



ДЕРЖАВНА КАЗНАЧЕЙСЬКА СЛУЖБА УКРАЇНИ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Київ

№ _____

Про внесення змін до Антикорупційної
програми Державної казначейської служби
України на 2026–2028 роки

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», керуючись пунктом 11 Положення про Державну казначейську службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 квітня 2015 року № 215, Методологією управління корупційними ризиками та Порядком подання антикорупційних програм, змін до них на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затверджених наказом Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555, враховуючи результати розгляду Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Державної казначейської служби України (далі – Казначейство) та робочою групою з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Казначейства обов'язкових пропозицій, викладених у листі Національного агентства від 06 липня 2026 року № 222-01/46155-26 «Про погодження антикорупційної програми»,

НАКАЗУЮ:

1. Унести до Антикорупційної програми Державної казначейської служби України на 2026–2028 роки (далі – Антикорупційна програма), затвердженої наказом Казначейства від 05 травня 2026 року № 141, такі зміни:

пункти 12–14 розділу III викласти в такій редакції:

«12. Наказом Казначейства від 10 грудня 2025 року № 303 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної казначейської служби України» (із змінами), утворено Робочу групу, затверджено її персональний склад та положення про неї.



ДОКУМЕНТ СЕД Казначейства

Сертифікат 127C87

Підписувач Слюз Тетяна Ярославівна

Дійсний з 22.11.2024 11:38:29 по 22.11.2026 11:38:29

Державна казначейська служба України



233 від 31.07.2026

До складу Робочої групи включено представників самостійних структурних підрозділів Казначейства та експертів від громадських організацій (за згодою).

З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 12.12.2025 для членів Робочої групи проведено вступний тренінг (протокол засідання Робочої групи від 12.12.2025 № 1).

13. Робочою групою складено План оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми Державної казначейської служби України на 2026–2028 роки (із змінами), у якому визначено етапи діяльності Робочої групи з урахуванням функцій Казначейства, його внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища Казначейства (протоколи засідання Робочої групи від 19.12.2025 № 2 та від 06.03.2026 № 3).

14. З метою залучення широкого кола внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін до процесу оцінювання корупційних ризиків у діяльності Казначейства та розробки заходів впливу на них, з урахуванням функцій та процесів, які реалізуються Казначейством, Робочою групою було розроблено форми анкет і проведено анонімне анкетування: клієнтів Казначейства та інших зовнішніх сторін (прийняло участь 874 респондента); працівників Казначейства та його територіальних органів (прийняло участь 6880 респондентів).

За результатами анкетування респонденти не навели фактів вчинення посадовими особами Казначейства та його територіальних органів, під час реалізації покладених на них функцій та завдань, корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень. При цьому, окремими респондентами вказано на процеси, що реалізуються Казначейством, які на їх думку є потенційно вразливими до корупції (сфера закупівель, виконання функцій при обслуговуванні бюджетів та клієнтів, виконання судових рішень, кадрові питання, запобігання корупції) і потребують детального розгляду.

Крім того, під час оцінювання корупційних ризиків у діяльності Казначейства та його територіальних органів, розробки заходів впливу на них, а також під час публічного обговорення проєкту Антикорупційної програми залучались керівники та головні бухгалтери бюджетних установ, профільні спеціалісти (у тому числі науковці) з питань фінансів, бухгалтерського обліку та юриспруденції вищих навчальних закладів, зокрема Вінницького торговельно-економічного інституту ДТЕУ, Ужгородського національного університету, Західноукраїнського національного університету, Інституту підготовки юридичних кадрів для Служби безпеки України Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, Харківського національного університету радіоелектроніки, Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, Черкаського державного технологічного університету, Чернівецького національного університету імені Юрія

Федьковича, Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу.

Пропозиції, надані внутрішніми та зовнішніми заінтересованими сторонами було враховано Робочою групою під час визначення потенційно вразливих до корупції функцій/процесів у діяльності Казначейства, а також під час визначення заходів впливу, направлених на мінімізацію/усунення ідентифікованих корупційних ризиків.»;

додаток 3 викласти у новій редакції, що додається.

2. Керівникам самостійних структурних підрозділів апарату Казначейства, керівникам територіальних органів Казначейства довести зміни, визначені у пункті 1 цього наказу до підлеглих посадових осіб.

3. Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Казначейства протягом трьох робочих днів з дня видання цього наказу направити його на погодження до Національного агентства.

4. Зміни до Антикорупційної програми, визначені у пункті 1 цього наказу вводяться в дію з дати їх погодження Національним агентством.

5. Управлінню організаційно-розпорядчої роботи, комунікації та міжнародного співробітництва Казначейства протягом двох робочих днів з дати погодження Національним агентством змін до Антикорупційної програми оприлюднити цей наказ на вебпорталі Казначейства.

6. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Тетяна СЛЮЗ

Рестр ризиків

№	Функції, процес організації	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Рівень імовірності реалізації корупційного ризику	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику	Рівень корупційного ризику						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Можливість зловживання службовим становищем посадовою особою органу Державної казначейської служби України* (далі - Казначейство) під час здійснення розрахунково-касового обслуговування розпорядників / одержувачів бюджетних коштів	Забезпечення казначейського обслуговування бюджетних коштів на основі ведення єдиного казначейського	Посадову особу органу Казначейства, яка виконує функцію розрахунково-касового обслуговування клієнтів (розпорядників і одержувачів бюджетних коштів) відповідного органу Казначейства наділено широким колом повноважень, визначених нормативно-правовими актами (у тому числі: перевірка правильності оформлення та термінів надання платіжних, бухгалтерських та реєстраційних документів, отримання підтверджень документів, застосування заходів впливу за порушення бюджетного законодавства у вигляді зупинення операцій з бюджетними коштами тощо). Реалізація цих повноважень, за умови безпосереднього спілкування із представниками клієнтів органу Казначейства, створює можливість для зловживання такою посадовою особою службовим становищем і, як наслідок, вчинення нею корупційного правопорушення	1. Безпосередні контакти між посадовою особою органу Казначейства та клієнтом органу Казначейства. 2. Недостатній рівень залучення клієнтів органів Казначейства до дистанційного обслуговування із застосуванням електронного документообігу (через програмно-технічний комплекс системи дистанційного обслуговування «Клієнт казначейства – Казначейство» (далі - СДЮ)). 3. Обмеження кількості операцій з розрахунково-касового обслуговування бюджетних коштів, виконання яких можливо здійснювати на підставі документів, поданих в електронному вигляді через СДЮ. 4. Певний обсяг документів на паперових носіях, що не дає можливості проведення суцільного контролю операцій з розрахунково-касового обслуговування під час здійснення невідлунних внутрішніх аудитів. 5. Недобросовісність посадової особи органу Казначейства	У нормування процесу у Технічному регламенті Державної казначейської служби України за функцією №1 «Обслуговування бюджетів, розпорядників та одержувачів бюджетних коштів, інших клієнтів» (процес №5 «Обслуговування розпорядників (одержувачів) бюджетних коштів, інших клієнтів та здійснення інших платежів»). Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Застосування електронної форми розрахунково-касового обслуговування за допомогою СДЮ (на 31.12.2025 обслуговуються з використанням СДЮ 97% розпорядників і одержувачів бюджетних коштів; питома вага операцій, що здійснюються на підставі електронних документів, поданих через СДЮ становить 96,5% від загальної кількості казначейських транзакцій). Проведення внутрішніх аудитів згідно із зведеним планом діяльності з внутрішнього аудиту	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Проведення з розпорядниками і одержувачами бюджетних коштів заходів інформаційно-консультативного характеру, спрямованих на переведення розрахунково-касового обслуговування в електронну форму з використанням СДЮ та забезпечення обслуговування з використанням СДЮ 98,5% розпорядників/одержувачів бюджетних коштів; питому вагу операцій, що здійснені на підставі електронних документів, поданих через СДЮ 98% від загальної кількості казначейських транзакцій	листопад 2028 року	Управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів Управління електронних сервісів Управління видатків державного бюджету Територіальні органи Казначейства**	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено з розпорядниками/одержувачами бюджетних коштів заходи інформаційно-консультативного характеру за результатами яких: обслуговуються за дистанційною формою з використанням СДЮ 98,5% розпорядників/одержувачів бюджетних коштів; питома вага операцій, що здійснені на підставі електронних документів, поданих через СДЮ складає 98% від загальної кількості казначейських транзакцій. Про результати письмово проінформовано Сектор з питань запобігання та виявлення корупції			
	рахунку (розрахунково-касове обслуговування розпорядників та одержувачів бюджетних коштів, відкриття і закриття рахунків в національній валюті)	Імовірність зловживання службовим становищем посадовою особою органу	Під час відкриття, ведення та закриття рахунків клієнтів (розпорядників і одержувачів бюджетних коштів, інших клієнтів) посадову особу органу Казначейства наділено повноваженнями перевіряти правильність оформлення, повноти і термінів подання визначеного пакету документів та, з урахування виявлених порушень, застосування заходів впливу за порушення бюджетного законодавства, у тому числі зупинення операцій з бюджетними	1. Відсутність в органах Казначейства автоматизованої системи для формування та ведення в електронному вигляді справ із юридичного оформлення рахунків клієнтів. 2. Визначений наказом Міністерства фінансів України від 22.06.2012 № 758 «Про затвердження Положення	Впорядкування процесів у Технічному регламенті Державної казначейської служби України за функцією №1 «Обслуговування бюджетів, розпорядників та одержувачів бюджетних коштів, інших клієнтів» (процес №5 «Обслуговування розпорядників (одержувачів)				Побудова автоматизованої системи для формування та ведення в електронному вигляді справ із юридичного оформлення рахунків клієнтів органів Казначейства	липень 2028 року	Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів Територіальні органи Казначейства	За рахунок коштів державного бюджету в сумі 4 036 300 грн	Розроблено та запроваджено автоматизовану систему для формування та ведення в електронному вигляді справ із юридичного оформлення рахунків клієнтів органів Казначейства			

			застосування заходів впливу до розпорядників/одрядувачів бюджетних коштів							Мониторинг необхідності внесення змін до положень Рекомендацій № 394	2 рази на рік (до 15 червня та 30 листопада)	Департамент методології з казначейського обслуговування, бухгалтерського обліку, звітності та розвитку Казначейства Юридичний департамент Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів Управління обслуговування розпорядників коштів та інших класівів Департамент консолідованої звітності Управління видатків державного бюджету Сектор мережі Головні управління Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено моніторинг та внесено зміни (за наявності підстав) до положень. Рекомендацій № 394. Про результати письмово проінформовано Сектор з питань запобігання та виявлення корупції			
4	Можливість незаконного використання посадовою особою органу Казначейства інформації, отриманої з інформаційно-комунікаційної системи Казначейства, що стала відома їй під час виконання службових обов'язків, у тому числі шляхом несанкціонованого доступу неї	Під час використання інформаційно-комунікаційної системи Казначейства у посадові особи органу Казначейства існує можливість незаконного використання службової інформації, що стала відома їй під час виконання службових обов'язків, отриманої з інформаційно-комунікаційної системи Казначейства, що стала відома їй під час виконання службових обов'язків, у тому числі шляхом несанкціонованого доступу неї	1. Недосконалість положень наказу Казначейства від 21.03.2017 № 90 «Про вдосконалення базових принципів функціонування та політики безпеки інформаційно-комунікаційної системи Державної казначейської служби України» (далі - Наказ № 90). 2. Недосконалість положень наказу Казначейства від 24.11.2017 № 383 «Про затвердження Положення про антифроденський захист в інформаційно-телекомунікаційній системі ДКСУ» (далі - Наказ № 383). 3. Недостатня обізнаність посадових осіб органів Казначейства щодо прав, обов'язків, заборон та обмежень, встановлених Наказом № 90 та нормативно-правовими актами з питань захисту інформації а також про відповідальність за порушення їх вимог. 4. Відсутність актуальних роз'яснювальних матеріалів загальної тематики роз'яснювального характеру з вищевказаних питань. 4. Відсутність системного контролю за дотриманням посадовими особами органів Казначейства вимог, встановлених Наказом № 90 та нормативно-правовими актами з питань захисту інформації. 5. Недоброочесність посадової особи органу Казначейства. 6. Наявність у колі спілкування посадової особи органу Казначейства зацікавлених осіб, які можуть вплинути на вчинення нею протиправних дій	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Контроль та обмеження, які запроваджено в рамках реалізації політики інформаційної безпеки Казначейства. Вибірковий контроль за дотриманням посадовими особами органів Казначейства вимог Наказу № 90 та нормативно-правових актів з питань захисту інформації з боку підрозділів із захисту інформації головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві, а також Управління безпеки	іншак - 1 бал	середній - 2 бали	іншакій - 2 бали	Розробка змін та приведення положень Наказу № 383 у відповідність до вимог законів України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах» та «Про основні засади забезпечення кібербезпеки України»	лютий 2027 року	Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Управління безпеки Головні управління Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено зміни та приведено положення Наказу № 90 у відповідність до вимог законів України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах» та «Про основні засади забезпечення кібербезпеки України», конкретизовано відповідні положення вказаного наказу з урахуванням вимог інструкції, які є складовою Технічної документації КСЗІ ІКС Казначейства, в частині прав та обов'язків посадових осіб Казначейства та його територіальних органів як користувачів адміністраторів/адміністраторів безпеки ІТС Казначейства					
								Розробка змін та приведення положень Наказу № 383 у відповідність до вимог законів України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах» та «Про основні засади забезпечення кібербезпеки України»	грудень 2026 року	Управління безпеки Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено зміни та приведено положення Наказу № 383 у відповідність до вимог законів України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах» та «Про основні засади забезпечення кібербезпеки України»					
								Підготовка та доведення до посадових осіб органів Казначейства під особистий підпис роз'яснення про персональну відповідальність за порушення вимог Наказу № 90, а також порядку повідомлення про факти порушення вимог Наказу № 90 та нормативно-правових актів з питань захисту інформації іншими працівниками (далі - роз'яснення). Ознайомлення з роз'ясненням під особистий підпис новопризначених працівників	вересень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Управління безпеки Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та доведено до посадових осіб органів Казначейства під особистий підпис роз'яснення. Ознайомлено з роз'ясненням під особистий підпис новопризначених працівників					
	Забезпечення адміністрування та функціонування							Запровадження контролю за виконанням вимог Наказу № 90 шляхом проведення невідомих перевірок в частині дотримання посадовими особами органів Казначейства заборони передачі іншим працівникам носіїв з кваліфікованим електронним підписом та паролів до нього, їх використання неуповноваженими особами під час роботи в ІКС Казначейства згідно з річним планом перевірок, затвердженим заступником Голови Казначейства з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	1 перевірка на квартал	Головні управління Казначейства в областях та м. Києві Управління безпеки Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Управління (відділ) Казначейства в областях	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено невідомі перевірки виконання посадовими особами органів Казначейства вимог Наказу № 90 в частині дотримання посадовими особами органів Казначейства заборони передачі іншим працівникам носіїв з кваліфікованим електронним підписом та паролів до нього, їх використання неуповноваженими особами під час роботи в ІКС Казначейства згідно з річним планом перевірок, затвердженим заступником Голови Казначейства з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації. Зведені результати перевірок територіальних органів Казначейства опрацьовано Управлінням безпеки					

5	інформаційних (автоматизованих), електронних комунікаційних та інформаційно-комунікаційних систем та центрів обробки даних Казначейства, вжиття заходів до захисту інформації, яка обробляється органами Казначейства	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою Казначейства за рахунок використання у власних інтересах або інтересах третіх осіб копій службових документів, отриманих з інформаційних ресурсів Казначейства, у власних інтересах або інтересах третіх осіб шляхом їх передачі через мережу "Інтернет" під час несанкціонованого входу до неї з робочої станції	1. Недоброчесність посадової особи органу Казначейства. 2. Відсутність алгоритму дій посадових осіб підрозділів захисту інформації щодо своєчасного реагування на зафіксовані системою безпеки кіберінциденти на рівні головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві. 3. Наявність у колі спілкування посадової особи Казначейства зацікавлених осіб, які можуть вплинути на вчинення нею протиправних дій	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Періодичний контроль за дотриманням вимог Наказу № 90 Управлінням безпеки шляхом проведення вибіркових перевірок	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Розробка та впровадження алгоритму дій посадових осіб підрозділів захисту інформації головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві щодо своєчасного реагування на зафіксовані системою безпеки кіберінциденти	листопад 2026 року	Управління безпеки Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Головні управління Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено та впроваджено алгоритм дій посадових осіб підрозділів захисту інформації головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві щодо своєчасного реагування на зафіксовані системою безпеки кіберінциденти			
6	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою Казначейства за рахунок використання у власних інтересах або інтересах третіх осіб персональних даних працівників органів Казначейства та інших осіб	Можливість отримання посадовою особою органу Казначейства, функціонально дотичною до збирання, опрацювання та зберігання персональних даних працівників Казначейства та інших осіб, неправомірної вигоди шляхом використання таких даних у власних цілях або інтересах третіх осіб	1. Недоброчесність посадової особи органу Казначейства. 2. Відсутність у Казначействі єдиного положення, затвердженого наказом Казначейства, яким врегульовано питання внутрішньої політики обробки персональних даних, контролю за їх зберіганням та використанням. 3. Неврегульованість повноважень та порядку дій робочої групи з питань захисту персональних даних у Казначействі, щодо якої затверджено наказом Казначейства від 22.09.2017 № 309 «Про затвердження складу Робочої групи з питань захисту персональних даних у Державній казначейській службі України» (далі - Наказ № 309). 4. Відсутність актуальних узагальнених матеріалів роз'яснювального характеру з питань кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та цивільно-правової відповідальності посадових осіб за незаконні дії з персональними даними. 5. Наявність у колі спілкування посадової особи Казначейства зацікавлених осіб, які можуть вплинути на вчинення нею протиправних дій	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Розробка та затвердження наказом Казначейства єдиного положення, яким регулюватимуться питання внутрішньої політики обробки персональних даних, контролю за їх зберіганням та використанням у Казначействі	лютий 2027 року	Управління безпеки Управління (центр) сертифікації ключів Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів Фінансовий департамент Управління персоналу Управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів Управління діловодства Юридичний департамент Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено та затверджено наказом Казначейства єдине положення, яке врегульовує питання внутрішньої політики обробки персональних даних, контролю за їх зберіганням та використанням у Казначействі			
								Розробка змін та приведення у відповідність до вимог законодавства, структури та штатного розпису Казначейства положень Наказу № 309 у частині визначення складу, повноважень та порядку дій робочої групи з питань захисту персональних даних у Казначействі	грудень 2026 року	Управління безпеки Управління (центр) сертифікації ключів Департамент бухгалтерського обліку операцій державного та місцевих бюджетів Фінансовий департамент Управління персоналу Управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів Управління діловодства Юридичний департамент Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено зміни та приведення у відповідність до вимог законодавства, структури та штатного розпису Казначейства положення Наказу № 309 у частині визначення складу, повноважень та порядку дій робочої групи з питань захисту персональних даних у Казначействі			
								Розробка роз'яснення щодо кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та цивільно-правової відповідальності посадових осіб за незаконні дії з персональними даними. Ознайомлення з роз'ясненням під особистий підпис посадових осіб органів Казначейства та новопризначених працівників	листопад 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено роз'яснення щодо кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та цивільно-правової відповідальності посадових осіб за незаконні дії з персональними даними. Ознайомлено з роз'ясненням під особистий підпис посадових осіб органів Казначейства та новопризначених працівників			
								Підготовка та доведення до посадових осіб органів Казначейства (адміністраторів) роз'яснення про права, обов'язки та персональну відповідальність за порушення законодавства у сфері надання кваліфікованих електронних довірчих послуг та обов'язок повідомлення керівника у разі спроби протиправного впливу на них з боку третіх осіб під час виконання службових обов'язків. Ознайомлення з роз'ясненням під особистий підпис новопризначених працівників (адміністраторів)	листопад 2026 року	Управління (Центр) сертифікації ключів Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та доведено до посадових осіб органів Казначейства (адміністраторів) роз'яснення про права, обов'язки та персональну відповідальність за порушення законодавства у сфері надання кваліфікованих електронних довірчих послуг та обов'язок повідомлення керівника у разі спроби протиправного впливу на них з боку третіх осіб під час виконання службових обов'язків. Ознайомлено з роз'ясненням під особистий підпис			

7	Надання кваліфікованих електронних довірчих послуг	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою органу Казначейства (адміністратора) під час надання кваліфікованих електронних довірчих послуг	Під час надання кваліфікованих електронних довірчих послуг посадова особа органу Казначейства (адміністратор), яка згідно з встановленими НПА нормами має повноваження здійснювати вказані функції односторонньо, може отримати неправомірну вигоду під час опрацювання документів, що повинні особисто надаватися користувачем електронних довірчих послуг під час його ідентифікації та реєстрації, шляхом надання кваліфікованих електронних довірчих послуг без особистої присутності такого користувача	(адміністраторів) щодо прав, обов'язків та відповідальності за порушення законодавства у сфері надання кваліфікованих електронних довірчих послуг. Відсутність актуальних узагальнених матеріалів роз'яснювального характеру з висвітлених питань. 2. Відсутність належного поточного контролю за їх діяльністю. 3. Недостатня інтегрованість питання проведення перевірок дотримання вимог законодавства під час надання електронних довірчих послуг наказом Казначейства від 20.07.2020 № 188 «Про затвердження Програм перевірок організації захисту інформації територіальних органів Казначейства» (далі - Наказ № 188) 4. Недоборочність посадової особи органу Казначейства (адміністратора) при наявності повноважень одноособово здійснювати процес надання кваліфікованих електронних довірчих послуг. 5. Вплив третіх осіб.	Періодичний контроль за дотриманням вимог у сфері електронних довірчих послуг. Поточний контроль з боку безпосередніх керівників за виконанням підзвітними працівниками функціональних обов'язків. Періодичний контроль за дотриманням вимог нормативно-правових актів та наказів Казначейства у порядку, визначеному Наказом № 188	інтигак - 1 бал	середній - 2 бали	інтигакій - 2 бали	Проведення інструктажів з посадовими особами органів Казначейства (адміністраторами) щодо вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та положеннями розділу 17 Кримінального кодексу України	щопівроку (до 10 липня та до 10 січня)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено інструктажі з посадовими особами органів Казначейства (адміністраторами). Зафіксовано у «журналі інструктажів»			
									Приведення положень Наказу № 188 у відповідність до вимог законів України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах» та «Про основні засади забезпечення кібербезпеки України», а також Технічної документації КСЗІ ПТС Казначейства та Технічної документації КСЗІ кваліфікованого надавача електронних довірчих послуг Казначейства в частині оновлення питань, які підлягають перевірці, розробка положень про проведення перевірок організації захисту інформації в органах Казначейства	грудень 2026 року	Управління безпеки Управління (центр) сертифікації ключів Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Юридичний департамент Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено зміни та приведенно положення Наказу № 188 у відповідність до вимог законів України «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах» та «Про основні засади забезпечення кібербезпеки України», а також Технічної документації КСЗІ ПТС Казначейства та Технічної документації КСЗІ кваліфікованого надавача електронних довірчих послуг Казначейства в частині оновлення питань, які підлягають перевірці, розробка положень про проведення перевірок організації захисту інформації в органах Казначейства			
									Проведення звірок інформації про вхід відвідувачів до органу Казначейства з даними «журналу реєстрації справ підписувачів», який ведеться під час надання кваліфікованих електронних довірчих послуг	щоквартально	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено звірку інформації про вхід відвідувачів до органу Казначейства з даними «журналу реєстрації справ підписувачів», який ведеться під час надання кваліфікованих електронних довірчих послуг. Про результати звірок органам Казначейства, де розміщені відокремлені пункти реєстрації, письмово проінформовано Сектор з питань запобігання та виявлення корупції			
8	Здійснення управління об'єктами державної власності, що належать до сфери управління Казначейства	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою органу Казначейства через використання не за призначенням об'єктів державної власності (приміщень), у тому числі переданих в оренду третім особам	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою органу Казначейства під час розпорядження об'єктами державної власності (приміщеннями), які знаходяться на балансі територіального органу Казначейства, у тому числі переданими в оренду третім особам, шляхом їх особистого використання для цілей, не пов'язаних з діяльністю органу Казначейства, приховування фактів їх використання орендарями у спосіб, не визначений у договорі оренди або передачі орендарями в суборенду	1. Наявність великої кількості об'єктів державної власності (приміщень), у тому числі переданих в оренду юридичним та фізичним особам (574 договори оренди станом на 01.01.2026). 2. Відсутність затвердженої внутрішньої процедури проведення звірок фактичного використання об'єктів державної власності (приміщень), у тому числі переданих в оренду юридичним та фізичним особам. 3. Недоборочність керівника органу Казначейства. 4. Наявність у колі спілкування керівника органу Казначейства зацікавлених осіб, які можуть вплинути на вчинення всього протиправних дій	Поточний контроль фінансовими підрозділами органів Казначейства за використанням об'єктів державної власності (приміщень), у тому числі виконанням договорів оренди. Проведення звірок відповідно до листа Фінансового департаменту від 11.10.2023 № 19-08-2-08/18440. Проведення внутрішніх аудитів згідно із зведеним планом діяльності з внутрішнього аудиту	інтигак - 1 бал	середній - 2 бали	інтигакій - 2 бали	Розроблення та затвердження наказом Казначейства внутрішньої процедури проведення звірок фактичного використання об'єктів державної власності (приміщень) в органах Казначейства, у тому числі переданих в оренду третім особам	січень 2027 року	Фінансовий департамент Відділ адміністративно-господарської роботи Юридичний департамент	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено та впроваджено внутрішню процедуру (алгоритм) проведення звірок фактичного використання об'єктів державної власності (приміщень) в органах Казначейства, у тому числі переданих в оренду третім особам			
									Проведення звірок фактичного використання об'єктів державної власності (приміщень), у тому числі переданих в оренду третім особам	щопівроку (до 10 серпня та до 10 лютого)	Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства Фінансовий департамент	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено звірки фактичного використання об'єктів державної власності (приміщень), у тому числі переданих в оренду третім особам. Про результати звірок головним управлінням Казначейства в областях та м. Києві письмово поінформовано Фінансовий департамент			
									Упорядкування у Наказі № 311 питань розподілу складських приміщень з урахуванням груп товарів, забезпечення ведення обліку, передачі, переміщення та списання товарно-матеріальних цінностей матеріально відповідальними особами в секторному вигляді із застосуванням спеціалізованого програмного забезпечення Казначейства	листопад 2026 року	Фінансовий департамент Відділ адміністративно-господарської роботи Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Управління безпеки Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено і внесено зміни у Наказ № 311 та упорядковано питання розподілу складських приміщень з урахуванням груп товарів, забезпечення ведення обліку, передачі, переміщення та списання товарно-матеріальних цінностей матеріально відповідальними особами в секторному вигляді із застосуванням спеціалізованого програмного забезпечення Казначейства			
									Проведення звірки щодо своєчасності оприбуткування, видачі та списання товарно-матеріальних цінностей матеріально відповідальними особами за даними складського та бухгалтерського обліку	щоквартально	Фінансовий департамент Матеріально відповідальні особи органів Казначейства Відділ адміністративно-господарської роботи Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Управління безпеки Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено звірки щодо своєчасності оприбуткування, видачі та списання товарно-матеріальних цінностей матеріально відповідальними особами за даними складського та бухгалтерського обліку			

9	Організація планово-фінансової роботи в апараті Казначейства, його територіальних органах, здійснення контролю за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, забезпечення організації та вдосконалення бухгалтерського обліку в установленому законодавством порядку	Можливість використання посадовою особою органу Казначейства матеріальних ресурсів, переданих їй у користування/зберігання, для власних цілей	Ймовірність використання посадовою особою органу Казначейства матеріальних ресурсів, переданих їй у користування/зберігання, для задоволення власних потреб за приписи невисладового поточного контролю процесів обліку, передачі, переміщення та списання матеріальних цінностей, що створює передумови для вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень	питань переведення на електронний документообіг процесів обліку, передачі, переміщення та списання матеріальних цінностей матеріально відповідальними особами. 2. Відсутність типового порядку експлуатації автотранспортних засобів. 3. Недостатня обізнаність посадових осіб органів Казначейства щодо існуючості використання матеріальних ресурсів для цілей, не викликаних службовою необхідністю, та відповідальності за вчинення таких дій. Відсутність актуальних узагальнених матеріалів роз'яснювального характеру з вищевказаних питань. 4. Недостатній поточний контроль за фактичним використанням посадовими особами матеріальних ресурсів у період між щорічними інвентаризаціями. 5. Недоброчесність посадової особи органу Казначейства	Поточний контроль з боку керівників за використанням підлеглими працівниками матеріальних ресурсів. Введення бухгалтерського та складського обліку матеріальних ресурсів. Щорічна інвентаризація матеріальних цінностей. Укладання договорів про повну матеріальну відповідальність з матеріально відповідальними особами	нижка - 1 бал	середній - 2 бали	нижка - 2 бали	Розробка типового порядку експлуатації автотранспортних засобів у територіальних органах Казначейства	січень 2027 року	Відділ адміністративно-господарської роботи Фінансовий департамент Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено типовий порядок експлуатації автотранспортних засобів в органах Казначейства			
									Розроблення та доведення до посадових осіб органів Казначейства під особистий підпис роз'яснення про недопустимість використання матеріальних ресурсів для цілей, не викликаних службовою необхідністю, відповідальність за вчинення таких дій, а також порядок повідомлення про відомі їм факти таких порушень з боку інших посадових осіб органів Казначейства	жовтень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фінансовий департамент Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та доведено до посадових осіб органів Казначейства роз'яснення про недопустимість використання матеріальних ресурсів для цілей, не викликаних службовою необхідністю, та порядок повідомлення про відомі їм факти таких порушень з боку інших посадових осіб			
									Проведення керівниками самостійних структурних підрозділів Казначейства та територіальних органів Казначейства звірки ресурсів, переданих у користування підлеглим працівникам (крім осіб, з якими укладено договори про повну матеріальну відповідальність)	щорічно (до 10 лютого та до 10 липня)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено звірки ресурсів, переданих у користування працівникам (крім осіб, з якими укладено договори про повну матеріальну відповідальність). Про результати звірок письмово проінформовано Сектор з питань запобігання та виявлення корупції уповноважени підрозділи (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства			
									Проведення керівниками самостійних структурних підрозділів апарату Казначейства та територіальних органів Казначейства інструктажів з підлеглими працівниками щодо недопустимості використання матеріальних ресурсів для цілей, не викликаних службовою необхідністю	щорічно (до 10 лютого та до 10 липня)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Керівниками самостійних структурних підрозділів апарату Казначейства та територіальних органів Казначейства проведено інструктажі з підлеглими працівниками щодо недопустимості використання матеріальних ресурсів для цілей, не викликаних службовою необхідністю. Про проведення інструктажів письмово проінформовано Сектор з питань запобігання та виявлення корупції уповноважени підрозділи (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства			
10	Можливість зловживання службовим становищем посадовою особою органу Казначейства під час планування, організації та проведення закупівель	Існує можливість зловживання службовим становищем посадовими особами органу Казначейства, які працюють в різних самостійних структурних підрозділах і функціонально дотичні до планування, організації та проведення закупівель, за причини невідповідності організаційно-розпорядчих документів Казначейства, якими визначено їх повноваження, порядок взаємодії, відповідальність, а також механізми комплексного контролю за їх діяльністю, вимогам законодавства з питань публічних закупівель, що надає вищевказаним посадовим особам дискреційні повноваження та створює можливість для вчинення ними корупційних правопорушень	1. Наявність приватного інтересу у посадових осіб органів Казначейства, дотичних до планування, організації та проведення закупівель. 2. Невідповідність положень Методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі під час здійснення публічних закупівель у Державній казначейській службі України, затвердженої наказом Казначейства від 10.01.2025 № 9 (далі - Методика № 9), та Порядку взаємодії самостійних структурних підрозділів та уповноважених осіб Державної казначейської служби України у процесі підготовки, організації та проведення закупівель товарів, робіт і послуг, необхідних для забезпечення потреб Державної казначейської служби України, затвердженого наказом Казначейства № 40 від 31.01.2024 (далі - Порядок № 40) вимогам законодавства України з питань публічних закупівель. 3. Відсутність унормованого порядку додаткової перевірки уповноваженими особами з питань запобігання корупції наявності підстав для відмови в участі у процедурі закупівлі	Поточний контроль за організацією та проведенням закупівель з боку безпосередніх керівників дотичних підрозділів. Бухгалтерський та фінансовий облік операцій з придбання товарів (робіт, послуг). Проведення внутрішніх аудитів згідно із зведеним планом діяльності з внутрішнього аудиту	нижка - 1 бал	середній - 2 бали	нижка - 2 бали	Перегляд та приведення у відповідність до вимог законодавства з питань публічних закупівель Методики № 9 (в частині унормування питання врахування "внутрішнім замовником" суми податку на додану вартість при проведенні розрахунку очікуваної вартості товарів (робіт, послуг) під час проведення/здійснення закупівель) та Порядку № 40 (в частині унормування питання запобігання виникненню потенційного конфлікту інтересів у разі тимчасового делегування повноважень уповноваженій особі, відповідальності за організацію та проведення закупівель іншій посадовій особі Казначейства)	листопад 2026 року	Сектор закупівель Юридичний департамент Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Переглянуто та приведено у відповідність до вимог законодавства з питань публічних закупівель Методики № 9 (в частині унормування питання врахування "внутрішнім замовником" суми податку на додану вартість при проведенні розрахунку очікуваної вартості товарів (робіт, послуг) під час проведення/здійснення закупівель) та Порядку № 40 (в частині унормування питання запобігання виникненню потенційного конфлікту інтересів у разі тимчасового делегування повноважень уповноваженій особі, відповідальності за організацію та проведення закупівель іншій посадовій особі Казначейства)				
									Підготовка та затвердження наказом Казначейства документу, який визначає порядок проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Казначейства уповноваженими особами з питань запобігання корупції	листопад 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та затверджено наказом Казначейства документ, який визначає порядок проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Казначейства уповноваженими особами з питань запобігання корупції			
									Проведення інструктажів з уповноваженими особами, відповідальними за організацію та проведення закупівель в органах Казначейства, щодо вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та положеннями розділу 17 Кримінального кодексу України	щорічно (до 10 лютого та до 10 липня)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено інструктажі з уповноваженими особами, відповідальними за організацію та проведення закупівель в органах Казначейства, щодо вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та положеннями розділу 17 Кримінального кодексу України. Зафіксовано в «журналі інструктажів»			

11	Здійснення добору кадрів в апарат Казначейства та на керівні посади в його територіальних органах, організація роботи з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і працівників апарату Казначейства та його територіальних органів	Можливість впливу з боку посадових осіб органу Казначейства або інших осіб на членів конкурсної комісії органу Казначейства або адміністратора конкурсу з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб	Можливість посадових осіб органу Казначейства або інших осіб вплинути на членів конкурсної комісії органу Казначейства або адміністратора конкурсу з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб	1. Неврегульованість діяльності конкурсних комісій органів Казначейства в частині визначення прав та обов'язків їх членів внутрішнім організаційно-розпорядчим документом. 2. Недостатня обізнаність членів конкурсних комісій органів Казначейства та адміністраторів конкурсів щодо прав, обов'язків та відповідальності за порушення законодавства під час виконання обов'язків у складі конкурсної комісії. 3. Відсутність додаткового контролю за підготовкою та розміщенням інформації про проведення конкурсу. 4. Недоброчесність члена конкурсної комісії органу Казначейства або адміністратора конкурсу під час виконання ними своїх повноважень	Поточний контроль з боку керівників органів Казначейства за роботою конкурсних комісій. Прийняття рішення про визначення переможця конкурсу комісією. Включення до складу конкурсних комісій уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції.	нижча - 1 бал	середній - 2 бали	нижчий - 2 бали	Розробка пам'ятки для членів конкурсних комісій органів Казначейства та адміністраторів конкурсів про персональну відповідальність за порушення законодавства, порядок дій у разі спроб протиправного впливу на них з боку третіх осіб та обов'язок повідомлення керівника, а також конкурсної комісії, про такі спроби під час роботи у складі конкурсної комісії, ознайомлення з пам'яткою членів конкурсних комісій та адміністраторів конкурсів	у місячний термін після поновлення процедури конкурсного вибору	Управління персоналу Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах навчаних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено пам'ятку для членів конкурсних комісій органів Казначейства та адміністраторів конкурсів про персональну відповідальність за порушення законодавства, порядок дій у разі спроб протиправного впливу на них з боку третіх осіб та обов'язок повідомлення керівника, а також конкурсної комісії, про такі спроби під час роботи у складі конкурсної комісії. Ознайомлено з пам'яткою членів конкурсних комісій та адміністраторів конкурсів			
									Запровадження контролю за підготовкою та своєчасним розміщенням інформації про проведення конкурсів на зайняття посад державної служби та їх результатів через особистий кабінет на Єдиному порталі вакансій Державної служби Національного агентства України з питань державної служби та вебпорталі Казначейства (вебсторінках головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві)	постійно (після видання наказу про проведення конкурсу)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах навчаних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Здійснено контроль за підготовкою та своєчасним розміщенням інформації про проведення конкурсів на зайняття посад державної служби та їх результатів через особистий кабінет на Єдиному порталі вакансій Державної служби Національного агентства України з питань державної служби та вебпорталі Казначейства (вебсторінках головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві)			
12	Ймовірність впливу члена конкурсної комісії органу Казначейства на прийняття комісією необрунтованого рішення в особистих інтересах або інтересах третіх осіб	Ймовірність зловживання членом конкурсної комісії органу Казначейства повноваженнями шляхом переконання інших членів комісії при прийнятті рішення щодо визначення переможця конкурсу на зайняття посади державної служби	Недоброчесність та/або приховування членом конкурсної комісії органу Казначейства конфлікту інтересів під час виконання ним своїх повноважень у складі вакансій комісії	Поточний контроль з боку керівників органів Казначейства за роботою конкурсних комісій. Прийняття рішення про визначення переможця конкурсу комісією. Включення до складу конкурсних комісій уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції	Поточний контроль з боку керівників органів Казначейства за роботою конкурсних комісій. Прийняття рішення про визначення переможця конкурсу комісією. Включення до складу конкурсних комісій уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції	нижча - 1 бал	середній - 2 бали	нижчий - 2 бали	Проведення інструктажів з членами конкурсних комісій та адміністраторами конкурсів щодо вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та положеннями розділу 17 Кримінального кодексу України	постійно (перед засіданням конкурсної комісії)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах навчаних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено інструктажі з членами конкурсних комісій та адміністраторами конкурсів щодо вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та положеннями розділу 17 Кримінального кодексу України. Зафіксовано у «журналі інструктажів»			
									Попередження на засіданнях конкурсних комісій їх членів та адміністраторів конкурсів про обов'язок повідомлення про наявність конфлікту інтересів під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби на початку засідання	постійно (на початку засідання конкурсної комісії)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах навчаних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Попереджено на засіданнях конкурсних комісій їх членів та адміністраторів конкурсів про наявність конфлікту інтересів під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби на початку засідання. Зафіксовано у протоколі засідання конкурсної комісії			
									Запровадження додаткового контролю з боку уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції шляхом проведення моніторингу наявності конфлікту інтересів у членів конкурсних комісій та адміністраторів конкурсів на стадії подання конкурсантами документів для участі у конкурсі	у триденний термін після надходження пакету документів про участь у конкурсі	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах навчаних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Запроваджено додатковий контроль з боку уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції шляхом проведення моніторингу наявності конфлікту інтересів у членів конкурсних комісій та адміністраторів конкурсів на стадії подання конкурсантами документів для участі у конкурсі			
13	Можливість зловживання службовим становищем посадовою особою органу Казначейства, відповідальною за опрацювання документів кандидата на посаду, під час добору працівників на посади та в порядку, передбаченому частинами 5-7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану»	У зв'язку із введенням воєнного стану в Україні та припиненням проведення конкурсів на зайняття посад державної служби, добір на вакантні посади в органах Казначейства здійснюється на підставі та в порядку, передбаченому частинами 5-7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану». У зв'язку із цим, опрацювання документів кандидата на посаду та визначення його професійного рівня фактично здійснюється одноосібно, що надає можливість зловживання службовим становищем посадової особи органу Казначейства, відповідальної за опрацювання документів кандидатів на посаду, шляхом надання переваги одним кандидатам перед іншими	1. Безпосередні контакти посадових осіб служб персоналу органів Казначейства із зацікавленими особами або кандидатами на зайняття посад державної служби в органах Казначейства. 2. Припинення проведення конкурсів на зайняття посад державної служби на період дії воєнного стану в Україні згідно з положеннями частин 5-7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану». 3. Відсутність встановленої процедури організації добору працівників без конкурсного вибору. 4. Недоброчесність посадової особи органу Казначейства, причетної до добору працівників	Первинний розгляд резюме кандидатів керівниками дотичних підрозділів та служб персоналу. Поточний контроль за діяльністю підлеглих осіб з боку безпосередніх керівників		нижча - 1 бал	середній - 2 бали	нижчий - 2 бали	Підготовка та запровадження алгоритму дій посадових осіб органів Казначейства, дотичних до добору персоналу без конкурсного вибору на період дії правового режиму воєнного стану в Україні	серпень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Управління персоналу Служби персоналу територіальних органів Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах навчаних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та запроваджено алгоритм дій посадових осіб органів Казначейства, дотичних до добору персоналу без конкурсного вибору на період дії правового режиму воєнного стану в Україні			

14	Забезпечення функціонування внутрішнього контролю і здійснення внутрішнього аудиту в апараті Казначейства, його територіальних органах	Ймовірність вчинення дій/прийняття рішень членом аудиторської групи в умовах конфлікту інтересів під час проведення аудиту	Ймовірність вчинення дій/прийняття рішень членом аудиторської групи в умовах конфлікту інтересів шляхом приховування інформації про наявність конфлікту інтересів	1. Недосконалість положень наказу Казначейства від 26.12.2013 № 210 «Про затвердження Порядку проведення внутрішнього аудиту в органах Державної казначейської служби України» (далі - Наказ № 210) у зв'язку з оновленням стандартів внутрішнього аудиту. 2. Недостатній рівень знань та відсутність практики застосування антикорупційного законодавства членами аудиторських груп. 3. Недоброчесність члена аудиторської групи. 4. Відсутність додаткових механізмів контролю наявності конфлікту інтересів у члена аудиторської групи	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Безпосередній контроль керівника аудиторської групи під час проведення аудиту. Запровадження форми Повідомлення про відсутність конфлікту інтересів для членів аудиторських груп та обов'язку щодо її подання	нижка - 1 бал	середній - 2 бали	низкий - 2 бали	Розробка та внесення змін до Наказу № 210 в частині приведення його положень у відповідність до Стандартів внутрішнього аудиту	у двомісячний термін (після набрання чинності наказу Міністерства фінансів України щодо внесення змін до національних Стандартів внутрішнього аудиту)	Управління внутрішнього аудиту Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Внесено зміни до Наказу № 210 та приведення його положень у відповідність до національних Стандартів внутрішнього аудиту			
									Проведення моніторингу наявності конфлікту інтересів у членів аудиторських груп на стадії визначення виконавців для проведення аудиту відповідного об'єкта	під час підготовки проекту наказу про проведення аудиту	Управління внутрішнього аудиту Керівники підрозділів внутрішнього аудиту головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві Головні управління Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено моніторинг наявності конфлікту інтересів у членів аудиторських груп на стадії визначення виконавців для проведення аудиту відповідного об'єкта. Про результати моніторингу письмово проінформовано Сектор з питань запобігання та виявлення корупції / уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції територіального органу Казначейства			
									Проведення, в межах компетенції, моніторингу наявності складових конфлікту інтересів у діяльності працівників підрозділів внутрішнього аудиту та працівників інших підрозділів органів Казначейства – членів аудиторських груп	під час візування проекту наказу про проведення аудиту	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважений підрозділ (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено, в межах компетенції, моніторинг наявності складових конфлікту інтересів у діяльності працівників підрозділів внутрішнього аудиту та працівників інших підрозділів органів Казначейства – членів аудиторських груп			
									Проведення інструктажів з посадовими особами підрозділів внутрішнього аудиту щодо практичного застосування положень Закону України «Про запобігання корупції» в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	щоквартально	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважений підрозділ (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено з членами аудиторських груп інструктажі щодо практичного застосування положень Закону України «Про запобігання корупції» в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Зафіксовано у «журналі інструктажів»			
15	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою органу Казначейства, яка здійснює внутрішній аудит, під час виконання службових обов'язків	Можливість отримання неправомірної вигоди членом аудиторської групи під час проведення внутрішнього аудиту шляхом приховування виявлених порушень або штучного створення умов для отримання неправомірної вигоди	1. Недоброчесність члена аудиторської групи. 2. Недостатній рівень спеціальних знань та відсутність практики застосування антикорупційного законодавства членами аудиторських груп. 3. Відсутність актуальних узагальнених матеріалів роз'яснювального характеру з питань застосування положень Стандартів внутрішнього аудиту, Кодексу етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту, кримінального кодексу України та відповідальності у разі порушення норм вищезазначеного законодавства. 4. Відсутність додаткового контролю за результатами проведення внутрішнього аудиту	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Безпосередній контроль керівника аудиторської групи під час проведення аудиту.	нижка - 1 бал	середній - 2 бали	низкий - 2 бали	Підготовка роз'яснення з питань застосування положень Стандартів внутрішнього аудиту, Кодексу етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту, кримінального кодексу України та відповідальності у разі порушення норм вищезазначеного законодавства (далі – Роз'яснення № 1)	вересень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Управління внутрішнього аудиту	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено Роз'яснення № 1				
								Ознайомлення з Роз'ясненням № 1 членів аудиторських груп під особистий підпис перед початком проведення аудиту	постійно (протягом 3 робочих днів після формування аудиторської групи)	Управління внутрішнього аудиту Уповноважений підрозділ (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Ознайомлено з Роз'ясненням № 1 членів аудиторських груп під особистий підпис перед початком проведення аудиту. Копія аркуша ознайомлення додано до аудиторського звіту				
								Проведення інструктажів з посадовими особами підрозділів аудиту органів Казначейства з питань дотримання загальних правил етичної поведінки державних службовців, прав та гарантій захисту викривачів корупції, практичного застосування положень антикорупційного законодавства	щорічно (до 01 липня та до 31 грудня)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважений підрозділ (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено інструктажі з посадовими особами органів Казначейства (членами аудиторських груп) з питань дотримання загальних правил етичної поведінки державних службовців, прав та гарантій захисту викривачів корупції, практичного застосування положень антикорупційного законодавства. Зафіксовано у «журналі інструктажів»				
								Проведення суцільного моніторингу матеріалів аудиторських звітів за результатами планових і позапланових аудитів, що проводились аудиторськими групами Казначейства та головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві, а також рішень, прийнятих за їх результатами	постійно (протягом 10 робочих днів після затвердження аудиторського звіту)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважений підрозділ (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено суцільний моніторинг матеріалів аудиторських звітів за результатами планових і позапланових аудитів, що проводились аудиторськими групами Казначейства та головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві, а також рішень, прийнятих за їх результатами				

16	Здійснення безспірної списання коштів державного та місцевих бюджетів або боржників на підставі рішення суду	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою органу Казначейства під час опрацювання виконавчих документів щодо безспірного списання коштів з рахунків боржника	Можливість створення посадовою особою органу Казначейства, відповідальною за підготовку матеріалів для здійснення безспірної списання з судовими рішеннями коштів з рахунків боржника, умов для отримання неправомірної вигоди шляхом штучного затягування термінів розгляду виконавчих документів	1. Відсутність в органах Казначейства автоматизованого процесу безспірного списання коштів з рахунків боржника та великий обсяг документів на паперових носіях не дають змогу забезпечити повний контроль за проходженням виконавчих документів в частині їх своєчасного та якісного опрацювання, повного обліку, формування платіжних документів тощо. 2. Недоборочність посадової особи органу Казначейства	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків. Проведення внутрішніх аудитів згідно із зведеним планом діяльності з внутрішнього аудиту з питань дотримання вимог Порядку виконання рішень про стягнення коштів державного та місцевих бюджетів або боржників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 серпня 2011 р. № 845	нижча - 1 бал	середній - 2 бали	нижчий - 2 бали	Розробка та впровадження модуля прикладного програмного забезпечення АС "Є-Казна" "Рестр виконання судових рішень щодо безспірного списання коштів з рахунків боржника"	вересень 2027 року	Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Юридичний департамент Управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено та впроваджено модуль прикладного програмного забезпечення АС "Є-Казна" "Рестр виконання судових рішень щодо безспірного списання коштів з рахунків боржника"			
17	Здійснення претензійно-позовної роботи	Можливість незаконного використання посадовою особою органу Казначейства службової інформації, отриманої з Єдиної судової інформаційно-телекомунікаційної системи (далі - ЄСПТС), що стала відома їй у зв'язку із виконанням службових обов'язків	У зв'язку із запровадженням ЄСПТС та здійсненням документообігу між судами та Казначейством в електронному вигляді посадова особа, яка представляє орган Казначейства в судах (далі - представник), отримує на приватну адресу електронної пошти (яка не контролюється Казначейством) в автоматичному режимі електронні документи по всіх справах (без врахування фактичної участі конкретного представника у справі), стороною в яких є Казначейство та його територіальні органи. Відсутність механізму контролю за рухом отриманих документів надає можливість представнику незаконно використовувати інформацію, що стала відома йому у зв'язку із виконанням службових обов'язків та міститься у матеріалах судових справ, отриманих з ЄСПТС	1. Недосконалість Порядку ведення претензійно-позовної роботи в Державній казначейській службі України та її територіальних органах, затвердженого наказом Казначейства від 02.10.2023 № 248 (далі - Наказ № 248), у частині реєстрації представників органів Казначейства в підсистемах ЄСПТС, їх прав та обов'язків під час використання ними отриманої інформації. 2. Використання представниками Казначейства приватних адрес електронної пошти для отримання інформації з підсистеми "Електронний суд". 3. Недоборочність посадової особи органу Казначейства	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків	нижча - 1 бал	середній - 2 бали	нижчий - 2 бали	Розробка та внесення змін до Наказу № 248 у частині реєстрації представників Казначейства та його територіальних органів в підсистемах ЄСПТС, їх прав та обов'язків під час використання отриманої ними з ЄСПТС інформації Виділення посадовим особам Казначейства та його територіальних органів, які здійснюють представництво інтересів Казначейства в судах із застосуванням підсистеми "Електронний кабінет" ЄСПТС, необхідної кількості адрес електронної пошти, яка адмініструється Казначейством, для забезпечення належного обміну інформацією з підсистемою "Електронний суд" ЄСПТС Зміна посадовими особами Казначейства та його територіальних органів, які здійснюють представництво інтересів Казначейства в судах, особистих адрес електронної пошти в підсистемі "Електронний кабінет" ЄСПТС, на адреси електронної пошти, яка адмініструється Казначейством	вересень 2026 року вересень 2026 року жовтень 2026 року	Юридичний департамент Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Департамент цифрової трансформації та інформаційно-комунікаційних систем Управління безпеки Юридичний департамент Територіальні органи Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено та внесено зміни до Наказу № 248 у частині реєстрації представників представників Казначейства та його територіальних органів у підсистемах ЄСПТС, їх прав на контролю за використанням ними отриманої інформації Виділено посадовим особам Казначейства та його територіальних органів, які здійснюють представництво інтересів Казначейства в судах із застосуванням підсистеми "Електронний кабінет" ЄСПТС, необхідної кількості адрес електронної пошти, яка адмініструється Казначейством, для забезпечення належного обміну інформацією з підсистемою "Електронний суд" ЄСПТС Посадовими особами Казначейства та його територіальних органів, які здійснюють представництво інтересів Казначейства в судах, змінено особисті адреси електронної пошти в підсистемі "Електронний кабінет" ЄСПТС, на адреси електронної пошти, яка адмініструється Казначейством			
18	Здійснення розгляду звернень юридичних осіб з питань, пов'язаних з діяльністю Казначейства	Ймовірність порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» під час розгляду запитів/звернень про надання інформації	Ймовірність порушення вимог щодо прозорості та доступу до інформації, визначених Законом України «Про запобігання корупції», під час розгляду запитів/звернень про надання інформації посадовою особою органу Казначейства, відповідальною за їх розгляд, шляхом неправомірної відмови заявнику/запитувачу	1. Недостатній рівень знань щодо практики застосування спеціального та антикорупційного законодавства. 2. Недоборочність посадової особи органу Казначейства	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків	середня - 2 бали	середній - 2 бали	середній - 4 бали	Підготовка методичних рекомендацій щодо розгляду запитів/звернень про надання інформації згідно з положженнями законів України "Про звернення громадян", "Про доступ до публічної інформації", "Про адвокатуру та адвокатську діяльність", статтею 60 Закону України «Про запобігання корупції» Проведення інструктажів з керівниками самостійних структурних підрозділів органів Казначейства, відповідальних за розгляд запитів/звернень про надання інформації, з питань практичного застосування положень Закону України "Про звернення громадян", "Про доступ до публічної інформації", "Про адвокатуру та адвокатську діяльність", статті 60 Закону України «Про запобігання корупції» Здійснення вибіркового моніторингу матеріалів із розгляду звернень громадян і адвокатських запитів	жовтень 2026 року Щорічно (до 10 лютого та до 10 липня) Щоквартально	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Юридичний департамент Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено методичні рекомендації щодо розгляду запитів/звернень про надання інформації згідно з положженнями законів України "Про звернення громадян", "Про доступ до публічної інформації", "Про адвокатуру та адвокатську діяльність", статтею 60 Закону України «Про запобігання корупції». Додано до посадових осіб органів Казначейства Проведено інструктажі з керівниками самостійних структурних підрозділів органів Казначейства, відповідальних за розгляд запитів/звернень про надання інформації, з питань практичного застосування положень законів України "Про звернення громадян", "Про доступ до публічної інформації", "Про адвокатуру та адвокатську діяльність", статті 60 Закону України «Про запобігання корупції». Зафіксовано в "журналах інструктажів" Здійснено вибірково моніторинг матеріалів із розгляду звернень громадян і адвокатських запитів			
				1. Відсутність можливості впливу з боку уповноважених осіб на працівників, які припиняють (припинили) діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, та зниження відчуття відповідальності у вищевказаних осіб щодо дотримання ними обмежень та вимог фінансового					Розроблення методичних рекомендацій щодо вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» для осіб, які припиняють (припинили) виконання функцій держави та звільняються (звільнилися) із органів Казначейства (далі – Методичні рекомендації)	червень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено Методичні рекомендації			

19		Можливість порушення обмежень та вимог, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» особою, яка припинила виконання функцій держави та звільнилася із органу Казначейства	Відсутність впливу з боку уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на працівника, який звільняється із органу Казначейства та припинив діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, може привести до вчинення останнім пов'язаного з корупцією правопорушення у зв'язку з тим, що звільнені особи помилково вважають, що на них не розповсюджуються обмеження (після звільнення) та вимоги фінансового контролю, встановлені Законом України «Про запобігання корупції»	контролю, визначених Законом України «Про запобігання корупції». 2. Недостатній рівень знань посадових осіб практики застосування антикорупційного законодавства. 3. Відсутність актуальних узагальнених матеріалів роз'яснювального характеру для працівників, які припиняють (припинили) виконання функцій держави, щодо вимог, заборон та обмежень, заходів фінансового контролю, визначених Законом України «Про запобігання корупції» у зв'язку із змінами законодавства. 4. Внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» в частині запровадження відтермінування обов'язку подання е-декларацій до завершення воєнного стану в Україні, що призводить до «накопичування» кількості несподаних е-декларацій суб'єктами декларування 5. Недоборочність особи	Контроль з боку уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції за своєчасним поданням е-декларацій	середня - 2 бали	середній - 2 бали	середній - 4 бали	Проведення інструктажів із посадовими особами органів Казначейства, які звільняються, з врученням їм під особистий підпис Методичних рекомендацій	при звільненні (в останній робочий день)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено інструктажі з посадовими особами органів Казначейства, які звільняються, з врученням їм під особистий підпис Методичних рекомендацій. Зафіксовано у «журналі інструктажів»				
									Забезпечення обов'язкового інформування засобами поштового та/або телекомунікаційного зв'язку про обов'язок подання щорічної е-декларації працівниками з органів Казначейства та мають обов'язок подання щорічної е-декларації (після звільнення)	протягом місяця (після початку проведення декларацийної кампанії)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Забезпечено інформування засобами поштового та/або телекомунікаційного зв'язку про обов'язок подання щорічної е-декларації осіб, які звільняються з органів Казначейства та мають обов'язок подання щорічної е-декларації (після звільнення)				
20	Забезпечення в межах повноважень, передбачених законом, організації та здійснення заходів із запобігання корупції, і контроль за їх виконанням в апараті Казначейства та його територіальних органах	Ймовірність зловживання службовим становищем посадовою особою територіального органу Казначейства під час перевірки фактів подання декларацій та інформування Національного агентства з питань запобігання корупції про виявлені випадки їх несподаних/несвочасного подання	96% територіальних органів Казначейства мають штатну чисельність менше 50 штатних одиниць (близько 556 суб'єктів) і не мають окремої посади уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції (далі - уповноважена особа), що призводить до необхідності покладання обов'язків уповноваженої особи на посадових осіб інших підрозділів, які паралельно з виконанням основних обов'язків (за посадові) здійснюють заходи антикорупційного спрямування, у тому числі перевірку фактів подання декларацій посадовими особами/кошпіними посадовими особами відповідного органу. Плітність кадрів у вищезазначених органах Казначейства, у тому числі систематичні зміни уповноважених осіб, відсутність унормованого належним чином процесу контролю за виконанням ними обов'язків уповноваженої особи, створюють ймовірність зловживання службовим становищем уповноваженою особою територіального органу Казначейства під час перевірки фактів подання декларацій та інформування Національного агентства з питань запобігання корупції про виявлені випадки їх несподаних/несвочасного подання	1. Недоборочність посадової особи органу Казначейства. 2. Відсутність у структурі органу окремої посади уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції (556 територіальних органів Казначейства із середньою штатною чисельністю 9 осіб). 3. Недосконалість положень наказу Казначейства від 22.11.2022 № 343 «Про затвердження Порядку проведення перевірок стану організації роботи із запобігання та виявлення корупції у діяльності територіальних органів Державної казначейської служби України» (далі – Наказ № 343)	Проведення планових та позапланових перевірок організації роботи з питань запобігання та виявлення корупції	нижня - 1 бал	середній - 2 бали	нижній - 2 бали	Розробка та внесення змін до Наказу № 343 у частині перегляду переліку питань, які потребують перевірок, та упорядкування механізму проведення перевірок у зв'язку із прийняттям постанови КМУ від 12 грудня 2025 року № 1649 «Про внесення змін у додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85 та визначення такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2020 р. № 1147»	червень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено та внесено зміни до Наказу № 343. Переглянуто питання, які потребують перевірок, та упорядковано механізм проведення перевірок					
21		Можливість порушення новопризначеною посадовою особою органу Казначейства	Неналежне виконання вимог антикорупційного та спеціального законодавства, насамперед вимог фінансового контролю та правил етичної поведінки державним службовцем, вперше призначеним на посаду новопризначеною особою	1. Низький рівень знань антикорупційного та спеціального законодавства у новопризначених працівників та відсутність практичних навиків його застосування. Відсутність актуальних узагальнених матеріалів роз'яснювального характеру з виснажених питань. 2. У зв'язку з введенням воєнного стану в Україні та припиненням проведення конкурсів на зайняття посад державної служби, добір працівників здійснюється на підставі та в порядку, передбаченому частиними 5-7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», що унеможливило перевірку	Поточний контроль з боку керівників за виконанням підлеглими працівниками функціональних обов'язків	середня - 2 бали	середній - 2 бали	середній - 4 бали	Підготовка узагальнених роз'яснень основних положень законів України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу» в частині практики їх застосування посадовими особами органів Казначейства під час виконання службових обов'язків (далі – Роз'яснення № 2)	серпень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Управління персоналу	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено Роз'яснення № 2				
									Проведення інструктажів із новопризначеними посадовими особами органів Казначейства щодо практики застосування антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу, ознайомлення з Роз'ясненнями № 2	Постійно (у перший робочий день після призначення на посаду)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Територіальні органи Казначейства	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено інструктажі із новопризначеними посадовими особами органів Казначейства щодо практики застосування антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу, ознайомлено з Роз'ясненнями № 2. Зафіксовано у «журналі інструктажів»			

		вимог, заборон та обсягів, визначених антикорупційним законодавством	на посаду державного службовця у період дії правового режиму воєнного стану в Україні, створює ймовірність вчинення ним пов'язаного з корупцією правопорушення	рівня знань антикорупційного та спеціального законодавства у претендентів на посади до призначення. 3. Внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» в частині відтермінування обов'язку подання е-декларацій до завершення воєнного стану в Україні, що призводить до «накопичування» кількості несподаних е-декларацій окремими суб'єктами декларування. 4. Недосконалість наказу Казначейства від 08.12.2023 № 312 «Про затвердження Правил професійної етики посадових осіб ДКСУ та її територіальних органів» (далі - Наказ № 312)					Підготовка та внесення змін до Наказу № 312	жовтень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Управління персоналу	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлені та внесені зміни до Наказу № 312			
22		Ймовірність вчинення дій/ прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів посадовими особами територіальних органів Казначейства	територіальних органів Казначейства передає зменшення кількості територіальних органів Казначейства з 591 (на 01.01.2026) до 25 (01.01.2028) у результаті чого: буде ліквідовано 566 територіальних органів Казначейства. На теперішній час у межах населених пунктів функціонує декілька територіальних органів Казначейства, які є окремими юридичними особами в яких, не створюючи ситуації прямого підпорядкування та конфлікту інтересів працюють «близькі особи», обслуговуються клієнти в яких «близькі особи» посадових осіб територіальних органів Казначейства займають керівні посади з правом «першого підпису» на фінансових та бухгалтерських документах. Після оптимізації територіальних органів Казначейства посадових осіб ліквідованих територіальних органів Казначейства буде передано/призначено (в межах області) в одну юридичну особу, що, за умови неповідомлення ними інформації про «близьких осіб» або неврахування керівником територіального органу Казначейства структури підпорядкування, може створити ситуацію прийняття рішення/вчинення дій в умовах конфлікту інтересів/порушення принципу «недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів»	1. Велика кількість (близько 7000) посадових осіб, яких у стрімкі терміни буде передано/призначено на посади. 2. Спрощений порядок оформлення документів у зв'язку з: переведенням посадової особи, призначенням на посаду за спрощеною процедурою (без конкурсного відбору) згідно з частинами 5-7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану». 3. Відсутність зведеного реєстру посадових осіб органів Казначейства, які мають "близьких осіб", що працюють в органах Казначейства, або обіймають керівні посади на "суб'єктах-клієнтах", які обслуговуються в органах Казначейства відповідної області. 3. Недоброочесність посадової особи органу Казначейства	Розгляд керівниками та службами персоналу територіальних органів Казначейства матеріалів особливих справ принципів.	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Підготовка та запровадження персонального попередження про ознайомлення посадової особи, яка переводиться/перепризначається з положеннями статей 27-36 Закону України "Про запобігання корупції" та юридичними наслідками порушення цих вимог	лютий 2027 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Управління персоналу	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Підготовлено та запроваджено персональне попередження про ознайомлення посадової особи, яка переводиться/перепризначається з положеннями статей 27-36 Закону України "Про запобігання корупції" та юридичними наслідками порушення цих вимог. Підписане попередження додано до особової справи посадової особи			
								Створення реєстру посадових осіб територіальних органів Казначейства, які мають у межах однієї області «близьких осіб»; працюючих в органах Казначейства; займаючих керівні посади з правом «першого підпису» (на фінансових та бухгалтерських документах) в юридичних особах публічного та приватного права, які обслуговуються (як клієнти) у територіальних органах Казначейства	лютий 2027 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Територіальні органи Казначейства Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Казначейства	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Створено реєстр посадових осіб територіальних органів Казначейства, які мають у межах однієї області «близьких осіб»; працюючих в органах Казначейства; займаючих керівні посади з правом «першого підпису» (на фінансових та бухгалтерських документах) в юридичних особах публічного та приватного права, які обслуговуються (як клієнти) у територіальних органах Казначейства				

* органи Казначейства - Казначейство та його територіальні органи.
** територіальні органи Казначейства - головні управління Казначейства в областях та м. Києві й управління (відділи) Казначейства в областях.