**ПРОЄКТ**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ Державної казначейської

служби України

від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 року № \_\_

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА**

 **Державної казначейської служби України на 2023–2025 роки**

**І. Загальні положення**

Державна казначейська служба України є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра фінансів України.

Діяльність Державної казначейської служби України полягає у реалізації державної політики у сферах казначейського обслуговування бюджетних коштів, коштів клієнтів відповідно до законодавства, бухгалтерського обліку виконання бюджетів та внесенні на розгляд Міністра фінансів України пропозицій щодо забезпечення формування державної політики у зазначених сферах.

Державна казначейська служба України здійснює свої повноваження безпосередньо та через утворені в установленому порядку територіальні органи.

Антикорупційна програма Державної казначейської служби України на 2023–2025 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблена на виконання вимог статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», відповідно до положень [Методології управління корупційними ризиками](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0219-22#n18), затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555 (далі – Методологія).

Антикорупційна програма складається з таких розділів:

засади антикорупційної політики Державної казначейської служби України;

оцінювання корупційних ризиків;

навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування;

моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми.

**ІІ. Засади антикорупційної політики Державної казначейської**

**служби України**

1. Державна казначейська служба України (далі – Казначейство), усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, в інтересах держави та українського народу проголошує, що її посадові особи та працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції в будь-яких її формах та проявах, уживають і надалі вживатимуть усіх заходів із запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством та Антикорупційною програмою.

Казначейство заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як протиправний та неетичний спосіб ведення діяльності.

2. Завдання Голови Казначейства, уповноваженого підрозділу (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції, інших посадових осіб Казначейства та його територіальних органів (далі – органи Казначейства).

2.1. Голова Казначейства реалізує антикорупційну політику Казначейства шляхом:

демонстрації лідерської позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усіх сферах діяльності Казначейства;

підтримки та сприяння діяльності із запобігання і протидії корупції у Казначействі, демонстрації власним прикладом нульової толерантності до корупції в будь-яких її проявах, особистої участі в антикорупційних заходах, які здійснюються Казначейством;

видання наказів із питань запобігання та протидії корупції у Казначействі, у тому числі про затвердження Антикорупційної програми та змін до неї;

сприяння поширенню інформації щодо важливості впровадження управління корупційними ризиками в діяльності Казначейства;

утворення та забезпечення функціонування у Казначействі самостійного уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції, забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань, а також гарантій його незалежності як координатора роботи з виконання Антикорупційної програми;

здійснення загального керівництва та контролю за виконанням Антикорупційної програми, аналізу ефективності управління корупційними ризиками;

прийняття рішення щодо проведення регулярного оцінювання корупційних ризиків у діяльності Казначейства, утворення робочої групи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Казначейства, наділення її відповідними повноваженнями;

забезпечення ресурсами, необхідними для ефективного управління корупційними ризиками та сприяння постійному вдосконаленню процесів управління корупційними ризиками;

своєчасного реагування на можливі факти невиконання/неналежного виконання Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) посадовими особами Казначейства та його територіальних органів.

2.2. Уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції в органах Казначейства є Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Казначейства (далі – Сектор) і уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства (далі – уповноважені особи), до основних завдань яких, зокрема, належать:

розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією;

надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування Голови Казначейства/керівників територіальних органів Казначейства та Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) про виявлення фактів конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

перевірка факту подання декларацій суб'єктами декларування та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у порядку, визначеному Законом;

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства в органах Казначейства;

розгляд повідомлень про порушення вимог Закону в органах Казначейства;

здійснення повноважень у сфері захисту викривачів відповідно до Закону;

інформування Голови Казначейства/керівників територіальних органів казначейства, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції.

2.3. Крім завдань, визначених у пункті 2.2 Антикорупційної програми Сектор здійснює:

координацію взаємодії учасників процесу управління корупційними ризиками у діяльності органів Казначейства;

залучення внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін до процесу управління корупційними ризиками, у тому числі до складу робочої групи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Казначейства (далі – Робоча група);

організацію діяльності Робочої групи:

координацію роботи з оцінювання корупційних ризиків та розробки заходів впливу на корупційні ризики;

підготовку пропозицій з визначення антикорупційної політики Казначейства;

підготовку Антикорупційної програми, змін до неї та інших документів, передбачених Методологією;

моніторинг та оцінку виконання Антикорупційної програми;

моніторинг середовища органів Казначейства, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня існуючих корупційних ризиків;

забезпечує взаємодію Казначейства з Національним агентством з питань, передбачених Законом та Методологією.

2.4. Керівники територіальних органів Казначейства:

забезпечують реалізацію антикорупційної політики Казначейства у територіальних органах Казначейства, які ними очолюються;

протягом 30 днів з дня оприлюднення затвердженої Антикорупційної програми на вебпорталі Казначейства доповнюють плани роботи територіальних органів Казначейства, які ними очолюються, заходами з виконання Антикорупційної програми;

ідентифікують та враховують корупційні ризики, які виникають у діяльності підпорядкованих територіальних органів Казначейства, при прийнятті рішень та вчиненні дій; інформують про такі корупційні ризики Сектор та Голову Казначейства;

### у межах компетенції організовують та контролюють діяльність уповноважених осіб у підпорядкованих територіальних органах Казначейства, забезпечують їх організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на них завдань, забезпечують гарантії незалежності уповноважених осіб;

### забезпечують взаємодію уповноважених осіб із Сектором;

 періодично підвищують свою кваліфікацію з питань антикорупційного законодавства;

дотримуються особисто та забезпечують дотримання підпорядкованими посадовими особами вимог антикорупційного законодавства, антикорупційної політики Казначейства, положень Антикорупційної програми;

забезпечують своєчасне реагування на можливі факти невиконання/неналежного виконання Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону підлеглими працівниками;

заохочують підлеглих працівників до повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень [Закону](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18), недотримання антикорупційної політики Казначейства, невиконання/неналежне виконання Антикорупційної програми.

2.5. Керівники самостійних структурних підрозділів Казначейства:

забезпечують взаємодію самостійного структурного підрозділу Казначейства з Сектором;

ідентифікують та враховують корупційні ризики, які виникають у діяльності самостійного структурного підрозділу Казначейства, при прийнятті рішень та вчиненні дій; інформують про такі корупційні ризики Сектор, заступників Голови Казначейства відповідно до розподілу обов’язків та Голову Казначейства;

 періодично підвищують свою кваліфікацію з питань антикорупційного законодавства;

дотримуються особисто та забезпечують дотримання підпорядкованими посадовими особами вимог антикорупційного законодавства, антикорупційної політики Казначейства, положень Антикорупційної програми;

заохочують підлеглих працівників до повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень [Закону](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18), недотримання антикорупційної політики Казначейства, невиконання/неналежне виконання Антикорупційної програми.

2.6. Інші посадові особи органів Казначейства:

дотримуються вимог антикорупційного законодавства, антикорупційної політики Казначейства та Антикорупційної програми під час виконання посадових обов’язків;

проходять періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції;

надають пропозиції щодо вдосконалення антикорупційної політики Казначейства та Антикорупційної програми;

повідомляють в установленому Законом порядку Сектор/уповноважених осіб про відомі їм факти вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень [Закону](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18), недотримання працівниками органів Казначейства вимог цієї Антикорупційної програми.

3. Антикорупційна програма розроблена на середньостроковий період і є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою Державної казначейської служби України на 2020–2021 роки, затвердженою наказом Казначейства від 31.03.2020 № 96 (із змінами), а також заходів щодо запобігання та протидії корупції, які вживались Казначейством у 2022 році.

За результатами виконання вищевказаних заходів створено систему запобігання корупції, наказами Казначейства затверджено документи, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків у діяльності органів Казначейства.

Із 36 заходів, передбачених Антикорупційною програмою Державної казначейської служби України на 2020–2021 роки, 35 заходів виконано у повному обсязі, що становить 97 % усіх запланованих вищевказаною програмою заходів, 1 захід виконано частково (на 50%) з об’єктивних причин.

Результатом проведених у 2020–2022 роках заходів із запобігання та протидії корупції стало те, що за вказаний період спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції не зафіксовано жодного факту вчинення корупційних правопорушень посадовими особами органів Казначейства (середня фактична чисельність штатних працівників у цей період складала 10 177 осіб).

4. Метою Антикорупційної програми є:

удосконалення системи запобігання і протидії корупції в органах Казначейства, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності самостійних структурних підрозділів Казначейства та територіальних органів Казначейства;

подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, поваги до верховенства права, зменшення впливу корупційних ризиків на діяльність органів Казначейства, а також кількості фактів порушення вимог антикорупційного законодавства, підвищення рівня довіри суспільства до діяльності органів Казначейства.

5. За результатами аналізу стану виконання заходів антикорупційного спрямування, які були реалізовані у період 2020–2022 років, сформовано основні принципи антикорупційної політики Казначейства, які покладено в основу Антикорупційної програми:

1) патріотизму – відданість та вірне служіння народу України;

2) верховенства права – забезпечення пріоритету прав і свобод людини і громадянина відповідно до Конституції України, що визначають зміст та спрямованість діяльності посадових осіб органів Казначейства під час виконання завдань і функцій держави;

3) законності, відповідно до якого антикорупційні заходи повною мірою відповідають положенням Конституції України, законам України та іншим нормативно-правовим актам у сфері запобігання корупції;

4) прозорості, відповідно до якого відкритість інформації[[1]](#footnote-1) про діяльність органів Казначейства є основою для мінімізації корупційних ризиків у їх діяльності;

5) інклюзивності, а саме забезпечення участі громадськості та посадових осіб органів Казначейства у формуванні антикорупційних стандартів і процедур;

6) цифрової трансформації процесів під час реалізації повноважень посадовими особами органів Казначейства, а саме впровадження рішень, які дозволять ефективно протидіяти корупційним ризикам;

7) адаптованості, а саме визначення заходів відповідно до здійснюваних органами Казначейством функцій та завдань;

8) об’єктивності та неупередженості, а саме врахування суспільних інтересів під час удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції для досягнення мети Антикорупційної програми;

9) нульової толерантності до корупції у будь-яких її проявах, формуванні суспільної нетерпимості до корупції;

10) оперативності, а саме своєчасне запровадження належних процедур, які усувають (мінімізують) відповідні корупційні ризики;

11) справедливості, а саме забезпечення невідворотності юридичної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, невиконання/неналежне виконання Антикорупційної програми.

6. Загальна відомча політика Казначейства щодо запобігання та протидії корупції ґрунтується на таких цінностях:

доброчесність – спрямування посадовими особами органів Казначейства своїх зусиль насамперед на захист публічних інтересів та відмову від превалювання приватного інтересу під час реалізації наданих повноважень;

дотримання вимог та стандартів етичної поведінки як під час виконання службових обов’язків, так і у приватному житті;

розвиток – постійне підвищення посадовими особами органів Казначейства культурного та професійного рівня, поліпшення своїх умінь, знань та навичок відповідно до функцій та завдань за посадою, удосконалення організації службової діяльності;

ефективність – раціональне, результативне та законне використання бюджетних коштів та інших ресурсів для виконання завдань органів Казначейства;

взаємодія – співпраця зі всіма зацікавленими сторонами, яка створює механізми взаємодії, що формують культуру доброчесності та сталого розвитку кожної зацікавленої сторони, у тому числі інститутів громадянського суспільства, забезпечує відкритість та прозорість процесів підготовки та прийняття організаційних рішень;

відповідальність – усвідомлення кожним працівником органів Казначейства значення та наслідків своєї діяльності, необхідності дотримання взятих зобов’язань щодо її результатів та якості.

7. Основними критеріями для формування та реалізації загальної відомчої політики Казначейства щодо запобігання та протидії корупції є:

удосконалення внутрішньої організаційної системи запобігання та протидії корупції;

комплексна реалізація превентивних механізмів у сфері запобігання та виявлення корупції;

безпосередня участь працівників органів Казначейства у формуванні та реалізації антикорупційних механізмів та процедур;

відповідальність та невідворотність покарання працівників незалежно від займаної посади та інших умов у разі вчинення ними корупційних правопорушень чи правопорушень, пов’язаних із корупцією;

постійний моніторинг ефективності здійснюваних антикорупційних заходів.

### 8. Заходи з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в органах Казначейства здійснюються за такими пріоритетними напрямами (додаток 1 до Антикорупційної програми):

1) забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції, правове регулювання відносин;

2) реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції;

3) здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

4) запобігання корупції у сфері публічних закупівель, забезпечення прозорості виконання бюджетних програм, забезпечення публічності системи внутрішнього аудиту, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами;

5) заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон);

6) співпраця з громадськістю та міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів.

9. Вимоги Антикорупційної програми є обов’язковими для виконання в установлений нею строк. Посадові особи органів Казначейства зобов’язані дотримуватись вимог і обмежень, встановлених Законом, а також антикорупційної політики та принципів, визначених Антикорупційною програмою.

За недотримання принципів і вимог Антикорупційної програми, а також за невиконання/неналежне виконання заходів у сфері антикорупційної політики, визначених цією програмою, посадові особи органів Казначейства притягуються до відповідальності, передбаченої законом.

10. Перелік окремих нормативно-правових актів та наказів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в органах Казначейства, наведено у додатку 2 до Антикорупційної програми.

**ІІІ. Оцінювання корупційних ризиків**

11. З метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень посадовими особами органів Казначейства, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, наказом Казначейства від 19.01.2023 № 10 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної казначейської служби України» (із змінами) прийнято рішення про проведення оцінювання корупційних ризиків у форматі самооцінювання. З метою залучення представників громадськості та експертів цей наказ був оприлюднений на вебпорталі Казначейства.

12. Наказом Казначейства від 06.02.2023 № 32 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної казначейської служби України» (із змінами), утворено Робочу групу, затверджено її персональний склад та положення про неї.

До складу Робочої групи включено представників самостійних структурних підрозділів Казначейства та експертів від громадських організацій (за згодою).

13. З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 10.02.2023 для членів Робочої групи проведено вступний тренінг.

14. Робочою групою складено План оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми Державної казначейської служби України на 2023–2025 роки (із змінами), у якому визначено етапи діяльності Робочої групи з урахуванням функцій Казначейства, його внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища Казначейства (протоколи засідання Робочої групи від 17.02.2023 № 2 та від 07.04.2023 № 5).

15. На підставі зібраних та задокументованих відомостей Робочою групою визначено вразливі до корупції функції та процеси у діяльності органів Казначейства (протокол засідання Робочої групи від 28.03.2023 № 3), а саме:

1) забезпечення казначейського обслуговування бюджетних коштів на основі ведення єдиного казначейського рахунка (розрахунково-касове обслуговування розпорядників та одержувачів бюджетних коштів, відкриття і закриття рахунків в національній валюті);

2) забезпечення організації та координації діяльності головних бухгалтерів бюджетних установ та контролю за виконанням ними своїх повноважень шляхом проведення оцінки їх діяльності;

3) застосування заходів впливу за порушення бюджетного законодавства;

4) забезпечення функціонування багаторівневої інформаційно-обчислювальної та внутрішньої платіжної систем Казначейства, вжиття заходів до захисту інформації, яка обробляється органами Казначейства;

5) надання кваліфікованих електронних довірчих послуг;

6) здійснення добору кадрів в апараті Казначейства та його територіальних органах (організація та проведення конкурсів на зайняття посад державної служби, організація та проведення спеціальних перевірок);

7) організація планово-фінансової роботи в апараті Казначейства, його територіальних органах (здійснення контролю за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, проведення закупівель);

8) розгляд звернень громадян з питань, пов'язаних з діяльністю Казначейства;

9) організація діловодства;

10) здійснення управління об'єктами державної власності, що належать до сфери управління Казначейства;

11) внутрішній аудит;

12) розгляд звернень юридичних та фізичних осіб;

13) здійснення безспірного списання коштів державного та місцевих бюджетів або боржників на підставі рішення суду;

14) здійснення претензійно-позовної роботи;

15) діяльність із запобігання та виявлення корупції.

16. З метою дослідження середовища органів Казначейства та визначення вразливих до корупції функцій та процесів Робочою групою проаналізовано такі джерела інформації:

1) Антикорупційна програма Державної казначейської служби України на 2020–2021 роки, звіти за результатами моніторингу та оцінки її виконання;

2) матеріали анонімного опитування (анкетування) зовнішніх і внутрішніх заінтересованих сторін та їх узагальнені результати;

3) стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку нових проєктів та інші програмні документи Казначейства;

4) матеріали внутрішніх аудитів, проведених в органах Казначейства, Звіту про результати аудиту ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Державній казначейській службі України на керівництво та управління у сфері казначейського обслуговування, складеного Рахунковою палатою, результати перевірок органів Казначейства іншими державними органами;

5) матеріали звернень та скарг щодо діяльності органів Казначейства та окремих працівників цих органів, зведені результати розгляду звернень та скарг територіальними органами Казначейства;

6) матеріали дисциплінарних проваджень, службових розслідувань/перевірок; рішення суду у справах про притягнення до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень; рішення суду у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасниками яких є органи Казначейства та їх посадові особи;

7) відомості, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі в Реєстрі працівників органів Державної казначейської служби України, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (щодо вчинення у період 2020–2023 років посадовими особами органів Казначейства корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень);

8) аналітичні матеріали Національного агентства щодо аналізу корупційних ризиків;

9) відомості, оприлюднені в засобах масової інформації, соціальних мережах, інших відкритих джерелах інформації, про можливі факти вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону посадовими особами органів Казначейства;

10) матеріали бухгалтерського обліку та фінансової звітності Казначейства;

### 11) Антикорупційна стратегія на 2021–2025 роки, затверджена Законом України «Про засади державної антикорупційної політики на 2021–2025 роки» та Державна антикорупційна програма на 2023–2025 роки, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 04.03.2023 № 220.

17. Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:

1) аналіз джерел інформації, наведених у пункті 16 Антикорупційної програми;

2) аналіз нормативно-правових актів та наказів Казначейства, якими врегульовано діяльність органів Казначейства;

3) проведення індивідуального спілкування (інтерв’ю) із посадовими особами органів Казначейства, зовнішніми заінтересованими сторонами;

4) проведення мозкового штурму, що полягав у відкритому збиранні й обговоренні позицій та ідей заінтересованих сторін – учасників мозкового штурму;

5) моделювання способів вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

18. За результатами узагальнення отриманої інформації та пропозицій від внутрішніх, зовнішніх заінтересованих сторін, Робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики (протоколи засідання Робочої групи
від 07.04.2023 № 5 та від 11.04.2023 № 6).

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик Робочою групою визначено виконавців таких заходів, строк (термін) та індикатор його виконання.

19. Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні ймовірності реалізації корупційних ризиків та наслідків їх реалізації, рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики визначені в Реєстрі ризиків (додаток 3 до Антикорупційної програми).

**ІV. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

20. З метою формування належного рівня антикорупційної культури Сектор та уповноважені особи забезпечують організацію обов’язкового ознайомлення посадових осіб органів Казначейства із положеннями Закону, Антикорупційної програми, нормативно-правовими актами та наказами Казначейства, які регулюють питання запобігання та протидії корупції в органах Казначейства.

21. Сектор та уповноважені особи організовують надання методичної та консультаційної допомоги посадовим особам органів Казначейства з питань додержання антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом систематичного проведення відповідних навчань, з метою набуття вищевказаними посадовими особами базових знань щодо його практичного застосування.

22. Навчальні заходи можуть проводитися очно або дистанційно. Формами проведення навчальних заходів є лекції, самопідготовка (за матеріалами, підготовленими Сектором та уповноваженими особами), семінари, практикуми, тренінги, вебінари.

23. Програма проведення навчань в органах Державної казначейської служби України з метою підвищення рівня знань у сфері антикорупційного законодавства (далі – Програма навчань) наведена у додатку 4 до Антикорупційної програми.

Програма навчань охоплює весь спектр антикорупційного законодавства, а її вивчення спрямоване на формування антикорупційної поведінки у посадових осіб органів Казначейства, підвищення рівня їхніх знань та навичок.

Перелік тем, зазначений у Програмі навчань, не є вичерпним. У разі внесення змін до антикорупційного законодавства в десятиденний термін ці зміни доводяться до відома посадових осіб Казначейства та його територіальних органів.

24. Сектор та уповноважені особи у межах повноважень здійснюють заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зокрема шляхом:

1) забезпечення оприлюднення Антикорупційної програми на вебпорталі Казначейства (після її затвердження);

2) ведення на вебпорталі Казначейства та вебсторінках головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві окремого розділу «Запобігання проявам корупції», який містить нормативні та методичні матеріали, якими врегульовані питання запобігання та протидії корупції, а також матеріали, пов’язані з проведенням заходів антикорупційного спрямування в органах Казначейства;

3) підготовки відомчих навчальних матеріалів (пам’ятки, методичні рекомендації тощо), які використовуються для проведення навчань з посадовими особами органів Казначейства, а також інструктажів з окремими категоріями посадових осіб;

4) залучення посадових осіб органів Казначейства до навчання на онлайн-курсах за темами антикорупційного спрямування;

5) проведення нарад, вебінарів;

6) розсилання інформації працівникам електронною поштою;

7) проведення консультативно-роз’яснювальної роботи серед посадових осіб органів Казначейства з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення декларацій осіб уповноважених на виконання функцій держави (далі – е-декларація), недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів, щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб’єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у е-декларації, відповідальності за корупційні та пов’язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону.

25. У разі виникнення потреби в роз’ясненні окремих положень антикорупційного законодавства посадові особи органів Казначейства можуть звернутися до Сектору або уповноваженої особи за отриманням усного або письмового роз’яснення чи консультації.

26. Керівник, інший працівник Сектору або уповноважена особа надає роз’яснення або консультацію у розумний строк, але не більше 5 робочих днів від дня отримання звернення. Якщо у вказаний строк надати роз’яснення або консультацію неможливо, строк розгляду звернення може бути продовжено, але не більше ніж до 20 робочих днів від дня його отримання.

27. Для надання роз’яснень та консультацій з питань виконання Антикорупційної програми та положень антикорупційного законодавства можуть використовуватися й інші форми (пам’ятки, оглядові листи, відеоконференції тощо).

28. Підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації посадових осіб органів Казначейства, у тому числі з питань антикорупційного законодавства здійснюється з урахуванням специфіки та профілю їх службової діяльності згідно з [Положенням про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад](https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/106-2019-%D0%BF#n14), затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 06.02.2019
№ 106, та іншими нормативно-правовими актами, які регулюють питання професійної підготовки.

**V. Моніторинг, оцінка виконання
та перегляд Антикорупційної програми**

29. Моніторинг виконання Антикорупційної програми здійснюється не рідше одного разу на півріччя Сектором.

30. Моніторинг виконання Антикорупційної програми полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу органів Казначейства з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Антикорупційної програми.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики Казначейства, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів та заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені Антикорупційною програмою.

31. Самостійні структурні підрозділи Казначейства та головні управління Казначейства в областях та м. Києві, відповідальні за виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, щопівроку (до 5 липня та до
5 січня) письмово надають на адресу Сектору інформацію про стан виконання заходів за І півріччя та рік відповідно, їх актуальність, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

32. Сектор аналізує та узагальнює отриману інформацію і готує звіт про стан виконання Антикорупційної програми, який містить інформацію про кількість виконаних передбачених Антикорупційною програмою заходів та їх частку (у відсотках) у загальній кількості заходів, що мали бути виконані у відповідному звітному періоді: I півріччя, календарний рік.

33. Оцінка виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів визначається за такими критеріями:

1) «Виконано» або «Постійно виконується» – у разі, якщо запланований захід у звітному періоді виконано в установлений термін або він постійно виконується протягом звітного періоду;

2) «У стадії виконання» – у разі, якщо у звітному періоді термін виконання заходу не настав;

3) «Не виконано» – у разі, якщо виконання заходу незавершене в установлений термін, який припадає на звітний період.

У разі, якщо виконання заходу обумовлено певною подією, строк виконання заходу розпочинається з моменту настання цієї події.

34. Звіт про стан виконання Антикорупційної програми подається Голові Казначейства або особі, яка виконує обов’язки Голови Казначейства, для прийняття рішень та розміщується на вебпорталі Казначейства.

35. Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у Реєстрі ризиків та розміщуються на вебпорталі Казначейства.

36. Сектор здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

Оцінка виконання Антикорупційної програми проводиться протягом одного місяця після спливу строку її дії.

37. Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється Сектором шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

38. Для встановлення результативності виконання антикорупційної програми:

визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого антикорупційною програмою («Виконано» або «Постійно виконується» – 100 %; «На стадії виконання» – 50 %; «Не виконано» – 0 %);

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

визначається загальний прогрес виконання Антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених антикорупційною програмою.

39. Для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених антикорупційною програмою цілей на підставі таких індикаторів:

зменшення кількості випадків учинення працівниками органів Казначейства корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень, порушень антикорупційної програми порівняно із попереднім періодом (у разі зменшення – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток усунених корупційних ризиків за результатами вжиття заходів впливу на них (20 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % корупційних ризиків усунуто – 50 % відповідно);

відсоток корупційних ризиків рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них (рівень 20 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 100 %; рівень 10 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 75 %; рівень 5 % корупційних ризиків знижено – 50 % відповідно);

відсоток працівників навчання з питань запобігання та протидії корупції (90 % працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100 %; 75 % працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 75 %; 50 % працівників пройшли навчання – 50 % відповідно);

 відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність органів Казначейства стала більш прозорою (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 50 %).

40. За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми Голові Казначейства подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми розміщується на вебпорталі Казначейства.

41. Антикорупційна програма переглядається у таких випадках:

внесення Верховною Радою України змін до Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки та/або внесення Кабінетом Міністрів України змін до Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки протягом 30 днів з дня набрання чинності відповідним актом законодавства;

змін у середовищі Казначейства (організаційній структурі, функціях та процесах Казначейства) (за необхідності);

внесення змін до нормативно-правових актів, які істотно впливають на діяльність Казначейства;

виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей/ недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

внесення пропозицій Національним агентством щодо вдосконалення (конкретизації) її положень;

ідентифікація нових корупційних ризиків;

інші випадки.

Перегляду антикорупційної програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків.

42. У разі наявності підстав, передбачених у пункті 41 цього розділу, завідувач Сектору ініціює внесення змін до Антикорупційної програми та готує проєкт відповідних змін.

Підготовлений проєкт змін до Антикорупційної програми подається на розгляд Голові Казначейства.

Зміни до Антикорупційної програми оформлюються наказом Казначейства.

Зміни до Антикорупційної програми вводяться в дію з дати їх затвердження та оприлюднюються на вебпорталі Казначейства.

**Завідувач Сектору з питань запобігання**

**та виявлення корупції Михайло ПОСТНИКОВ**

1. З урахуванням умов правового режиму воєнного стану в України. [↑](#footnote-ref-1)