загальний прогрес виконання Антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених антикорупційною програмою.

39. Для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених нею цілей на підставі таких індикаторів:

зменшення кількості випадків учинення працівниками Казначейства та його територіальних органів корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень антикорупційної програми порівняно із попереднім періодом (у разі зменшення – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток усунених корупційних ризиків за результатами вжиття заходів впливу на них (20 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % корупційних ризиків усунуто – 50 % відповідно);

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них (рівень 20 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 100 %; рівень 10 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 75 %; рівень 5 % корупційних ризиків знижено – 50 % відповідно);

відсоток працівників, з якими проведено навчання з питань запобігання та протидії корупції (90 % працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100 %; 75 % працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 75 %; 50 % працівників пройшли навчання – 50 % відповідно);

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність органів Казначейства стала більш прозорою (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 50 %).

40. За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми Голові Казначейства або особі, яка виконує обов'язки Голови Казначейства, подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми розміщується на вебпорталі Казначейства.

41. Антикорупційна програма переглядається у таких випадках:

змін у середовищі Казначейства (організаційній структурі, функціях та процесах Казначейства) (за необхідності);

внесення змін до законодавства, які істотно впливають на діяльність Казначейства;

виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей/недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

внесення пропозицій Національним агентством щодо вдосконалення (конкретизації) її положень;

ідентифікація нових корупційних ризиків;

інші випадки.

Перегляду Антикорупційної програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків.

42. У разі наявності підстав, передбачених у пункті 41 цього розділу, Сектор ініціює внесення змін до Антикорупційної програми та готує проєкт відповідних змін.

Підготовлений проєкт змін до Антикорупційної програми подається на розгляд Голові Казначейства.

Зміни до Антикорупційної програми затверджуються наказом Казначейства.

**Завідувач Сектору з питань запобігання
та виявлення корупції**

Михайло ПОСТНИКОВ

Додаток 1
до Антикорупційної програми
Державної казначейської служби України
на 2026–2028 роки
(пункт 8 розділу II)

Заходи з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Державній казначейській службі України та її територіальних органах

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання			Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
		2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції, правове регулювання відносин							
1. Здійснення організаційно-практичних заходів щодо запобігання і протидії корупції	1) Здійснення моніторингу виконання Антикорупційної програми Державної казначейської служби України на 2026–2028 роки (далі – Антикорупційна програма)	До 20 липня	До 20 січня До 20 липня	До 20 січня До 20 липня	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Сектор)	Здійснено моніторинг виконання Антикорупційної програми	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	2) Підготовка звіту про виконання Антикорупційної програми та його розміщення	До 25 липня	До 25 січня До 25 липня	До 25 січня До 25 липня	Сектор	Підготовлено звіт про виконання Антикорупційної програми та розміщено його на Порталі	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує



Сертифікат 1279B7
Підписувач Постников Михайло Юрійович
Дійсний з 21.11.2024 10:25:20 по 21.11.2026 10:25:20



141 від 05.05.2026

	«Порталі доброчесності уповноважених підрозділів/осіб» на вебсайті Національного агенства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК)					доброчесності уповноважених підрозділів/осіб» на вебсайті НАЗК	
	3) Актуалізація інформації про Сектор/уповноважені підрозділи (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції (далі – уповноважені особи) головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві (далі – Головні управління) на вебпорталі Казначейства/вебсторінках	Постійно (протягом 5 днів з дати виникнення змін)	Постійно (протягом 5 днів з дати виникнення змін)	Постійно (протягом 5 днів з дати виникнення змін)	Сектор Уповноважені особи Головних управлінь	Актуалізовано інформацію про Сектор/уповноважених осіб Головних управлінь на вебпорталі Казначейства/вебсторінках Головних управлінь	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

	Головних управлінь						
	4) Проведення нарад з уповноваженими особами Головних управлінь	Липень	Січень, липень	Січень, липень	Сектор	Проведено нараду з уповноваженими особами Головних управлінь. Складено протокол наради	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	5) Проведення перевірок стану організації роботи із запобігання та виявлення корупції у діяльності територіальних органів Казначейства	Постійно (згідно із затвердженими планами проведення перевірок)	Постійно (згідно із затвердженими планами проведення перевірок)	Постійно (згідно із затвердженими планами проведення перевірок)	Сектор Уповноважені особи Головних управлінь	Проведено перевірки. Складено акти проведення перевірок	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	6) Участь Сектору/уповноважених осіб Головних управлінь за дорученням керівництва у проведенні позапланових аудитів/досліджень з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства	Постійно (у терміни, визначені наказом про проведення аудиту/дослідження)	Постійно (у терміни, визначені наказом про проведення аудиту/дослідження)	Постійно (у терміни, визначені наказом про проведення аудиту/дослідження)	Сектор Уповноважені особи Головних управлінь Управління внутрішнього аудиту Підрозділи аудиту Головних управлінь	Складено акт про результати проведення аудиту/дослідження	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

	7) Запровадження поточного контролю за діяльністю уповноважених осіб щодо проведення ними заходів, спрямованих на запобігання та виявлення корупції	Червень, грудень	Червень, грудень	Червень, грудень	Сектор	Запроваджено контрольне завдання. Отримано від уповноважених осіб Головних управлінь звітну інформацію. За результатами опрацювання інформації направлено оглядовий лист	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	8) Проведення навчань у режимі відеоконференц-зв'язку з уповноваженими особами Головних управлінь	Щоквартально	Щоквартально	Щоквартально	Сектор	Проведено навчання у режимі відеоконференц-зв'язку з уповноваженими особами Головних управлінь	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	9) Інформування Сектору про призначення/звільнення уповноваженої особи Головного управління	Постійно (протягом трьох робочих днів після призначення/звільнення)	Постійно (протягом трьох робочих днів після призначення/звільнення)	Постійно (протягом трьох робочих днів після призначення/звільнення)	Керівники Головних управлінь	Забезпечено своєчасну актуалізацію інформації про уповноважених осіб Головних управлінь	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	10) Подання звітності про		До 10 лютого	До 10 лютого	Сектор	Подано звітність про результати	У межах наявних ресурсів.

	результати діяльності Сектору/уповноваженої особи за попередній рік до НАЗК				Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	діяльності Сектору/уповноваженої особи органу Казначейства за попередній рік до НАЗК	Додаткових ресурсів не потребує
	11) Аналіз результатів виконання плану роботи на поточний рік, підготовка та затвердження плану роботи на наступний рік	До 20 грудня	До 20 грудня	До 20 грудня	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Підготовлено звіт за результатами виконання плану роботи. Підготовлено та затверджено план роботи на наступний рік	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
2. Правове регулювання відносин	1) Опрацювання та візування проєктів наказів та договорів, які готуються у Казначействі та його територіальних органах з метою виявлення у них норм, що сприяють або можуть сприяти вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією	Постійно (протягом 2 робочих днів з дати надходження проєкту на опрацювання)	Постійно (протягом 2 робочих днів з дати надходження проєкту на опрацювання)	Постійно (протягом 2 робочих днів з дати надходження проєкту на опрацювання)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Опрацьовано та завізовано проєкти наказів та договорів	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

	правопорушень, надання рекомендацій щодо їх усунення						
	2) Проведення моніторингу антикорупційного законодавства та підготовка проєктів документів щодо внесення змін до наказів Казначейства з метою своєчасного корегування заходів антикорупційного спрямування	Постійно (протягом 10 днів з дати оприлюднення змін, у разі необхідності)	Постійно (протягом 10 днів з дати оприлюднення змін, у разі необхідності)	Постійно (протягом 10 днів з дати оприлюднення змін, у разі необхідності)	Сектор	Проведено моніторинг антикорупційного законодавства та підготовлено проєкти документів щодо внесення змін до наказів Казначейства. Забезпечено своєчасне корегування заходів антикорупційного спрямування	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
II. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції							
1. Удосконалення системи кадрового менеджменту, мінімізація корупційних ризиків під час прийняття кадрових рішень	1) Забезпечення контролю за дотриманням процедури призначення громадян України на посади державної служби у Казначействі та його територіальних	Постійно (після поновлення конкурсних процедур)	Постійно (після поновлення конкурсних процедур)	Постійно (після поновлення конкурсних процедур)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства Конкурсні комісії Казначейства та його територіальних органів	Забезпечено контроль за дотриманням процедури призначення громадян України на посади державної служби у Казначействі та його територіальних органах	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

	органах за результатами конкурсу					за результатами конкурсу	
	2) Проведення аналізу та перевірки документів, поданих кандидатом на посаду державної служби для участі у конкурсі або призначення на посаду без конкурсного відбору	Постійно (перед призначенням на посаду)	Постійно (перед призначенням на посаду)	Постійно (перед призначенням на посаду)	Управління персоналу Сектор Служби персоналу територіальних органів Казначейства Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Видано наказ про призначення на посаду або відмовлено у призначенні на посаду	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	3) Проведення цільових інструктажів щодо вимог антикорупційного законодавства з новопризначеними особами/особами, що звільняються із Казначейства та його територіальних органів	Постійно (протягом 3 робочих днів після призначення/останній робочий день)	Постійно (протягом 3 робочих днів після призначення/останній робочий день)	Постійно (протягом 3 робочих днів після призначення/останній робочий день)	Сектор Уповноважені особи органів Казначейства	Проведено цільові інструктажі (зафіксовано в журналі інструктажів)	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	4) Організація проведення спеціальних	Постійно	Постійно	Постійно	Управління персоналу Сектор	Організовано проведення спеціальних	У межах наявних ресурсів. Додаткових

перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад із підвищеним корупційним ризиком у Казначействі та його територіальних органах				Служби персоналу територіальних органів Казначейства Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	перевірок. Опрацьовано відповіді уповноважених органів щодо результатів проведення спеціальних перевірок. Складено довідки про їх результати	ресурсів не потребує
5) Внесення до складу конкурсних комісій Казначейства та його територіальних органів працівників Сектору/уповноважених осіб територіальних органів Казначейства	Постійно (протягом трьох робочих днів після поновлення конкурсних процедур)	Постійно (протягом трьох робочих днів після поновлення конкурсних процедур)	Постійно (протягом трьох робочих днів після поновлення конкурсних процедур)	Управління персоналу Керівники територіальних органів Казначейства Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Працівників Сектору/уповноважених осіб територіальних органів Казначейства внесено до складу конкурсних комісій	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

2. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування	1) Організація та проведення навчань із вивчення антикорупційного законодавства працівниками Казначейства та його територіальних органів	Постійно (відповідно до плану-графіку проведення навчань)	Постійно (відповідно до плану-графіку проведення навчань)	Постійно (відповідно до плану-графіку проведення навчань)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Проведено навчання з працівниками Казначейства та його територіальних органів	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	2) Надання консультацій та роз'яснень працівникам Казначейства та його територіальних органів із питань дотримання та застосування положень антикорупційного законодавства	Постійно (протягом 5 робочих днів з дня отримання звернення)	Постійно (протягом 5 робочих днів з дня отримання звернення)	Постійно (протягом 5 робочих днів з дня отримання звернення)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Надано консультації та роз'яснення працівникам Казначейства та його територіальних органів з питань дотримання та застосування положень антикорупційного законодавства (зафіксовано в журналі консультацій)	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	3) Доведення до посадових осіб Казначейства та його територіальних органів роз'яснень та методичних матеріалів НАЗК	Постійно (протягом 5 робочих днів з дня оприлюднення матеріалів)	Постійно (протягом 5 робочих днів з дня оприлюднення матеріалів)	Постійно (протягом 5 робочих днів з дня оприлюднення матеріалів)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Доведено до посадових осіб Казначейства та його територіальних органів під особистий підпис роз'яснення та	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

						методичні матеріали НАЗК	
III. Здійснення заходів з дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів							
1. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	1) Підготовка проекту наказу щодо організації та проведення заходів, спрямованих на подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави (далі – декларація) суб'єктами декларування, які працюють у Казначействі та його територіальних органах під час щорічної кампанії з декларування	До 25 грудня	До 25 грудня	До 25 грудня	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Видано наказ	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	2) Проведення перевірки своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування, що	Протягом 10 робочих днів з граничної дати подання таких декларацій	Протягом 10 робочих днів з граничної дати подання таких декларацій	Протягом 10 робочих днів з граничної дати подання таких декларацій	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Проведено перевірку своєчасності подання щорічних декларацій. За результатами	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

	працюють (працювали) у Казначействі та його територіальних органах					перевірки своєчасності подання щорічних декларацій підготовлено доповідну записку керівнику територіального органу Казначейства	
	3) Повідомлення НАЗК про встановлені випадки неподання/ несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування, що працюють (працювали) у Казначействі та його територіальних органах	Протягом 3 робочих днів з дня виявлення факту неподання/ несвоєчасного подання декларації	Протягом 3 робочих днів з дня виявлення факту неподання/ несвоєчасного подання декларації	Протягом 3 робочих днів з дня виявлення факту неподання/ несвоєчасного подання декларації	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства Керівники територіальних органів Казначейства	Повідомлено у встановленому порядку НАЗК про факти неподання/ несвоєчасного подання декларацій	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	4) Підготовка узагальненої інформації Голові Казначейства за результатами щорічної кампанії з декларування		Протягом 15 робочих днів з граничної дати подання декларацій	Протягом 15 робочих днів з граничної дати подання декларацій	Сектор	Підготовлено узагальнену інформацію Голові Казначейства за результатами щорічної кампанії з декларування	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

2. Здійснення заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1) Аналіз інформації про «близьких осіб», що працюють у Казначействі та його територіальних органах	Постійно (перед призначенням на посаду, переміщенням на іншу посаду, у разі зміни сімейного стану)	Постійно (перед призначенням на посаду, переміщенням на іншу посаду, у разі зміни сімейного стану)	Постійно (перед призначенням на посаду, переміщенням на іншу посаду, у разі зміни сімейного стану)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Проведено аналіз інформації про «близьких осіб», що працюють у Казначействі та його територіальних органах	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	2) Аналіз інформації щодо наявності у посадових осіб Казначейства та його територіальних органів підприємств чи корпоративних прав	Постійно (перед призначенням на посаду, під час перевірки факту подання декларацій, у разі зміни сімейного стану)	Постійно (перед призначенням на посаду, під час перевірки факту подання декларацій, у разі зміни сімейного стану)	Постійно (перед призначенням на посаду, під час перевірки факту подання декларацій, у разі зміни сімейного стану)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Проведено аналіз інформації щодо наявності у посадових осіб Казначейства та його територіальних органів підприємств чи корпоративних прав	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	3) Прийняття організаційного рішення про врегулювання конфлікту інтересів	Постійно (протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про конфлікт інтересів)	Постійно (протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про конфлікт інтересів)	Постійно (протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про конфлікт інтересів)	Голова Казначейства Сектор Керівники територіальних органів Казначейства Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Прийнято організаційне рішення та врегульовано конфлікт інтересів	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

IV. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, забезпечення прозорості виконання бюджетних програм, забезпечення публічності системи внутрішнього аудиту, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами							
1. Здійснення контролю за проведенням закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків	1) Аналіз та перевірка документації, пов'язаної із проведенням Казначейством та його територіальними органами закупівель, щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства	Постійно (згідно з планами закупівель на поточний рік)	Постійно (згідно з планами закупівель на поточний рік)	Постійно (згідно з планами закупівель на поточний рік)	Посадові особи Казначейства/ територіальних органів Казначейства, визначені уповноваженими/ відповідальними за організацію та проведення процедур закупівель, спрощених закупівель та інших видів закупівель Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Проведено аналіз і перевірку документації, пов'язаної із проведенням закупівель Казначейством та його територіальними органами	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	2) Проведення перевірок контрагентів на предмет відсутності підстав для заборони здійснення у них публічних закупівель та укладення з ними договорів про закупівлю за результатами	Постійно (під час розгляду тендерної пропозиції учасника та у триденний термін після визнання переможця процедури закупівлі)	Постійно (під час розгляду тендерної пропозиції учасника та у триденний термін після визнання переможця процедури закупівлі)	Постійно (під час розгляду тендерної пропозиції учасника та у триденний термін після визнання переможця процедури закупівлі)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства Посадові особи Казначейства/ територіальних органів Казначейства, визначені уповноваженими за організацію та	Проведено перевірку контрагента. Складено довідку	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

	проведених процедур закупівель				проведення процедур закупівель Підрозділ Казначейства/ територіального органу Казначейства – ініціатор закупівлі		
	3) Використання системи електронних закупівель ProZorro при проведенні процедур закупівель	Постійно (під час проведення процедур закупівель)	Постійно (під час проведення процедур закупівель)	Постійно (під час проведення процедур закупівель)	Посадові особи Казначейства/ територіальних органів Казначейства, визначені уповноваженими за організацію та проведення процедур закупівель	Публікація інформації про проведені процедури закупівель в системі електронних закупівель ProZorro (з урахуванням особливостей законодавства під час дії правового режиму воєнного стану в Україні)	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	4) Аналіз та перевірка проєктів договорів, які укладаються Казначейством та його територіальними органами з постачальниками товарів (робіт, послуг)	Постійно (в триденний термін з дати надходження проєкту договору)	Постійно (в триденний термін з дати надходження проєкту договору)	Постійно (в триденний термін з дати надходження проєкту договору)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Проаналізовано та перевірено проєкт договору. Накладено візу	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

	5) Оприлюднення на вебпорталі Казначейства/ вебсторінках Головних управлінь обґрунтувань технічних та якісних характеристик предмета закупівлі, розміру бюджетного призначення, очікуваної вартості предмета закупівлі у разі проведення конкурентної процедури закупівлі або переговорної процедури закупівлі	Постійно (згідно з планом закупівель на поточний рік)	Постійно (згідно з планом закупівель на поточний рік)	Постійно (згідно з планом закупівель на поточний рік)	Підрозділ Казначейства/ територіального органу Казначейства – ініціатор закупівлі	Інформацію про відповідні обґрунтування розміщено на вебпорталі Казначейства/ вебсторінках Головних управлінь Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
2.Забезпечення прозорості виконання бюджетних програм	1) Оприлюднення результатів виконання бюджетних програм «Заходи щодо відшкодування шкоди, завданої громадянинові	Щомісячно	Щомісячно	Щомісячно	Юридичний департамент Управління організаційно-розпорядчої роботи, комунікації та міжнародного співробітництва	Результати виконання бюджетних програм оприлюднено на вебпорталі Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

	незаконними діями органів дізнання, досудового слідства, прокуратури і суду, відшкодування громадянину вартості конфіскованого та безхазяйного майна стягнутого в дохід держави, відшкодування шкоди, завданої фізичній чи юридичній особі незаконними рішеннями, діями чи бездіяльністю органів державної влади, їх посадових і службових осіб» та «Заходи щодо виконання рішень суду, що гарантовані державою» на вебпорталі Казначейства						
--	---	--	--	--	--	--	--

3. Забезпечення публічності системи внутрішнього аудиту	Оприлюднення на вебпорталі Казначейства Зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту		Протягом 10 робочих днів з дати затвердження	Протягом 10 робочих днів з дати затвердження	Управління внутрішнього аудиту	Оприлюднено на вебпорталі Зведений план діяльності з внутрішнього аудиту	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
4. Посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами	1) Проведення інвентаризації майна	Листопад-грудень	Листопад-грудень	Листопад-грудень	Голова Казначейства Заступники Голови Казначейства Фінансовий департамент Керівники територіальних органів Казначейства	Складено інвентаризаційний опис та протокол інвентаризаційної комісії	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	2) Здійснення контролю за цільовим та ефективним використанням державних коштів (за окремими напрямками діяльності) під час проведення внутрішніх аудитів	Постійно (відповідно до Зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту)	Постійно (відповідно до Зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту)	Постійно (відповідно до Зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту)	Управління внутрішнього аудиту Підрозділи внутрішнього аудиту Головних управлінь	Проведено внутрішні аудити, складено аудиторські звіти	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

V. Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»							
1. Забезпечення функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) працівниками Казначейства та його територіальних органів, перевірка вищевказаних повідомлень	1) Забезпечення постійного функціонування у Казначействі та його територіальних органах внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – внутрішні канали)	Постійно	Постійно	Постійно	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства Управління організаційно-розпорядчої роботи, комунікації та міжнародного співробітництва Керівники територіальних органів Казначейства	Забезпечено постійне функціонування внутрішніх каналів	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	2) Доведення до новопризначених посадових осіб Казначейства та його територіальних органів інформації про функціонування внутрішніх каналів та порядок подання повідомлень про	Постійно (протягом 3 робочих днів після призначення на посаду)	Постійно (протягом 3 робочих днів після призначення на посаду)	Постійно (протягом 3 робочих днів після призначення на посаду)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Доведено до новопризначених посадових осіб Казначейства та його територіальних органів інформацію про функціонування внутрішніх каналів та порядок подання повідомлень про	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

	можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, права та гарантії захисту викривачів корупції					можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, права та гарантії захисту викривачів корупції	
	3) Проведення перевірки повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених посадовими особами Казначейства та його територіальних органів у порядку, встановленому Законом	Постійно (після надходження повідомлення у строки, визначені статтею 53 ² Закону)	Постійно (після надходження повідомлення у строки, визначені статтею 53 ² Закону)	Постійно (після надходження повідомлення у строки, визначені статтею 53 ² Закону)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Підготовлено доповідну записку Голові Казначейства/керівнику територіального органу Казначейства про результати проведеної перевірки. Інформацію внесено до «Єдиного порталу повідомлень викривачів»	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
2. Взаємодія з викривачами корупції, їх захист та заохочення	1) Підтвердження/непідтвердження статусу викривача корупції	Постійно (за результатом розгляду)	Постійно (за результатом розгляду)	Постійно (за результатом розгляду)	Голова Казначейства Сектор	Підтверджено/не підтверджено статус викривача корупції. Надано письмову відповідь	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

					Керівники територіальних органів Казначейства Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	особі, яка подала повідомлення	
	2) Візування проєктів наказів Казначейства та його територіальних органів із кадрових питань з метою контролю за дотриманням трудових прав викривача корупції	Постійно	Постійно	Постійно	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Забезпечено контроль за дотриманням трудових прав викривача корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	3) Надання викривачу корупції детальної інформації про результати попереднього розгляду, а також дисциплінарного провадження (якщо воно проводилося) у зв'язку із здійсненням ним повідомлення про можливі факти	Постійно (у триденний строк з дня завершення відповідного розгляду чи провадження)	Постійно (у триденний строк з дня завершення відповідного розгляду чи провадження)	Постійно (у триденний строк з дня завершення відповідного розгляду чи провадження)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Надано відповідь викривачу корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

	корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених посадовими особами Казначейства та його територіальних органів						
	4) Надання працівникам Казначейства та його територіальних органів методичної допомоги і консультацій щодо порядку повідомлення ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, прав та гарантій захисту викривачів корупції	Постійно (у день звернення особи, яка бажає здійснити повідомлення)	Постійно (у день звернення особи, яка бажає здійснити повідомлення)	Постійно (у день звернення особи, яка бажає здійснити повідомлення)	Сектор Уповноважені особи територіальних органів Казначейства	Працівникам Казначейства та його територіальних органів надано методичну та консультаційну допомогу	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

VI. Співпраця з громадськістю та міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів							
1. Проведення інформаційних заходів стосовно реалізації Казначейством антикорупційної політики	1) Забезпечення оновлення інформації з питань запобігання та протидії корупції у Казначействі та його територіальних органах на вебпорталі Казначейства та вебсторінках Головних управлінь	Постійно (у разі необхідності внесення змін)	Постійно (у разі необхідності внесення змін)	Постійно (у разі необхідності внесення змін)	Сектор Управління організаційно-розпорядчої роботи, комунікації та міжнародного співробітництва Керівники Головних управлінь Уповноважені особи Головних управлінь	Оновлено інформацію	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	2) Оприлюднення на вебпорталі Казначейства інформації щодо результатів моніторингу виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою	До 25 липня	До 25 січня До 25 липня	До 25 січня До 25 липня	Сектор Управління організаційно-розпорядчої роботи, комунікації та міжнародного співробітництва	Оприлюднено інформацію	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	3) Підготовка статей антикорупційного змісту для розміщення в журналі «Казна України»	Щопівроку	Щопівроку	Щопівроку	Сектор Уповноважені особи Головних управлінь	Опубліковано статтю антикорупційного змісту в журналі «Казна України»	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

	4) Оприлюднення/оновлення на вебпорталі Казначейства та вебсторінках Головних управлінь інформації щодо нормативно-правових актів, якими врегульовано діяльність із запобігання і протидії корупції, наказів антикорупційного спрямування, виданих Казначейством	Постійно (протягом 5 робочих днів після набрання чинності відповідним нормативно-правовим актом або наказом)	Постійно (протягом 5 робочих днів після набрання чинності відповідним нормативно-правовим актом або наказом)	Постійно (протягом 5 робочих днів після набрання чинності відповідним нормативно-правовим актом або наказом)	Сектор Уповноважені особи Головних управлінь Управління організаційно-розпорядчої роботи, комунікації та міжнародного співробітництва Керівники Головних управлінь	Оприлюднено/оновлено інформацію про нормативно-правові акти, якими врегульовано діяльність із запобігання та протидії корупції, та накази антикорупційного спрямування, видані Казначейством	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
2. Взаємодія з громадськістю в частині здійснення антикорупційних заходів	1) Залучення представників громадськості до участі в діяльності робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Казначейства (далі – Робоча група)	Постійно (під час проведення засідань Робочої групи)	Постійно (під час проведення засідань Робочої групи)	Постійно (під час проведення засідань Робочої групи)	Сектор Управління організаційно-розпорядчої роботи, комунікації та міжнародного співробітництва	Представників громадськості включено до Робочої групи та ознайомлено з напрацьованими нею матеріалами	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує
	2) Проведення консультацій з	Постійно (у разі внесення	Постійно (у разі внесення	Постійно (у разі внесення	Сектор	Проведено консультації з	У межах наявних ресурсів.

	громадськістю щодо формування та реалізації антикорупційної політики Казначейства	змін до Антикорупційної програми)	змін до Антикорупційної програми)	змін до Антикорупційної програми)	Управління організаційно- розпорядчої роботи, комунікації та міжнародного співробітництва	громадськістю щодо формування та реалізації антикорупційної політики Казначейства	Додаткових ресурсів не потребує
3. Взаємодія з міжнародними організаціями в частині реалізації заходів із запобігання та протидії корупції в органах Казначейства	1) Участь у комунікаційних заходах щодо організації роботи із запобігання та виявлення корупції, які проводяться міжнародними організаціями	Постійно (у разі надходження відповідного запрошення)	Постійно (у разі надходження відповідного запрошення)	Постійно (у разі надходження відповідного запрошення)	Уповноважені Головою Казначейства посадові особи Сектор Управління організаційно- розпорядчої роботи, комунікації та міжнародного співробітництва	Здійснено доповідь керівництву Казначейства про результати участі у проведеному заході	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує

**Завідувач Сектору з питань запобігання
та виявлення корупції**

Михайло ПОСТНИКОВ

ПЕРЕЛІК
основних нормативно-правових актів України та наказів Державної
казначейської служби України, якими врегульовано питання запобігання
та протидії корупції у Державній казначейській службі України та її
територіальних органах

Постанова Кабінету Міністрів України (далі – ПКМУ) від 13 червня 2000 року № 950 «Про затвердження Порядку проведення службового розслідування»;

ПКМУ від 25 березня 2015 року № 171 «Про затвердження Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, і внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України»;

наказ Національного агентства України з питань державної служби від 05 серпня 2016 року № 158 «Про затвердження Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування»;

наказ Міністерства юстиції України від 24 квітня 2017 року № 1395/5 «Про затвердження Методології проведення антикорупційної експертизи»;

наказ Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК) від 02 квітня 2020 року № 127/20 «Про затвердження Вимог до захисту анонімних каналів зв'язку, через які здійснюються повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"»;

наказ НАЗК від 21 травня 2020 року № 268/21 «Про затвердження Порядку надання згоди Національним агентством з питань запобігання корупції на звільнення керівника уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України»;

наказ НАЗК від 27 травня 2021 року № 277/21 «Про затвердження Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції»;

наказ НАЗК від 23 липня 2021 року № 448/21 «Про затвердження Порядку формування, ведення та оприлюднення (надання) інформації Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування»;



наказ НАЗК від 26 квітня 2021 року № 240/21 «Про встановлення обов'язкових вимог до мінімальної штатної чисельності уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в державних органах»;

наказ НАЗК від 23 липня 2021 року № 450/21 «Про затвердження Порядку інформування Національного агентства з питань запобігання корупції про суттєві зміни у майновому стані суб'єкта декларування»;

наказ НАЗК від 23 липня 2021 року № 451/21 «Про затвердження Порядку інформування Національного агентства з питань запобігання корупції про відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента»;

наказ НАЗК від 20 серпня 2021 року № 539/21 «Про затвердження Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій»;

наказ НАЗК від 28 грудня 2021 року № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками»;

наказ НАЗК від 12 жовтня 2023 року № 221/23 «Про затвердження Порядку вилучення з відкритого доступу декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування»;

наказ НАЗК від 08 листопада 2023 року № 252/23 «Про затвердження форми декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та Порядку заповнення та подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування»;

наказ Державної казначейської служби України (далі – Казначейство) від 28 жовтня 2021 року № 313 «Про затвердження Положення щодо впровадження в Державній казначейській службі України та її територіальних органах механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"»;

наказ Казначейства від 22 листопада 2022 року № 343 «Про затвердження Порядку проведення перевірок стану організації роботи із запобігання та виявлення корупції у діяльності територіальних органів Державної казначейської служби України»;

наказ Казначейства від 08 грудня 2023 року № 312 «Про затвердження Правил професійної етики посадових осіб Державної казначейської служби України та її територіальних органів»;

наказ Казначейства від 28 червня 2024 року № 189 «Про затвердження Порядку взаємодії Сектору з питань запобігання та виявлення корупції та Управління персоналу під час здійснення заходів антикорупційного спрямування у Державній казначейській службі України»;

наказ Казначейства від 20 червня 2025 року № 136 «Про затвердження методичних рекомендацій» (щодо організації роботи з повідомленнями про

можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», які надходять до апарату Казначейства);

наказ Казначейства від 10 жовтня 2025 року № 247 «Про вилучення декларацій з відкритого доступу публічної частини Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та їх поновлення у відкритому доступі».

**Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції**

Михайло ПОСТНИКОВ

Ресстр ризиків

№	Функція, процес організації	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Рівень імовірності реалізації корупційного ризику	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику	Рівень корупційного ризику						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (викорнано / не виконано / виконано частково	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформації про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Забезпечення казначейського обслуговування бюджетних коштів на основі ведення єдиного казначейського рахунку (розрахунково-касове обслуговування розпорядників та одержувачів бюджетних коштів	Можливість задоволення посадовою особою органу Державної казначейської служби України* (далі - Казначейство) приватного інтересу під час здійснення розрахунково-касового обслуговування розпорядників/ одержувачів бюджетних коштів	Під час здійснення розрахунково-касового обслуговування розпорядників і одержувачів бюджетних коштів посадова особа органу Казначейства має можливість задовольнити приватний інтерес у зв'язку з наявністю у неї широкого кола визначених нормативно-правовими актами повноважень (у тому числі: перевірки правильності оформлення та термінів надання платіжних, бухгалтерських та реєстраційних документів, отримання підтверджень документів, застосування заходів впливу за порушення бюджетного законодавства у вигляді зупинення операцій з бюджетними коштами тощо), реалізація яких, за умови безпосереднього спілкування з представниками клієнтів, створює передумови для вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	1. Безпосередні контакти між посадовою особою органу Казначейства та клієнтом органу Казначейства. 2. Недостатній рівень залучення клієнтів органів Казначейства до дистанційного обслуговування бюджетних коштів (із застосуванням електронного документообігу (через програмно-технічний комплекс системи дистанційного обслуговування «Клієнт казначейства – Казначейство» (далі - СДЮ)). 3. Обмеження кількості операцій з розрахунково-касового обслуговування бюджетних коштів, виконання яких можливо здійснювати на підставі документів, поданих в електронному вигляді через СДЮ. 4. певний обсяг документів на паперових носіях, що не дає можливості проведення суцільного контролю операцій з розрахунково-касового обслуговування під час здійснення невібухних внутрішніх аудитів. 5. Недоборочність посадової особи органу Казначейства	Унормування процесу у Технологічному регламенті Державної казначейської служби України за функцією № 1 «Обслуговування бюджетів, розпорядників та одержувачів бюджетних коштів, інших клієнтів» (процес № 5 «Обслуговування розпорядників (одержувачів) бюджетних коштів, інших клієнтів та бюджетних коштів, інших клієнтів та здійснення інших платежів»). Поточний контроль з боку керівників за виконанням підзвітними працівниками функціональних обов'язків. Застосування електронної форми розрахунково-касового обслуговування за допомогою СДЮ (на 31.12.2025 обслуговуються з використанням СДЮ 97% розпорядників і одержувачів бюджетних коштів; питома вага операцій, що здійснюються на підставі електронних документів, поданих через СДЮ становить 96,5% від загальної кількості казначейських транзакцій). Проведення внутрішніх аудитів згідно із зведеним планом діяльності з внутрішнього аудиту	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Проведення з розпорядниками і одержувачами бюджетних коштів заходів інформаційно-консультаційного характеру, спрямованих на перекладення розрахунково-касового обслуговування в електронну форму з використанням СДЮ та забезпечення: обслуговування з використанням СДЮ 98,5% розпорядників/одержувачів бюджетних коштів; питому вагу операцій, що здійснені на підставі електронних документів, поданих через СДЮ 98% від загальної кількості казначейських транзакцій	листопад 2028 року	Управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів Управління електронних сервісів Управління видатків державного бюджету Територіальні органи Казначейства**	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено з розпорядниками/ одержувачами бюджетних коштів заходи інформаційно-консультаційного характеру за результатами яких: обслуговується за дистанційною формою з використанням СДЮ 98,5% розпорядників/одержувачів бюджетних коштів; питома вага операцій, що здійснені на підставі електронних документів, поданих через СДЮ складає 98% від загальної кількості казначейських транзакцій. Про результати письмово проінформовано Сектор з питань запобігання та виявлення корупції			
2	Забезпечення казначейського обслуговування бюджетних коштів, відкриття і закриття рахунків в національній валюті)	Можливість задоволення посадовою особою органу Казначейства приватного інтересу при здійсненні контрольних функцій під час відкриття та закриття рахунків розпорядників/ одержувачів бюджетних коштів	Під час відкриття, ведення та закриття рахунків клієнтів (розпорядників і одержувачів бюджетних коштів) посадова особа органу Казначейства має можливість задовольнити приватний інтерес у зв'язку з наявністю у неї повноважень, щодо перевірки правильності оформлення, повноти та термінів подання документів та, у разі виявлення порушень, застосування заходів впливу за порушення бюджетного законодавства, в тому числі зупинення операцій з бюджетними коштами. Реалізація вищезазначених повноважень передбачає отримання від представників клієнтів на паперових носіях встановленого пакету документів для формування справи з юридичного оформлення рахунків або внесення змін до неї, що при відсутності додаткових автоматизованих заходів контролю та безпосереднього спілкування з представником клієнта створює передумови для приховування виявлених порушень, створює передумови для вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	1. Відсутність в органах Казначейства автоматизованої системи для формування та ведення в електронному вигляді справ із юридичного оформлення рахунків клієнтів. 2. Визначений наказом Міністерства фінансів України від 22.06.2012 № 758 «Про затвердження Порядку відкриття та закриття рахунків у національній валюті в органах Державної казначейської служби України» (далі - Порядок № 758) порядок формування справ з юридичного оформлення рахунків клієнтів Казначейства на паперових носіях. 3. Недоборочність посадової особи органу Казначейства, наявність у неї приватного інтересу під час виконання службових повноважень	Впорядкування процесів у Технологічному регламенті Державної казначейської служби України за функцією № 1 «Обслуговування бюджетів, розпорядників та одержувачів бюджетних коштів, інших клієнтів» (процес № 5 «Обслуговування розпорядників (одержувачів) бюджетних коштів, інших клієнтів та здійснення інших платежів»). Поточний контроль з боку керівників за виконанням підзвітними працівниками функціональних обов'язків. Поточний контроль з боку керівників за виконанням підзвітними працівниками функціональних обов'язків. Проведення внутрішніх аудитів згідно із зведеним планом діяльності з внутрішнього аудиту	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Побудова автоматизованої системи для формування та ведення в електронному вигляді справ із юридичного оформлення рахунків клієнтів органів Казначейства	липень 2028 року	Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів Територіальні органи Казначейства	За рахунок коштів державного бюджету в сумі 4 036 300 грн	Розроблено та запроваджено автоматизовану систему для формування та ведення в електронному вигляді справ із юридичного оформлення рахунків клієнтів органів Казначейства			
									Внесення змін до положень Порядку № 758 в частині унормування питання формування та ведення в електронному вигляді справ із юридичного оформлення рахунків клієнтів органів Казначейства	липень 2028 року	Департамент методології з казначейського обслуговування, бухгалтерського обліку, звітності та розвитку Казначейства Юридичний департамент Управління електронних сервісів Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Внесено зміни до положень Порядку № 758 (унормовано питання формування та ведення в електронному вигляді справ із юридичного оформлення рахунків клієнтів органів Казначейства)			

3	Застосування або здійснення заходів впливу за порушення бюджетного законодавства	Можливість задоволення посадовою особою органу Казначейства приватного інтересу під час прийняття рішення щодо застосування заходів впливу до розпорядників/державачів бюджетних коштів	Під час виконання службових обов'язків посадові особи органів Казначейства за порушення вимог бюджетного законодавства можуть застосувати до учасників бюджетного процесу заходи впливу відповідно до статей 116-118 Бюджетного кодексу України (далі – БК України). Реалізація вищезазначених повноважень (крім БК України) регулюється Методичними рекомендаціями щодо порядку застосування органами Державної казначейської служби України заходів впливу за порушення бюджетного законодавства, затвердженими наказом Казначейства від 29.12.2012 № 394 (далі – Рекомендації № 394). Вищезазначений документ узагальнює у собі норми різних нормативно-правових актів (далі – НПА), поєднаних із організацією бюджетного процесу в Україні, та деталізує положення статей 116-118 Бюджетного кодексу України. У зв'язку з постійним оновленням НПА та несвочасним оновленням Рекомендацій № 394 виникають правові колізії, що можуть породжувати дискреційні повноваження, які за відсутності узагальненої практики застосування заходів впливу за порушення вимог бюджетного законодавства, а також недосконалістю процесу обліку та контролю за застосуванням заходів впливу (неврегульованість питання ведення в електронному вигляді додатків 1 - 7 до Рекомендацій № 394), створюють передумови та можливості для задоволення посадовою особою органу Казначейства приватного інтересу і, як наслідок, вчинення нею корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	1. Недосконалість "автоматизованого процесу обліку та контролю за застосуванням заходів впливу до розпорядників/державачів бюджетних коштів за порушення бюджетного законодавства". 2. Відсутність постійно оновлюваних матеріалів узагальненої практики застосування заходів впливу за порушення вимог бюджетного законодавства. 3. Неможливість визначення в організаційно-розпорядчих документах Казначейства сталих термінів моніторингу Рекомендацій № 394 (зміни до НПА вносяться у будь-який час Міністерством фінансів України, Кабінетом Міністрів України, Верховною Радою України) з метою своєчасного внесення змін до них та уникнення правових колізій, які можуть створювати дискреційні повноваження. 4. Недоборочність посадової особи органу Казначейства	Поточний контроль з боку керівників органів Казначейства та безпосередніх керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Модулі обліку та контролю за застосуванням до розпорядників/державачів бюджетних коштів заходів впливу за порушення норм бюджетного законодавства. Застосування автоматизованих систем «С-Звітність» та «С-Казна». Проведення внутрішніх аудитів згідно із зведеним планом діяльності з внутрішнього аудиту	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Внесення змін до положень Рекомендацій № 394 в частині унормування питання ведення в електронному вигляді додатків 1-7 до Рекомендацій № 394	липень 2027 року	Департамент методології з казначейського обслуговування, бухгалтерського обліку, звітності та розвитку Казначейства Управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів Управління внутрішнього аудиту Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів Управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів Управління видатків державного бюджету Департамент консолідованої звітності Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Внесено зміни до положень Рекомендацій № 394 (унормовано питання ведення в електронному вигляді додатків 1-7 до Рекомендацій № 394)			
									Підготовка матеріалів узагальненої практики застосування заходів впливу за порушення вимог бюджетного законодавства	щорічно (до 25 липня та до 20 лютого)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Управління внутрішнього аудиту	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено матеріали узагальненої практики застосування заходів впливу за порушення вимог бюджетного законодавства та доведено до дотичних самотічних структурних підрозділів Казначейства та його територіальних органів			
									Розміщення та оновлення на вебпорталі Казначейства переліку основних причин застосування органами Казначейства заходів впливу за порушення вимог бюджетного законодавства розпорядниками/державачами бюджетних коштів	щорічно (до 25 липня та до 20 лютого)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів Управління внутрішнього аудиту Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів Управління видатків державного бюджету Департамент консолідованої звітності Головні управління Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Забезпечено розміщення та оновлення на вебпорталі Казначейства переліку основних причин застосування органами Казначейства заходів впливу за порушення вимог бюджетного законодавства розпорядниками/державачами бюджетних коштів			
									Моніторинг необхідності внесення змін до положень Рекомендацій № 394	2 рази на рік (до 15 червня та 30 листопада)	Департамент методології з казначейського обслуговування, бухгалтерського обліку, звітності та розвитку Казначейства Юридичний департамент Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів Управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів Департамент консолідованої звітності Управління видатків державного бюджету Сектор мережі Головні управління Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено моніторинг та внесено зміни (за наявності підстав) до положень Рекомендацій № 394. Про результати письмово проінформовано Сектор з питань запобігання та виявлення корупції			

4	Забезпечення адміністрування та функціонування інформаційних (автоматизованих), електронних комунікаційних та інформаційно-комунікаційних систем та центрів обробки даних	Можливість задоволення приватного інтересу посадовою особою органу Казначейства за рахунок використання службової інформації (у тому числі в інтересах третіх осіб), отриманої з інформаційно-комунікаційної системи Казначейства шляхом несанкціонованого доступу	Можливість посадової особи Казначейства задовольнити свій приватний інтерес унаслідок протиправного використання службової інформації, отриманої з інформаційно-комунікаційної системи Казначейства шляхом несанкціонованого використання носія з кваліфікованим електронним підписом, а також паролів до нього іншої посадової особи Казначейства	1. Недосконалість положень наказу Казначейства від 21.03.2017 № 90 «Про вдосконалення базових принципів функціонування та політики безпеки інформаційно-комунікаційної системи Державної казначейської служби України» (далі - Наказ № 90). 2. Недосконалість положень наказу Казначейства від 24.11.2017 № 383 «Про затвердження Положення про антивірусний захист в інформаційно-телекомунікаційній системі ДКСУ» (далі - Наказ № 383). 3. Недостатня обізнаність посадових осіб органів Казначейства щодо прав, обов'язків, заборон та обмежень, встановлених Наказом № 90 та нормативно-правовими актами з питань захисту інформації а також про відповідальність за порушення їх вимог. Відсутність актуальних узагальнених матеріалів роз'яснювального характеру з вивчення питань. 4. Відсутність системного контролю за дотриманням посадовими особами органів Казначейства вимог, встановлених Наказом № 90 та нормативно-правовими актами з питань захисту інформації. 5. Недобросовісність посадової особи органу Казначейства. 6. Наявність у колі спілкування посадової особи органу Казначейства зацікавлених осіб, які можуть вплинути на вчинення нею протиправних дій	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Контроль та обмеження, які запроваджено в рамках реалізації політики інформаційної безпеки Казначейства. Вибірковий контроль за дотриманням посадовими особами органів Казначейства вимог Наказу № 90 та нормативно-правових актів з питань захисту інформації з боку підрозділів із захисту інформації головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві, а також Управління безпеки	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Розробка змін та приведення положень Наказу № 90 у відповідність до вимог законів України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах» та «Про основні засади забезпечення кібербезпеки України», конкретизація відповідних положень, вказаного наказу з урахуванням вимог інструкцій, які є складовою Технічної документації КСЗІ ІКС Казначейства, в частині прав та обов'язків посадових осіб Казначейства та його територіальних органів як користувачів/адміністраторів/адміністраторів безпеки ІТС Казначейства	лютий 2027 року	Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Управління безпеки Головні управління Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено зміни та приведенно положення Наказу № 90 у відповідність до вимог законів України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах» та «Про основні засади забезпечення кібербезпеки України», конкретизовано відповідні положення вказаного наказу з урахуванням вимог інструкцій, які є складовою Технічної документації КСЗІ ІКС Казначейства, в частині прав та обов'язків посадових осіб Казначейства та його територіальних органів як користувачів/адміністраторів/адміністраторів безпеки ІТС Казначейства			
									Розробка змін та приведення положень Наказу № 383 у відповідність до вимог законів України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах» та «Про основні засади забезпечення кібербезпеки України»	грудень 2026 року	Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено зміни та приведенно положення Наказу № 383 у відповідність до вимог законів України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах» та «Про основні засади забезпечення кібербезпеки України»			
									Підготовка та доведення до посадових осіб органів Казначейства під особистий підпис роз'яснення про персональну відповідальність за порушення вимог Наказу № 90, а також порядку повідомлення про факти порушення вимог Наказу № 90 та нормативно-правових актів з питань захисту інформації іншими працівниками (далі - роз'яснення). Ознайомлення з роз'ясненням під особистий підпис новопризначених працівників	вересень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Управління безпеки Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та доведено до посадових осіб органів Казначейства під особистий підпис роз'яснення. Ознайомлено з роз'ясненням під особистий підпис новопризначених працівників			
5	функціонування інформаційних (автоматизованих), електронних комунікаційних та інформаційно-комунікаційних систем та центрів обробки даних	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою Казначейства за рахунок використання у власних інтересах або інтересах третіх осіб копій службових документів, отриманих з інформаційних ресурсів Казначейства	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою органу Казначейства шляхом протиправного використання копій службових документів, отриманих з інформаційних ресурсів Казначейства, у власних інтересах або інтересах третіх осіб шляхом їх передачі через мережу "Інтернет" під час несанкціонованого виходу до публічної мережі Інтернет	1. Недобросовісність посадової особи органу Казначейства. 2. Відсутність алгоритму дій посадових осіб підрозділів захисту інформації щодо своєчасного реагування на зафіксовані системою безпеки кіберінциденти на рівні головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві. 3. Наявність у колі спілкування посадової особи Казначейства зацікавлених осіб, які можуть вплинути на вчинення нею протиправних дій	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Періодичний контроль за дотриманням вимог Наказу № 90 Управлінням безпеки шляхом проведення вибіркового контролю	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Запровадження контролю за виконанням вимог Наказу № 90 шляхом проведення невідвідуваних перевірок в частині дотримання посадовими особами органів Казначейства заборони передачі іншими працівниками носія з кваліфікованим електронним підписом та паролів до нього, їх використання неуповноваженими особами під час роботи в ІКС Казначейства згідно з річним планом перевірок, затвердженим заступником Голови Казначейства з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	1 перевірка на квартал	Головні управління Казначейства в областях та м. Києві Управління безпеки Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Управління (відділ) Казначейства в областях	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено невідвідувані перевірки виконання посадовими особами органів Казначейства вимог Наказу № 90 в частині дотримання Казначейства заборони передачі іншими працівниками носія з кваліфікованим електронним підписом та паролів до нього, їх використання неуповноваженими особами під час роботи в ІКС Казначейства згідно з річним планом перевірок, затвердженим заступником Голови Казначейства з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації. Зв'язні результати перевірок територіальних органів Казначейства опрацьовано Управлінням безпеки			
		Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою Казначейства за рахунок використання у власних інтересах або інтересах третіх осіб копій службових документів, отриманих з інформаційних ресурсів Казначейства	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою органу Казначейства шляхом протиправного використання копій службових документів, отриманих з інформаційних ресурсів Казначейства, у власних інтересах або інтересах третіх осіб шляхом їх передачі через мережу "Інтернет" під час несанкціонованого виходу до публічної мережі Інтернет	1. Недобросовісність посадової особи органу Казначейства. 2. Відсутність алгоритму дій посадових осіб підрозділів захисту інформації щодо своєчасного реагування на зафіксовані системою безпеки кіберінциденти на рівні головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві. 3. Наявність у колі спілкування посадової особи Казначейства зацікавлених осіб, які можуть вплинути на вчинення нею протиправних дій	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Періодичний контроль за дотриманням вимог Наказу № 90 Управлінням безпеки шляхом проведення вибіркового контролю	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Розробка та впровадження алгоритму дій посадових осіб підрозділів захисту інформації головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві щодо своєчасного реагування на зафіксовані системою безпеки кіберінциденти	листопад 2026 року	Управління безпеки Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Головні управління Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено та впроваджено алгоритм дій посадових осіб підрозділів захисту інформації головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві щодо своєчасного реагування на зафіксовані системою безпеки кіберінциденти			

6		Можливість отримання несправомірної вигоди посадовою особою Казначейства за рахунок використання у власних інтересах третіх осіб персональних даних працівників органів Казначейства та інших осіб	Можливість отримання посадовою особою органу Казначейства, функціонально дотичною до збирання, опрацювання та зберігання персональних даних працівників Казначейства та інших осіб, несправомірної вигоди шляхом використання таких даних у власних цілях або інтересах третіх осіб	1. Недоброчесність посадової особи органу Казначейства. 2. Відсутність у Казначействі єдиного положення, затвердженого наказом Казначейства, яким врегульовано питання внутрішньої політики обробки персональних даних, контролю за їх зберіганням та використанням. 3. Неврегульованість повноважень та порядку дій робочої групи з питань захисту персональних даних у Казначействі, склад якої затверджено наказом Казначейства від 22.09.2017 № 309 «Про затвердження складу Робочої групи з питань захисту персональних даних у Державній казначейській службі України» (далі - Наказ № 309). 4. Відсутність актуальних узагальнених матеріалів роз'яснювального характеру з питань кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та цивільно-правової відповідальності посадових осіб за незаконні дії з персональними даними. 5. Наявність у колі спілкування посадової особи Казначейства зацікавлених осіб, які можуть вплинути на вчинення нею протиправних дій	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Розробка та затвердження наказом Казначейства єдиного положення, яким регулюватимуться питання внутрішньої політики обробки персональних даних, контролю за їх зберіганням та використанням у Казначействі	лютий 2027 року	Управління безпеки Управління (центр) сертифікації ключів Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів Фінансовий департамент Управління персоналу Управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів Управління діловодства Юридичний департамент Департамент шифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено та затверджено наказом Казначейства єдине положення, яке врегульовує питання внутрішньої політики обробки персональних даних, контролю за їх зберіганням та використанням у Казначействі						
				Розробка змін та приведення у відповідність до вимог законодавства, структури та штатного розпису Казначейства положень Наказу № 309 у частині визначення складу, повноважень та порядку дій робочої групи з питань захисту персональних даних у Казначействі					грудень 2026 року		Управління безпеки Управління (центр) сертифікації ключів Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів Фінансовий департамент Управління персоналу Управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів Управління діловодства Юридичний департамент Департамент шифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Сектор з питань запобігання та виявлення корупції		У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено зміни та приведено у відповідність до вимог законодавства, структури та штатного розпису Казначейства положення Наказу № 309 у частині визначення складу, повноважень та порядку дій робочої групи з питань захисту персональних даних у Казначействі					
				Розробка роз'яснення щодо кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та цивільно-правової відповідальності посадових осіб за незаконні дії з персональними даними. Ознайомлення з роз'ясненням під особистий підпис посадових осіб органів Казначейства та новопризначених працівників							листопад 2026 року			Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено роз'яснення щодо кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та цивільно-правової відповідальності посадових осіб за незаконні дії з персональними даними. Ознайомлено з роз'ясненням під особистий підпис посадових осіб органів Казначейства та новопризначених працівників			
Ймовірність посадової особи вплину	Можливість задоволення приватного інтересу посадовою особою органу Казначейства під час опрацювання	1. Недостатня обізнаність посадових осіб територіальних органів Казначейства (адміністраторів) щодо прав, обов'язків та відповідальності за порушення законодавства у сфері надання кваліфікованих електронних довірчих послуг. Відсутність актуальних узагальнених матеріалів роз'яснювального характеру з вивчення питань. 2. Відсутність належного поточного контролю за їх діяльністю.	Періодичний контроль за дотриманням вимог у сфері електронних довірчих послуг. Поточний контроль з боку	Підготовка та доведення до посадових осіб органів Казначейства (адміністраторів) роз'яснення про права, обов'язки та персональну відповідальність за порушення законодавства у сфері надання кваліфікованих електронних довірчих послуг та обов'язок повідомлення керівника у разі спроби протиправного впливу на них з боку третіх осіб під час виконання службових обов'язків. Ознайомлення з роз'ясненням під особистий підпис новопризначених працівників (адміністраторів)	листопад 2026 року	Управління (Центр) сертифікації ключів Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та доведено до посадових осіб органів Казначейства (адміністраторів) роз'яснення про права, обов'язки та персональну відповідальність за порушення законодавства у сфері надання кваліфікованих електронних довірчих послуг та обов'язок повідомлення керівника у разі спроби протиправного впливу на них з боку третіх осіб під час виконання службових обов'язків. Ознайомлено з роз'ясненням під особистий підпис новопризначених працівників (адміністраторів)											
				Проведення інструктажів з посадовими особами органів Казначейства (адміністраторами) щодо вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та положеннями розділу 17 Кримінального кодексу України		листопада року (до 10 липня та до 10 січня)		Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено інструктажі з посадовими особами органів Казначейства (адміністраторами). Зафіксовано у «журналі інструктажів»									

7	Надання кваліфікованих електронних довірчих послуг	Казначейства (адміністратора) задовольнити свій приватний інтерес під час надання кваліфікованих електронних довірчих послуг	документів, що надаються користувачем електронних довірчих послуг під час його ідентифікації та реєстрації, у зв'язку з наявністю повноважень здійснювати вказані функції одноособово, надання кваліфікованих електронних довірчих послуг без особистої присутності користувача	3. Недостатня врегульованість питання проведення перевірок дотримання вимог законодавства під час надання електронних довірчих послуг наказом Казначейства від 20.07.2020 № 188 «Про затвердження Програм перевірок організації захисту інформації територіальних органів Казначейства» (далі - Наказ № 188) 4. Недобросовісність посадової особи органу Казначейства (адміністратора) при наявності повноважень одноособово здійснювати процес надання кваліфікованих електронних довірчих послуг. 5. Вплив третіх осіб.	безпосередніх керівників за виконаними підзвітними працівниками функціональних обов'язків. Періодичний контроль за дотриманням вимог нормативно-правових актів та наказів Казначейства у порядку, визначеному Наказом № 188	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Приведення положень Наказу № 188 у відповідність до вимог законів України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах» та «Про основні засади забезпечення кібербезпеки України», а також Технічної документації КСЗІ ІТС Казначейства та Технічної документації КСЗІ кваліфікованого надавача електронних довірчих послуг Казначейства в частині оновлення питань, які підлягають перевірці, розробка положення про проведення перевірок організації захисту інформації в органах Казначейства	грудень 2026 року	Управління безпеки Управління (центр) сертифікації ключів Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Юридичний департамент Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено зміни та приведено положення Наказу № 188 у відповідність до вимог законів України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах» та «Про основні засади забезпечення кібербезпеки України», а також Технічної документації КСЗІ ІТС Казначейства та Технічної документації КСЗІ кваліфікованого надавача електронних довірчих послуг Казначейства в частині оновлення питань, які підлягають перевірці, розробка положення про проведення перевірок організації захисту інформації в органах Казначейства			
									Проведення звірок інформації про вхід відвідувачів до органу Казначейства з даними «журналу реєстрації справ підписувачів», який ведеться під час надання кваліфікованих електронних довірчих послуг. Про результати звірок органами Казначейства, де розміщені відокремлені пункти реєстрації, письмово проінформовано Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	щоквартально	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує				
8	Здійснення управління об'єктами державної власності, що належать до сфери управління Казначейства	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою органу Казначейства через використання не за призначенням об'єктів державної власності (приміщень), у тому числі переданих в оренду третім особам	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою органу Казначейства під час розпорядження об'єктами державної власності (приміщень), які знаходяться на балансі територіального органу Казначейства, у тому числі переданими в оренду третім особам, шляхом їх особистого використання для цілей, не пов'язаних з діяльністю органу Казначейства, приховування фактів їх використання орендарями у спосіб, не визначений у договорі оренди або передчі орендарями в суборенду	1. Наявність великої кількості об'єктів державної власності (приміщень), у тому числі переданих в оренду юридичним та фізичним особам (574 договори оренди станом на 01.01.2026). 2. Відсутність затвердженої наказом Казначейства внутрішньої процедури проведення звірок фактичного використання об'єктів державної власності (приміщень), у тому числі переданих в оренду юридичним та фізичним особам. 3. Недобросовісність керівника органу Казначейства. 4. Наявність у колі спілкування керівника органу Казначейства зацікавлених осіб, які можуть вплинути на вчинення нею противоправних дій	Поточний контроль фінансовими підрозділами органів Казначейства за використанням об'єктів державної власності (приміщень), у тому числі виконанням договорів оренди. Проведення звірок відповідно до листа Фінансового департаменту від 11.10.2023 № 19-08-2/08/18440. Проведення внутрішніх аудитів згідно із зведеним планом діяльності з внутрішнього аудиту	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Розроблення та затвердження наказом Казначейства внутрішньої процедури проведення звірок фактичного використання об'єктів державної власності (приміщень) в органах Казначейства, у тому числі переданих в оренду третім особам	січень 2027 року	Фінансовий департамент Відділ адміністративно-господарської роботи Юридичний департамент	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено та впроваджено внутрішню процедуру (алгоритм) проведення звірок фактичного використання об'єктів державної власності (приміщень) в органах Казначейства, у тому числі переданих в оренду третім особам			
									Проведення звірок фактичного використання об'єктів державної власності (приміщень), у тому числі переданих в оренду третім особам	щопівроку (до 10 серпня та до 10 лютого)	Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства Фінансовий департамент	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено звірки фактичного використання об'єктів державної власності (приміщень), у тому числі переданих в оренду третім особам. Про результати звірок головними управліннями Казначейства в областях та м. Києві письмово поінформовано Фінансовий департамент			
									Унормування у Наказі № 311 питань розподілу складських приміщень з урахуванням груп товарів, забезпечення ведення обліку, передачі, переміщення та списання товарно-матеріальних цінностей матеріально відповідальними особами в електронному вигляді із застосуванням спеціалізованого програмного забезпечення Казначейства	листопад 2026 року	Фінансовий департамент Відділ адміністративно-господарської роботи Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Управління безпеки Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено і внесено зміни у Наказ № 311 та унормовано питання розподілу складських приміщень з урахуванням груп товарів, забезпечення ведення обліку, передачі, переміщення та списання товарно-матеріальних цінностей матеріально відповідальними особами в електронному вигляді із застосуванням спеціалізованого програмного забезпечення Казначейства			
									Проведення звірок щодо своєчасності оприбуткування, видачі та списання товарно-матеріальних цінностей відповідальними особами за даними складського та бухгалтерського обліку	щоквартально	Фінансовий департамент Матеріально відповідальні особи органів Казначейства Відділ адміністративно-господарської роботи Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Управління безпеки Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено звірки щодо своєчасності оприбуткування, видачі та списання товарно-матеріальних цінностей відповідальними особами за даними складського та бухгалтерського обліку			
		Можливість використання посадовою особою органу	Ймовірність використання посадовою особою органу Казначейства матеріальних ресурсів, переданих їй у користування/зберігання, для	1. Недосконалість положень наказу Казначейства від 08.12.2023 № 311 «Про затвердження Порядку обліку, передачі та переміщення матеріальних цінностей та нематеріальних активів матеріально відповідальними особами в апараті Державної казначейської служби України» (далі - Наказ № 311) у частині врегулювання питань переведення на електронний документообіг процесів обліку, передачі, переміщення та списання матеріальних цінностей матеріально відповідальними особами. 2. Відсутність типового	Поточний контроль, з боку керівників за використанням підзвітними працівниками матеріальних ресурсів. Ведення бухгалтерського та				Розробка типового порядку експлуатації автотранспортних засобів у територіальних органах Казначейства	січень 2027 року	Фінансовий департамент Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено типовий порядок експлуатації автотранспортних засобів в органах Казначейства			

9	Організація планово-фінансової роботи в апараті Казначейства, його територіальних органах, здійснення контролю за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, забезпечення організації та вдосконалення бухгалтерського обліку в установленому законодавством порядку	Казначейства матеріальних ресурсів, передає їх у користування/зберігання, для власних цілей	задоволення власних потреб за причини неналежного поточного контролю процесів обліку, передачі, переміщення та списання матеріальних цінностей, що створює передумови для вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень	порядку експлуатації автотранспортних засобів. 3. Недостатня обізнаність посадових осіб органів Казначейства щодо недопустимості використання матеріальних ресурсів для цілей, не викликаних службовою необхідністю, та відповідальності за вчинення таких дій. Вісуність актуальних узагальнених матеріалів роз'яснювального характеру з вищезазначених питань. 4. Недостатній поточний контроль за фактичним використанням посадовими особами матеріальних ресурсів у період між щорічними інвентаризаціями. 5. Недобросовісність посадової особи органу Казначейства	складського обліку матеріальних ресурсів. Щорічна інвентаризація матеріальних цінностей. Укладання договорів про повну матеріальну відповідальність з матеріально відповідальними особами	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Розроблення та доведення до посадових осіб органів Казначейства під особистий підпис роз'яснення про недопустимість використання матеріальних ресурсів для цілей, не викликаних службовою необхідністю, відповідальність за вчинення таких дій, а також порядок повідомлення про відомі їм факти таких порушень з боку інших посадових осіб органів Казначейства	жовтень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фінансовий департамент Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та доведено до посадових осіб органів Казначейства роз'яснення про недопустимість використання матеріальних ресурсів для цілей, не викликаних службовою необхідністю, та порядок повідомлення про відомі їм факти таких порушень з боку інших посадових осіб			
									Проведення керівниками самостійних структурних підрозділів Казначейства та територіальних органів Казначейства звірок ресурсів, переданих у користування підлеглим працівникам (крім осіб, з якими укладено договори про повну матеріальну відповідальність)	щорічно (до 10 лютого та до 10 липня)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено звірки ресурсів, переданих у користування працівникам (крім осіб, з якими укладено договори про повну матеріальну відповідальність). Про результати звірок письмово проінформовано Сектор з питань запобігання та виявлення корупції/уповноважені підрозділи (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства			
									Проведення керівниками самостійних структурних підрозділів апарату Казначейства та територіальних органів Казначейства інструктажів з підлеглими працівниками щодо недопустимості використання матеріальних ресурсів для цілей, не викликаних службовою необхідністю	щорічно (до 10 лютого та до 10 липня)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства Сектор з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Керівниками самостійних структурних підрозділів апарату Казначейства та територіальних органів Казначейства проведено інструктажі з підлеглими працівниками щодо недопустимості використання матеріальних ресурсів для цілей, не викликаних службовою необхідністю. Про проведення інструктажів письмово проінформовано Сектор з питань запобігання та виявлення корупції/уповноважені підрозділи (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства			
10	Можливість задоволення посадовою особою органу Казначейства приватного інтересу під час планування, організації та проведення закупівель	Можливість задоволення посадовою особою органу Казначейства приватного інтересу під час планування, організації та проведення закупівель	Можливість посадових осіб органів Казначейства, які працюють в різних самостійних структурних підрозділах і функціонально дотичні до планування, організації та проведення закупівель, задовольнити приватний інтерес за причини невідомості внутрішніх організаційно-розпорядчих документів, якими визначено їх повноваження, порядок взаємодії, відповідальності, а також механізм комплексного контролю за їх діяльністю вимогам законодавства з питань публічних закупівель, що надає вищезазначеним посадовим особам дискреційні повноваження та створює передумови для вчинення ними корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень	1. Наявність приватного інтересу у посадових осіб органів Казначейства, дотичних до планування, організації та проведення закупівель. 2. Невідповідність положень Методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі під час здійснення публічних закупівель у Державній казначейській службі України, затвердженої наказом Казначейства від 10.01.2025 № 9 (далі – Методика № 9), та Порядку взаємодії самостійних структурних підрозділів та уповноважених осіб Державної казначейської служби України у процесі підготовки, організації та проведення закупівель товарів, робіт і послуг, необхідних для забезпечення потреб Державної казначейської служби України, затвердженого наказом Казначейства № 40 від 31.01.2024 (далі - Порядок № 40) вимогам законодавства України з питань публічних закупівель. 3. Вісуність унормованого порядку додаткової перевірки уповноваженими особами з питань запобігання корупції наявності підстав для відмови в участі у процедурі закупівлі	Поточний контроль за організацією та проведенням закупівель з боку безпосередніх керівників дотичних підрозділів. Бухгалтерський та фінансовий облік операцій з придбання товарів (робіт, послуг). Проведення внутрішніх аудитів згідно із зведеним планом діяльності з внутрішнього аудиту	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Перегляд та приведення у відповідність до вимог законодавства з питань публічних закупівель Методики № 9 (в частині унормування питання врахування "внутрішнім замовником" суми податку на додану вартість при проведенні розрахунку очікуваної вартості товарів (робіт, послуг) під час проведення/здійснення закупівель) та Порядку № 40 (в частині унормування питання запобігання виникненню потенційного конфлікту інтересів у разі тимчасового делегування повноважень уповноваженій особі, відповідальної за організацію та проведення закупівель іншій посадовій особі Казначейства)	листопад 2026 року	Сектор закупівель Юридичний департамент Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Переглянуто та приведено у відповідність до вимог законодавства з питань публічних закупівель Методики № 9 (в частині унормування питання врахування "внутрішнім замовником" суми податку на додану вартість при проведенні розрахунку очікуваної вартості товарів (робіт, послуг) під час проведення/здійснення закупівель) та Порядку № 40 (в частині унормування питання запобігання виникненню потенційного конфлікту інтересів у разі тимчасового делегування повноважень уповноваженій особі, відповідальної за організацію та проведення закупівель іншій посадовій особі Казначейства)			
									Підготовка та затвердження наказом Казначейства документу, який визначатиме порядок проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Казначейства уповноваженими особами з питань запобігання корупції	листопад 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та затверджено наказом Казначейства документ, який визначатиме порядок проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Казначейства уповноваженими особами з питань запобігання корупції			
									Проведення інструктажів з уповноваженими особами, відповідальними за організацію та проведення закупівель в органах Казначейства, щодо вимог, заборони та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та положеннями розділу 17 Кримінального кодексу України	щорічно (до 10 лютого та до 10 липня)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено інструктажі з уповноваженими особами, відповідальними за організацію та проведення закупівель в органах Казначейства, щодо вимог, заборони та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та положеннями розділу 17 Кримінального кодексу України. Зафіксовано в «журналі інструктажів»			

11	Здійснення додору кадрів в апарат Казначейства та на керівні посади в його територіальні органах, організація роботи з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і працівників апарату Казначейства та його територіальних органів	Можливість впливу з боку посадових осіб органу Казначейства або інших осіб на членів конкурсної комісії органу Казначейства або адміністратора конкурсу з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб	Можливість посадових осіб органу Казначейства або інших осіб вплинути на членів конкурсної комісії органу Казначейства або адміністратора конкурсу з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб за причини найменшого приватного інтересу у члена конкурсної комісії органу Казначейства або адміністратора конкурсу	1. Неврегульованість діяльності конкурсних комісій органів Казначейства в частині визначення прав та обов'язків їх членів внутрішнім організаційно-розпорядчим документом. 2. Недостатня об'єктивність членів конкурсних комісій органів Казначейства та адміністраторів конкурсів щодо прав, обов'язків та відповідальності за порушення законодавства під час виконання обов'язків у складі конкурсної комісії. 3. Вікуистість, додаткового контролю за підготовкою та розміщенням інформації про проведення конкурсу. 4. Недобросовісність члена конкурсної комісії органу Казначейства або адміністратора конкурсу під час виконання ними своїх повноважень	Поточний контроль з боку керівників органів Казначейства за роботою конкурсних комісій. Прийняття рішення про визначення переможця конкурсу комісією. Включення до складу конкурсних комісій уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції.	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Розробка пам'ятки для членів конкурсних комісій органів Казначейства та адміністраторів конкурсів про персональну відповідальність за порушення законодавства, порядок дій у разі спроб протиправного впливу на них з боку третьох осіб та обов'язок повідомлення керівника, а також конкурсної комісії, про такі спроби під час роботи у складі конкурсної комісії, ознайомлення з пам'яткою членів конкурсних комісій та адміністраторів конкурсів	у місячний термін після повнення процедури конкурсного вибору	Управління персоналу Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органів Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено пам'ятку для членів конкурсних комісій органів Казначейства та адміністраторів конкурсів про персональну відповідальність за порушення законодавства, порядок дій у разі спроб протиправного впливу на них з боку третьох осіб та обов'язок повідомлення керівника, а також конкурсної комісії, про такі спроби під час роботи у складі конкурсної комісії. Ознайомлено з пам'яткою членів конкурсних комісій та адміністраторів конкурсів			
									Підготовка та затвердження організаційно- розпорядчого документу, який визначатиме завдання, функції та повноваження конкурсних комісій органів Казначейства, регулюватиме питання їх організації та діяльності	у двомісячний термін після повнення процедури конкурсного вибору	Управління персоналу Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та затверджено організаційно-розпорядчий документ, який визначає завдання, функції та повноваження конкурсних комісій органів Казначейства, регулює питання їх організації та діяльності			
									Запровадження контролю за підготовкою та свочасним розміщенням інформації про проведення конкурсів на зайняття посад державної служби та їх результатів через особистий кабінет на Єдиному порталі вакансій Державної служби Національного агентства України з питань державної служби та вебпорталі Казначейства (вебсторінках головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві)	постійно (після видання наказу про проведення конкурсу)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Здійснено контроль за підготовкою та своєчасним розміщенням інформації про проведення конкурсів на зайняття посад державної служби та їх результатів через особистий кабінет на Єдиному порталі вакансій Державної служби Національного агентства України з питань державної служби та вебпорталі Казначейства (вебсторінках головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві)			
12	Здійснення додору кадрів в апарат Казначейства та на керівні посади в його територіальні органах, організація роботи з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і працівників апарату Казначейства та його територіальних органів	Ймовірність впливу члена конкурсної комісії органу Казначейства на прийняття комісією необсудженого рішення в особистих інтересах або інтересах третіх осіб	Ймовірність зловживання членом конкурсної комісії органу Казначейства повноваженнями шляхом переконання інших членів комісії при прийнятті рішення щодо визначення переможця конкурсу на зайняття посади державної служби	Недобросовісність та/або примовування членом конкурсної комісії органу Казначейства конфлікту інтересів під час виконання ним своїх повноважень у складі вакансної комісії	Поточний контроль з боку керівників органів Казначейства за роботою конкурсних комісій. Прийняття рішення про визначення переможця конкурсу комісією. Включення до складу конкурсних комісій уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Проведення інструктажів з членами конкурсних комісій та адміністраторами конкурсів щодо вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та положеннями розділу 17 Кримінального кодексу України	постійно (перед засіданням конкурсної комісії)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено інструктажі з членами конкурсних комісій та адміністраторами конкурсів щодо вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та положеннями розділу 17 Кримінального кодексу України. Зафіксовано у «журналі інструктажів»			
									Попередження на засіданнях конкурсних комісій їх членів та адміністраторів конкурсів про обов'язок повідомлення про наявність конфлікту інтересів під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби на початку засідання	постійно (на початку засідання конкурсної комісії)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Попереджено на засіданнях конкурсних комісій їх членів та адміністраторів конкурсів про обов'язок повідомлення про наявність конфлікту інтересів під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби на початку засідання. Зафіксовано у протоколі засідання конкурсної комісії			
									Запровадження додаткового контролю з боку уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції шляхом проведення моніторингу наявності конфлікту інтересів у членів конкурсних комісій та адміністраторів конкурсів на стадії подання конкурсантами документів для участі у конкурсі	у триденний термін після надходження пакету документів про участь у конкурсі	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Запроваджено додатковий контроль з боку уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції шляхом проведення моніторингу наявності конфлікту інтересів у членів конкурсних комісій та адміністраторів конкурсів на стадії подання конкурсантами документів для участі у конкурсі			
13		Можливість задоволення приватного інтересу посадовою особою органу Казначейства під час добору працівників на підставі та в порядку, передбаченому частиними 5-7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану»	У зв'язку із введенням воєнного стану в Україні та припиненням проведення конкурсів на зайняття посад державної служби в органах Казначейства. 2. Припинення проведення конкурсів на зайняття посад державної служби на період дії воєнного стану в Україні згідно з положеннями частини 5-7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану». 3. Вікуистість, встановленої процедури організації добору працівників без конкурсного вибору. 4. Недобросовісність посадової особи органу Казначейства, причетної до добору працівників	1. Безпосередній контакти посадових осіб служб персоналу органів Казначейства із зацікавленими особами або кандидатами на зайняття посад державної служби в органах Казначейства. 2. Припинення проведення конкурсів на зайняття посад державної служби на період дії воєнного стану в Україні згідно з положеннями частини 5-7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану». 3. Вікуистість, встановленої процедури організації добору працівників без конкурсного вибору. 4. Недобросовісність посадової особи органу Казначейства, причетної до добору працівників	Первинний розгляд резюме кандидатів керівниками дотичних підрозділів та служб персоналу. Поточний контроль за діяльністю підлеглих осіб з боку безпосередніх керівників	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Підготовка та запровадження алгоритму дій посадових осіб органів Казначейства, дотичних до добору персоналу без конкурсного вибору на період дії правового режиму воєнного стану в Україні	серпень 2026 року	Управління персоналу Служби персоналу територіальних органів Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та запроваджено алгоритм дій посадових осіб органів Казначейства, дотичних до добору персоналу без конкурсного вибору на період дії правового режиму воєнного стану в Україні			

14	Забезпечення функціонування внутрішнього контролю і здійснення внутрішнього аудиту в апараті Казначейства, його територіальних органах	Ймовірність вчинення дій/прийняття рішень членом аудиторської групи в умовах конфлікту інтересів під час проведення аудиту	Ймовірність вчинення дій/прийняття рішень членом аудиторської групи в умовах конфлікту інтересів шляхом приховування інформації про наявність конфлікту інтересів	1. Недосконалість положень наказу Казначейства від 26.12.2013 № 210 «Про затвердження Порядку проведення внутрішнього аудиту в органах Державної казначейської служби України» (далі - Наказ № 210) у зв'язку з оновленням стандартів внутрішнього аудиту. 2. Недостатній рівень знань та відсутність практики застосування антикорупційного законодавства членами аудиторських груп. 3. Недоброочісність члена аудиторської групи. 4. Відсутність додаткових механізмів контролю наявності конфлікту інтересів у члена аудиторської групи	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Безпосередній контроль керівника аудиторської групи під час проведення аудиту. Запровадження форми Повідомлення про відсутність конфлікту інтересів для членів аудиторських груп та обов'язку щодо її подачі	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Розробка та внесення змін до Наказу № 210 в частині приведення його положень у відповідність до Стандартів внутрішнього аудиту	у двомісячний термін (після набрання чинності наказу Міністерства фінансів України щодо внесення змін до національних Стандартів внутрішнього аудиту)	Управління внутрішнього аудиту Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Внесено зміни до Наказу № 210 та приведено його положення у відповідність до національних Стандартів внутрішнього аудиту			
									Проведення моніторингу наявності конфлікту інтересів у членів аудиторських груп на стадії визначення виконавців для проведення аудиту відповідного об'єкта	під час підготовки проекту наказу про проведення аудиту	Управління внутрішнього аудиту Керівники підрозділів внутрішнього аудиту головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві Головні управління Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено моніторинг наявності конфлікту інтересів у членів аудиторських груп на стадії визначення виконавців для проведення аудиту відповідного об'єкта. Про результати моніторингу письмово проінформовано Сектор з питань запобігання та виявлення корупції /уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції територіального органу Казначейства			
									Проведення, в межах компетенції, моніторингу наявності складових конфлікту інтересів у діяльності працівників підрозділів внутрішнього аудиту та працівників інших підрозділів органів Казначейства – членів аудиторських груп	під час вступання проекту наказу про проведення аудиту	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено, в межах компетенції, моніторинг наявності складових конфлікту інтересів у діяльності працівників підрозділів внутрішнього аудиту та працівників інших підрозділів органів Казначейства – членів аудиторських груп			
									Проведення інструктажів з посадовими особами підрозділів внутрішнього аудиту щодо практичного застосування положень Закону України «Про запобігання корупції» в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	щоквартально	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено з членами аудиторських груп інструктажі щодо практичного застосування положень Закону України «Про запобігання корупції» в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Зафіксовано у «журналі інструктажів»			
15		Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою органу Казначейства, яка здійснює внутрішній аудит, під час виконання службових обов'язків	Можливість отримання неправомірної вигоди членом аудиторської групи під час проведення внутрішнього аудиту шляхом приховування виявлених порушень або штучного створення умов для отримання неправомірної вигоди	1. Недоброочісність члена аудиторської групи. 2. Недостатній рівень спеціальних знань та відсутність практики застосування антикорупційного законодавства членами аудиторських груп. 3. Відсутність актуальних узагальнених матеріалів роз'яснювального характеру з питань застосування положень Стандартів внутрішнього аудиту, Кодексу етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту, кримінального кодексу України та відповідальності у разі порушення норм вищезгаданого законодавства. 4. Відсутність додаткового контролю за результатами проведення внутрішнього аудиту	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Безпосередній контроль керівника аудиторської групи під час проведення аудиту.	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Підготовка роз'яснення з питань застосування положень Стандартів внутрішнього аудиту, Кодексу етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту, кримінального кодексу України та відповідальності у разі порушення норм вищезгаданого законодавства (далі – Роз'яснення № 1)	вересень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Управління внутрішнього аудиту	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено Роз'яснення № 1			
									Ознайомлення з Роз'ясненням № 1 членів аудиторських груп під особистий підпис перед початком проведення аудиту	постійно (протягом 3 робочих днів після формування аудиторської групи)	Управління внутрішнього аудиту Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Ознайомлено з Роз'ясненням № 1 членів аудиторських груп під особистий підпис перед початком проведення аудиту. Копія аркуша ознайомлення долучено до аудиторського звіту			
									Проведення інструктажів з посадовими особами підрозділів аудиту органів Казначейства з питань дотримання загальних правил етичної поведінки державних службовців, прав та гарантій захисту викривачів корупції, практичного застосування положень антикорупційного та кримінального законодавства	щорічно (до 01 липня та до 31 грудня)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено інструктажі з посадовими особами органів Казначейства (членами аудиторських груп) з питань дотримання загальних правил етичної поведінки державних службовців, прав та гарантій захисту викривачів корупції, практичного застосування положень антикорупційного законодавства. Зафіксовано у «журналі інструктажів»			
									Проведення суцільного моніторингу матеріалів аудиторських звітів за результатами планових і позапланових аудитів, що проводились аудиторськими групами Казначейства та головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві, а також рішень, прийнятих за їх результатами	постійно (протягом 10 робочих днів після затвердження аудиторського звіту)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено суцільний моніторинг матеріалів аудиторських звітів за результатами планових та позапланових аудитів, що проводились аудиторськими групами Казначейства та головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві, а також рішень, прийнятих за їх результатами			

16	Здійснення беспірного списання коштів державного та місцевих бюджетів або боржників на підставі рішення суду	Ймовірність задоволення посадовою особою органу Казначейства власного приватного інтересу або інтересів третіх осіб під час опрацювання виконавчих документів щодо беспірного списання органом Казначейства коштів з рахунків боржника	Можливість створення посадовою особою органу Казначейства, відповідальною за підготовку матеріалів для здійснення беспірного списання за судовими рішеннями коштів з рахунків боржника, умов для отримання неправомірної вигоди шляхом штучного затягування термінів розгляду виконавчих документів	1. Відсутність в органах Казначейства автоматизованого процесу беспірного списання коштів з рахунків боржника та великий обсяг документів на паперових носіях не дають змогу забезпечити повний контроль за проходженням виконавчих документів в частині їх своєчасного та якісного опрацювання, повнотою обліку, формуванням платіжних документів тощо. 2. Недоброчесність посадової особи органу Казначейства	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Проведення внутрішніх аудитів згідно із введеним планом діяльності з внутрішнього аудиту з питань дотримання вимог Порядку виконання рішень про стягнення коштів державного та місцевих бюджетів або боржників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 серпня 2011 р. № 845	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Розробка та впровадження модуля прислального програмного забезпечення АС "Є-Казна" "Ресурс виконання судових рішень щодо беспірного списання коштів з рахунків боржника"	вересень 2027 року	Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Юридичний департамент Управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено та впроваджено модуль прикладного програмного забезпечення АС "Є-Казна" «Ресурс виконання судових рішень щодо беспірного списання коштів з рахунків боржника»			
17	Здійснення претензійно-позовної роботи	Можливість задоволення приватного інтересу посадовою особою органу Казначейства за рахунок використання службової інформації (в тому числі - в інтересах третіх осіб), отриманої з Єдиної судової інформаційно-телекомунікаційної системи (далі - ЄСПТС)	У зв'язку із запровадженням ЄСПТС та здійснення документообігу між судами та Казначейством в електронному вигляді посадові особи, які представляють органи Казначейства у судах (далі - "представники"), отримуючи на приватні адреси електронної пошти (які не контролюються Казначейством) в автоматичному режимі інформацію та копії документів по всіх справах (без врахування фактичної участі конкретного представника у справі), стороною в яких є Казначейство та його територіальні органи, мають можливість задовольнити свій приватний інтерес шляхом протиправного використання матеріалів судових справ, отриманих з ЄСПТС в особистих цілях або інтересах третіх осіб	1. Недосконалість Порядку ведення претензійно-позовної роботи в Державній казначейській службі України та її територіальних органах, затвердженого наказом Казначейства від 02.10.2023 № 248 (далі - Наказ № 248), у частині реєстрації представників органів Казначейства в підсистемах ЄСПТС, їх прав та контролю за використанням ними отриманої інформації. 2. Використання представниками Казначейства приватних адрес електронної пошти для отримання інформації з підсистем "Електронний суд". 3. Недоброчесність посадової особи органу Казначейства	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Розробка та внесення змін до Наказу № 248 у частині реєстрації представників Казначейства та його територіальних органів в підсистемах ЄСПТС, їх прав та обов'язків під час використання отриманої ними з ЄСПТС інформації	вересень 2026 року	Юридичний департамент Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено та внесено зміни до Наказу № 248 у частині реєстрації представників Казначейства та його територіальних органів у підсистемах ЄСПТС, їх прав та контролю за використанням ними отриманої інформації			
									Виділення посадовим особам Казначейства та його територіальних органів, які здійснюють представництво інтересів Казначейства в судах із застосуванням підсистеми "Електронний кабінет" ЄСПТС, необхідної кількості адрес електронної пошти, яка адмініструється Казначейством, для забезпечення належного обміну інформацією з підсистемою "Електронний суд" ЄСПТС	вересень 2026 року	Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Управління безпеки	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Виділено посадовим особам Казначейства та його територіальних органів, які здійснюють представництво інтересів Казначейства в судах із застосуванням підсистеми "Електронний кабінет" ЄСПТС, необхідної кількості адрес електронної пошти, яка адмініструється Казначейством, для забезпечення належного обміну інформацією з підсистемою "Електронний суд" ЄСПТС			
									Зміна посадовими особами Казначейства та його територіальних органів, які здійснюють представництво інтересів Казначейства в судах, особистих адрес електронної пошти в підсистемі "Електронний кабінет" ЄСПТС, на адреси електронної пошти, яка адмініструється Казначейством	жовтень 2026 року	Юридичний департамент Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Посадовими особами Казначейства та його територіальних органів, які здійснюють представництво інтересів Казначейства в судах, змінено особисті адреси електронної пошти в підсистемі "Електронний кабінет" ЄСПТС, на адреси електронної пошти, яка адмініструється Казначейством			
18	Здійснення розгляду звернень юридичних та фізичних осіб з питань, пов'язаних з діяльністю Казначейства	Ймовірність порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» під час розгляду запитів/звернень про надання інформації	Ймовірність порушення вимог щодо прозорості та доступу до інформації, визначених Законом України «Про запобігання корупції», під час розгляду запитів/звернень про надання інформації посадовою особою органу Казначейства, відповідальною за їх розгляд, шляхом неправомірної відмови заявнику/заявувачу	1. Недостатній рівень знань щодо практики застосування спеціального та антикорупційного законодавства. 2. Недоброчесність посадової особи органу Казначейства	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків	середня - 2 бали	середній - 2 бали	середній - 4 бали	Підготовка методичних рекомендацій щодо розгляду запитів/звернень про надання інформації згідно з положеннями законів України "Про звернення громадян", "Про доступ до публічної інформації", "Про адвокатуру та адвокатську діяльність", статтею 60 Закону України «Про запобігання корупції»	жовтень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Юридичний департамент	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено методичні рекомендації щодо розгляду запитів/звернень про надання інформації згідно з положеннями законів України "Про звернення громадян", "Про доступ до публічної інформації", "Про адвокатуру та адвокатську діяльність", статтею 60 Закону України «Про запобігання корупції». Доведено до посадових осіб органів Казначейства			
									Проведення інструктажів з керівниками самостійних структурних підрозділів органів Казначейства, відповідальних за розгляд запитів/звернень про надання інформації, з питань практичного застосування положень законів України "Про звернення громадян", "Про доступ до публічної інформації", "Про адвокатуру та адвокатську діяльність", статті 60 Закону України «Про запобігання корупції»	Щорічно (до 10 лютого та до 10 липня)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено інструктажі з керівниками самостійних структурних підрозділів органів Казначейства, відповідальних за розгляд запитів/звернень про надання інформації, з питань практичного застосування положень законів України "Про звернення громадян", "Про доступ до публічної інформації", "Про адвокатуру та адвокатську діяльність", статті 60 Закону України «Про запобігання корупції». Зафіксовано в "журналах інструктажів"			
									Здійснення вибіркового моніторингу матеріалів із розгляду звернень громадян і адвокатських запитів	Щоквартально	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Здійснено вибірковий моніторинг матеріалів із розгляду звернень громадян і адвокатських запитів			

21	апарати Казначейства та його територіальних органів	Можливість порушення новопризначеною посадовою особою органу Казначейства вимог, заборон та обмежень, визначених антикорупційним законодавством	Неналежне виконання вимог антикорупційного та спеціального законодавства, насамперед вимог фінансового контролю та правил етичної поведінки державним службовцем, вперше призначеним на посаду державної служби у період дії правового режиму воєнного стану в Україні, створює ймовірність вчинення ним пов'язаного з корупцією правопорушення	мисливства актуальності узагальнених матеріалів роз'яснювального характеру з вищевказаних питань. 2. У зв'язку з введенням воєнного стану в Україні та припиненням проведення конкурсів на зайняття посад державної служби, добір працівників здійснюється на підставі та в порядку, передбаченому частинами. 5-7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», що унеможливило перевірку рівня знань антикорупційного та спеціального законодавства у претендентів на посади до призначення. 3. Внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» в частині відтермінування обов'язку подання е-деклараций до завершення воєнного стану в Україні, що призводить до «накопичування» кількості неподаних е-деклараций окремими суб'єктами декларування. 4. Недосконалість наказу Казначейства від 08.12.2023 № 312 «Про затвердження Правил професійної етики посадових осіб ДКСУ та її територіальних органів» (далі - Наказ № 312)	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків.	середня - 2 бали	середній - 2 бали	середній - 4 бали	Проведення інструктажів із новопризначеними посадовими особами органів Казначейства щодо практики застосування антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу, ознайомлення з Ро'ясненнями № 2	Постійно (у перший робочий день після призначення на посаду)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено інструктажі із новопризначеними посадовими особами органів Казначейства щодо практики застосування антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу, ознайомлено з Ро'ясненнями № 2. Зафіксовано у «журналі інструктажів»			
									Підготовка та внесення змін до Наказу № 312	жовтень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Управління персоналу	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлені та внесені зміни до Наказу № 312			
22		Ймовірність вчинення дій/ прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів посадовими особами територіальних органів Казначейства	Оптимізація структури територіальних органів Казначейства передбачає зменшення кількості територіальних органів Казначейства з 591 (на 01.01.2026) до 25 (01.01.2028) у результаті чого: буде ліквідовано 566 територіальних органів Казначейства. На теперішній час у межах населених пунктів функціонує декілька територіальних органів Казначейства, які є окремими юридичними особами в яких, не створюючи ситуації прямого підпорядкування та конфлікту інтересів: працюють «близькі особи»; обслуговуються клієнти в яких «близькі особи» посадових осіб територіальних органів Казначейства займають керівні посади з правом «першого підпису» на фінансових та бухгалтерських документах. Після оптимізації територіальних органів Казначейства посадових осіб ліквідованих територіальних органів Казначейства буде переведено/призначено (в межах області) в одну юридичну особу, що, за умови неповідомлення ними інформації про «близьких осіб» або неврахування керівником територіального органу Казначейства структури підпорядкування, може створити ситуацію прийняття рішення/вчинення дій в умовах конфлікту інтересів/порушення принципу «недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів»	1. Велика кількість (близько 7000) посадових осіб, яких у стислі терміни буде переведено/призначено на посади. 2. Спрощений порядок опрацювання документів у зв'язку з: переведенням посадової особи; призначенням на посаду за спрощеною процедурою (без конкурсного відбору) згідно з частинами 5-7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану»); 3. Відсутність зведеного реєстру посадових осіб органів Казначейства, які мають «близьких осіб», що працюють в органах Казначейства, або обіймають керівні посади на "суб'єктах-клієнтах", які обслуговуються в органах Казначейства відповідної області. 3. Недоборочність посадової особи органу Казначейства	Розгляд керівниками та службами персоналу територіальних органів Казначейства матеріалів особових справ працівників.	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Підготовка та запровадження персонального попередження про ознайомлення посадової особи, яка переводиться/перепризначається з положеннями статей 27-36 Закону України "Про запобігання корупції" та юридичними наслідками порушення цих вимог	лютий 2027 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Управління персоналу	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та запроваджено персональне попередження про ознайомлення посадової особи, яка переводиться/перепризначається з положеннями статей 27-36 Закону України "Про запобігання корупції" та юридичними наслідками порушення цих вимог. Підписане попередження надіслано до особової справи посадової особи			
									Створення реєстру посадових осіб територіальних органів Казначейства, які мають у межах однієї області «близьких осіб»; працюючих в органах Казначейства; займаючих керівні посади з правом «першого підпису» (на фінансових та бухгалтерських документах) в юридичних особах публічного та приватного права, які обслуговуються (як клієнти) у територіальних органах Казначейства	лютий 2027 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Створено реєстр посадових осіб територіальних органів Казначейства, які мають у межах однієї області «близьких осіб»: працюючих в органах Казначейства; займаючих керівні посади з правом «першого підпису» (на фінансових та бухгалтерських документах) в юридичних особах публічного та приватного права, які обслуговуються (як клієнти) у територіальних органах Казначейства			

* органи Казначейства - Казначейство та його територіальні органи.
** територіальні органи Казначейства - головні управління Казначейства в областях та м. Києві й управління (відділи) Казначейства в областях.

Додаток 4
до Антикорупційної програми
Державної казначейської служби
України на 2026–2028 роки
(пункт 23 розділу IV)

Програма проведення навчань у Державній казначейській службі України та її територіальних органах з метою підвищення рівня знань у сфері антикорупційного законодавства

№ п/п	Тема заходу	Цільова аудиторія	Термін проведення	Відповідальні за організацію та проведення заходу
1	Викривачі корупції. Державний захист викривачів	Посадові особи апарату Державної казначейської служби України, головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, управлінь (відділів) Державної казначейської служби України в областях	Січень 2027 року Січень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві
2	Питання практичного застосування положень Закону України «Про запобігання корупції» щодо заходів фінансового контролю	Посадові особи апарату Державної казначейської служби України, головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, управлінь (відділів) Державної казначейської служби України в областях	Січень 2027 року Січень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної



ДОКУМЕНТ СЕД Казначейства

Сертифікат 1279B7

Підписувач Постников Михайло Юрійович

Дійсний з 21.11.2024 10:25:20 по 21.11.2026 10:25:20

Державна казначейська служба України



141 від 05.05.2026

				казначейської служби України в областях та м. Києві
3	Проблемні питання підготовки та подання суб'єктами декларування щорічних декларацій	Посадові особи апарату Державної казначейської служби України, головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, управлінь (відділів) Державної казначейської служби України в областях	Лютий 2027 року Лютий 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві
4	Окремі питання контролю уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції дотримання суб'єктами декларування положень Закону України «Про запобігання корупції» щодо заходів фінансового контролю	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві	Березень 2027 року Березень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України
5	Відповідальність за вчинення правопорушень, пов'язаних	Посадові особи апарату Державної казначейської служби України, головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, управлінь	Березень 2027 року Березень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України

	із корупцією	(відділів) Державної казначейської служби України в областях		Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві
6	Загальні засади антикорупційної політики в Україні	Посадові особи апарату Державної казначейської служби України, головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, управлінь (відділів) Державної казначейської служби України в областях	Квітень 2027 року Квітень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві
7	Правове регулювання діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві	Травень 2027 року Травень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України
8	Актуальні питання практичного застосування положень Закону України «Про запобігання корупції» в частині запобігання,	Посадові особи апарату Державної казначейської служби України, головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, управлінь (відділів) Державної казначейської служби України в областях	Червень 2026 року Червень 2027 року Червень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань

	ідентифікації та врегулювання конфлікту інтересів			запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві
9	Правила етичної поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави	Посадові особи апарату Державної казначейської служби України, головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, управлінь (відділів) Державної казначейської служби України в областях	Липень 2026 року Липень 2027 року Липень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві
10	Викривачі корупції. Культура подання повідомлень про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції». Права викривачів	Посадові особи апарату Державної казначейської служби України, головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, управлінь (відділів) Державної казначейської служби України в областях	Липень 2026 року Липень 2027 року Липень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві
11	Питання організації діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві	Серпень 2026 року Серпень 2027 року Серпень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України

	питань запобігання та виявлення корупції			
12	Організація роботи з оцінки корупційних ризиків, підготовка заходів щодо їх усунення	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві	Серпень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України
13	Відповідальність за вчинення корупційних правопорушень	Посадові особи апарату Державної казначейської служби України, головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, управлінь (відділів) Державної казначейської служби України в областях	Вересень 2026 року Вересень 2027 року Вересень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві
14	Вимоги, заборони та обмеження, що встановлені Законом України «Про запобігання корупції»	Посадові особи апарату Державної казначейської служби України, головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, управлінь (відділів) Державної казначейської служби України в областях	Жовтень 2026 року Жовтень 2027 року Жовтень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві

15	Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві	Листопад 2026 року Листопад 2027 року Листопад 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України
16	Доброчесність – неодмінна складова діяльності посадових осіб органів Державної казначейської служби України	Посадові особи апарату Державної казначейської служби України, головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, управлінь (відділів) Державної казначейської служби України в областях	Листопад 2026 року Листопад 2027 року Листопад 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві
17	Основні вимоги фінансового контролю відповідно до положень Закону України «Про запобігання корупції»	Посадові особи апарату Державної казначейської служби України, головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, управлінь (відділів) Державної казначейської служби України в областях	Грудень 2026 року Грудень 2027 року Грудень 2028 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань

				запобігання та виявлення корупції головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві
--	--	--	--	---

**Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції**

Михайло ПОСТНИКОВ